



LUND UNIVERSITY

Varför tappar facket medlemmar?

Kjellberg, Anders

2011

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

Kjellberg, A. (2011). *Varför tappar facket medlemmar?*. Artikel presenterad vid Varför tappar facket medlemmar?.

Total number of authors:

1

General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117
221 00 Lund
+46 46-222 00 00

Varför tappar facket medlemmar?

Anders Kjellberg,
sociologiska institutionen,
Lunds universitet

Seminarium arrangerat av Ratio i ABF-huset
Stockholm 25 oktober 2011

Panel: Annika Elias, Ledarna, Göran Arrius, Saco,
Dag Klackenbergl, Svensk Handel

Tabell 1. Facklig organisationsgrad i Sverige 1990-2010

Ålder	1990	1993	2000	2006	2007	2008	2009	2010	1990-2009	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
16-24 år	62	69	52	46	40	36	35	34	-28	-6	-4	-1	-1
25-29 år	78	81	74	68	64	61	59	60	-18	-4	-3	-2	+1
Summa 16-29 år	69	76	64	58	53	49	48	48	-21	-5	-4	-1	0
30-44 år	85	86	82	77	74	72	72	73	-12	-3	-2	0	+1
45-64 år	88	89	88	85	82	81	80	80	-8	-3	-1	-1	0
Summa 16-64 år	81	85	81	77	73	71	71	71	-10	-4	-2	0	0
Kvinnor	83	87	83	80	76	74	74	75	-8	-4	-2	0	+1
Män	80	82	78	74	71	68	68	68	-12	-3	-3	0	0

Anm. Anställda årsgenomsnitt. Heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna exkluderade. Specialkörningar av AKU.

Tabell 2. Facklig organisationsgrad i Sverige 1999-2010

2010	71	71.3	+0.1	0
2009	71	71.2	0	0
2007+2008	-	-	-5.73	-6
2008	71	71.16	-2.29	-2
2007	73	73.45	-3.44	-3
2006	77	76.89	-0.9	-1
2005	78	77.8	-0.8	-1
2004	79	78.6	-1.2	-1
2003	80	79.8	+0.1	0
2002	80	79.7	0.0	0
2001	80	79.7	-0.9	-1
2000	81	80.6	-1.2	-1
1999	82	81.8		

Tabell 3. Union Density in Sweden, 1990-2010 (%)

	All employees				Blue-collar workers				White-collar workers			
Year	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
2009 +2010	-	-	+0.1	0	-	-	-1.6	-2	-	-	+1.4	+1
2010	71	71.3	+0.1	0	69	69.1	-0.7	-1	73	72.9	+0.6	+1
2009	71	71.2	0	0	70	69.8	-0.9	-1	72	72.3	+0.8	+1
2007 +2008	-	-	-5.73	-6	-	-	-6.31	-6	-	-	-5.25	-5
2008	71	71.16	-2.29	-2	71	70.72	-2.80	-3	72	71.52	-1.88	-2
2007	73	73.45	-3.44	-3	74	73.52	-3.51	-4	73	73.40	-3.37	-3
2006	77	76.89	-0.9	-1	77	77.03	-0.4	0	77	76.77	-1.3	-1
2005	78	77.8	-0.8	-1	77	77.4	-1.5	-2	78	78.1	-0.2	0
2004	79	78.6	-1.2	-1	79	78.9	-1.4	-1	78	78.3	-0.9	-1
2003	80	79.8	+0.1	0	80	80.3	-0.6	-1	79	79.2	+0.5	+1
2002	80	79.7	0.0	0	81	80.9	-0.5	-1	79	78.7	+0.5	+1
2001	80	79.7	-0.9	-1	81	81.4	-1.2	-1	78	78.2	-0.8	-1
2000	81	80.6	-1.2	-1	83	82.6	-1.2	-1	79	79.0	-1.1	-1
1999	82	81.8			84	83.8			80	80.1		
1993	85	84.9			86	86.49			83	83.49		
1990	81	81.4			82	82.2			81	80.50		

1. Whole numbers; 2. With decimals; 3. Change by decimals; 4. Change to whole numbers based on change by decimals. Employed workers aged 16-64 (annual averages) excluding full-time students working part-time. Labor Force Surveys.

Tabell 4. Facklig organisationsgrad (%) för arbetare, tjänstemän och löntagare 1990-2010

År	Löntagare	Arbetare	Tjänstemän
1990	81 (81,4)	82 (82,2)	81 (80,5)
1993	85 (84,9)	86 (86,49)	83 (83,49)
1999	82 (81,8)	84 (83,8)	80 (80,1)
2000	81 (80,6)	83 (82,6)	79 (79,0)
2001	80 (79,7)	81 (81,4)	78 (78,2)
2002	80 (79,7)	81 (80,9)	79 (78,7)
2003	80 (79,8)	80 (80,3)	79 (79,2)
2004	79 (78,6)	79 (78,9)	78 (78,3)
2005	78 (77,8)	77 (77,4)	78 (78,1)
2006	77 (76,9)	77 (77,0)	77 (76,8)
2007	73 (73,4)	74 (73,52)	73 (73,4)
2008	71 (71,2)	71 (70,7)	72 (71,52)
2009	71 (71,2)	70 (69,8)	72 (72,3)
2010	71 (71,3)	69 (69,1)	73 (72,9)

Tablell 5. Union Density for Blue-collar and White-collar Workers by Industry and Sector, 2006-2010 (%)

Employed workers aged 16-64 (annual averages) excluding full-time students working part-time. Due to relatively few white-collar workers in construction this item is excluded. Manufacturing includes all commodity production including agriculture, forestry and mining. Source: Labor Force Surveys.

	2006	2007	2008	2009	2010	2006- 2007	2007- 2008	2008- 2009	2009- 2010	2006- 2010
A. Blue-collar workers										
Manufacturing	84	81	81	81	79	- 3	0	0	-2	-5
Construction	81	77	73	73	71	-4	-4	0	-2	-10
Retail/wholesale trade	64	61	57	56	56	-3	-4	-1	0	-8
Other private services	67	62	58	57	56	-5	-4	-1	-1	-11
of which: - hotel & rest.	52	47	40	36	36	-5	-7	-4	0	-16
- transport	71	67	63	62	63	-4	-4	-1	+1	-8
All private services	66	62	58	56	56	-4	-4	-2	0	-10
Whole private sector	74	70	67	66	65	-4	-3	-1	-1	-9
Public sector	87	85	83	82	83	-2	-2	-1	+1	-5
Both sectors	77	74	71	70	69	-3	-3	-1	-1	-8
B. White-collar workers										
Manufacturing	80	76	75	76	77	-4	-1	+1	+1	-3
Retail/wholesale trade	62	59	56	58	61	-3	-3	+2	+3	-1
Other private services	66	63	61	63	63	-3	-2	+2	0	-3
of which: - transport	75	71	71	71	71	-4	0	0	0	-4
All private services	65	62	60	62	63	-3	-2	+2	+1	-2
Whole private sector	69	65	63	65	65	-4	-2	+2	0	-4
Public sector	89	86	85	85	86	-3	-1	0	+1	-3
Both sectors	77	73	72	72	73	-4	-1	0	+1	-4
C. All employees										
Manufacturing	82	79	79	79	78	-3	0	0	-1	-4
Construction	79	75	71	71	70	-4	-4	0	-1	-9
Retail/wholesale trade	63	60	57	57	58	-3	-3	0	+1	-5
Other private services	67	63	60	61	61	-4	-3	+1	0	-6
of which: - hotel & rest.	52	49	41	36	38	-3	-8	-5	+2	-14
- transport	73	69	66	65	65	-4	-3	-1	0	-8
All private services	66	62	59	60	60	-4	-3	+1	0	-6
Whole private sector	71	68	65	65	65	-3	-3	0	0	-6
Public sector	88	86	84	84	85	-2	-2	0	+1	-3
Both sectors	77	73	71	71	71	-4	-2	0	0	-6

Tabell 6. Förändring av antalet medlemmar i de fackliga centralorganisationerna åren 2006-2010

	2006	2007	2008	2007-2008*
LO	-1% (-1,4)	-8% (-7,8)	-4% (-4,0)	-11% (-11,48)
TCO	-1% (-1,3)	-5% (-5,2)	-2% (-1,7)	-7% (-6,6)
Saco	+1% (+1,4)	-1% (-1,1)	+2% (+1,7)	+1% (+0,7)
Övriga	-1% (-0,8)	-4% (-4,1)	+4% (+3,7)	-1% (-0,5)
Alla	-1% (-1,0)	-6% (-5,8)	-2% (-2,2)	-8% (-7,9)
Antal	3.101.800	2.920.500	2.856.500	
Förändring	-31.100	-181.200	-64.000	-245.300

	2009	2007-2009*	2010	2007-2010*
LO	-3% (-2,8)	-14% (-13,9)	-2% (-2,1)	-16% (-15,7)
TCO	0% (+0,4)	-6% (-6,3)	0% (+0,1)	-6% (-6,2)
Saco	+4% (+4,3)	+5% (+4,9)	+2% (+1,9)	+7% (+6,9)
Övriga	+5% (+5,0)	+4% (+4,46)	+4% (+3,5)	+8% (+8,3)
Alla	0% (-0,4)	-8% (-8,3)	-1% (-0,6)	-9% (-8,8)
Antal	2.844.600		2.829.000	
Förändring	-11.900	-257.200	-15.600	-272.800

* Avser förändring under kalenderåren 2007+2008 respektive 2007+2008+2009 och 2007+2008+2009+2010
Anm. Alla medlemstal avser *aktiva* löntagarmedlemmar, dvs exklusive pensionärer, studerande i TCO och Saco och egenföretagare i Saco, men inklusive arbetslösa. Vidare har Sveriges Reservofficersförbund i Saco exkluderats. Alla förändringar avser kalenderår, dvs från 31/12 föregående år till 31/12 året ifråga.

Tabell 7. Förändringar av medlemsantalet i fackliga a-kassor åren 2006-2010

	2006	2007	2008	2007-2008*
LO	-1%	-11%	-3%	-14%
TCO	-2%	-11%	-2%	-13%
AEA	0%	-5%	+3%	-2%
Övriga	+1%	-11%	-1%	-12%
Alla	-1%	-10%	-2%	-11%
Antal	3.514.700	3.169.500	3.115.700	
Förändring	-33.400**	-345.200	-53.800	-399.000

	2009	2007-2009*	2010	2007-2010*
LO	-1%	-14%	-0,5%	-15%
TCO	+1%	-11%	-0,1%	-11%
AEA	+5%	+2%	+3,0%	+5%
Övriga	+2%	-10%	+2,5%	-8%
Alla	+1%	-11%	+0,4%	-10%
Antal	3.143.700		3.156.400	
Förändring	+28.000	-371.000***	+12.700	-358.300

* Från 1/1 2007 till 31/12 ett senare år.

** Därav uppgick medlemsminskningen under 4:e kvartalet 2006 till 23.100 personer.

*** Av de fackliga a-kassornas sammanlagda förlust på 371.000 medlemmar under perioden 31/12 2006 – 31/12 2009 svarade LO-kassorna för 248.500 personer, TCO-kassorna för 124.700 och de fackliga a-kassorna utanför centralorganisationerna för 10.700 medan AEA ökade med 13.000 personer.

Anm. Antalet medlemmar i de fackliga a-kassorna (inklusive direktanslutna) avser 31/12 respektive år. Den 31/12 2005 hade de fackliga a-kassorna 3.548.100 medlemmar.

Tabell 8. De fackliga centralorganisationernas andel av fackmedlemmarna i Sverige 1950-2010

År	LO	TCO	Saco	Övriga	Alla
1950	78	17	1	4	100
1960	74	21	2	3	100
1970	66	28	3	3	100
1980	61	31	5	3	100
1990	58	34	8	1	100
2000	54	32	11	2	100
2005	51	33	13	3	100
2006	50	33	14	3	100
2007	49	33	14	3	100
2008	48	33	15	3	100
2009	47	34	16	3	100
2010	47	34	16	3	100

Anm. Alla medlemstal avser *aktiva* löntagarmedlemmar, dvs exklusive pensionärer, studerande i TCO och Saco och egenföretagare i Saco, men inklusive arbetslösa. Vidare har Sveriges Reservofficersförbund i Saco exkluderats.

Tabell 9. Facklig organisationsgrad för olika kategorier tjänstemän 2005-2010

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2006- 2008	2005- 2009	2006- 2010
<i>A. Högre tjänstemän</i>									
Privat sektor	68	65	63	62	63	65	-3	-5	0
Offentlig sektor	89	88	85	83	83	84	-5	-6	-4
Båda sektorerna	77	74	72	70	71	72	-4	-6	-2
<i>B. Övriga tjänstemän</i>									
Privat sektor	71	70	66	64	65	66	-6	-6	-6
Offentlig sektor	91	90	87	86	86	87	-4	-5	-3
Båda sektorerna	79	78	74	72	73	73	-6	-6	-5
<i>C. Alla tjänstemän</i>									
Privat sektor	70	69	65	63	65	65	-6	-5	-4
Offentlig sektor	90	89	86	85	85	86	-4	-5	-3
Båda sektorerna	78	77	73	72	72	73	-5	-5	-4

Anm. Anställda 16-64 år (årsgenomsnitt) exklusive heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna.

Tabell 10. Fees (SEK) for Employed Union Members in Selected Unemployment Funds, 2006-2011

	Dec. 2006	Jan. 2007	Sept. 2008	Jan. 2009	May 2009	July 2009	Dec. 2009	Dec. 2010	Dec. 2006 – Dec. 2010	Jan. 2011
Teachers (TCO)	97	247	148	138	138	90	90	90	-7	90
AEA (Saco unions and the TCO union of nurses)	90	240	150	140	140	90	90	90	0	90
Finance and insurance (TCO)	86	244	118	118	118	90	90	90	+4	90
Supervisors and managers (independent) Ledarnas	93	326	198	198	198	140	140	120	+27	120
Municipal employees (TCO)	99	331	200	200	200	139	139	129	+30	129
Municipal workers (LO)	100	340	226	220	320	270	215	144	+44	142
ST Civil servants (TCO)	84	315	188	188	188	143	143	143	+59	143
Electricians (LO)	92	326	155	155	155	155	155	180	+88	180
Journalists (TCO)	105	347	220	205	205	205	205	190	+95	150
HTF (TCO) / Unionen	106	353	214	214	214	214	214	196	+90	176
Sif/ (TCO) / Unionen	90	331	214	214	214	214	214	196	+106	176
Paper workers (LO)	105	350	299	239	239	239	239	259	+154	189
Seko Communication workers (LO)	104	349	193	193	278	278	296	278	+174	225
Food workers (LO)	102	359	327	287	287	287	287	297	+195	287
Transport workers (LO)	106	361	296	296	306	306	306	306	+200	306
Commercial employees (LO)	95	346	305	285	285	335	335	315	+220	260
Maintenance workers (LO)	100	351	351	325	325	325	325	325	+225	295
Alfa (independent)	115	366	305	305	450	450	450	361	+246	297
Building workers (LO)	116	366	296	296	425	425	425	375	+259	305
IF Metall (LO)	93	339	224	209	384	384	384	390	+297	170
Hotel and restaurant (LO)	97	361	397	395	415	430	430	405	+308	385
Theatrical employees (TCO)	99	375	405	405	405	405	405	412	+313	412
Graphical workers (LO) / GS	110	364	325	325	325	420	420	420	+310	220
Wood and forest (LO) / GS	96	365	325	325	325	420	420	420	+324	220
Musicians (LO)	115	415	415	415	415	415	415	444	+329	444

Tabell 11. Arbetslösheten i några arbetar- och tjänstemannakassor inom industrin december 2006 – november 2010

	Dec. 2006	Dec. 2007	Dec. 2008	Dec. 2009	2008- 2009*	Juni 2010	Nov. 2010
Arbetslöshet (1)							
IF Metalls a-kassa	5,0%	3,7%	6,0%	10,5%	+4,5	5,7%	4,5%
Unionens a-kassa	3,8%	2,8%	2,9%	4,5%	+1,6	3,8%	3,3%
AEA (Sveriges ingenjörer m fl)	1,6%	1,3%	1,3%	2,0%	+0,7	1,8%	1,5%
Arbetslöshet (2)							
IF Metalls a-kassa	6,9%	5,2%	7,2%	12,2%	+5,0	7,1%	5,7%
Unionens a-kassa	6,5%	5,0%	4,5%	6,0%	+1,5	5,2%	4,6%
AEA (Sveriges ingenjörer m fl)	2,7%	2,2%	2,1%	2,9%	+0,8	3,4%	2,3%
Arbetslöshet (3)							
IF Metalls a-kassa	10,9%	7,2%	9,9%	18,4%	+8,5	13,4%	12,2%
Unionens a-kassa	9,1%	6,4%	6,1%	8,4%	+2,3	7,9%	7,4%
AEA (Sveriges ingenjörer m fl)	3,7%	2,6%	2,6%	3,6%	+1,0	3,5%	3,2%

* Förändring i procentenheter mellan december 2008 och december 2009.

Arbetslöshet (2) inkluderar deltidsarbetslösa och tillfällig timanställning.

Arbetslöshet (3) inkluderar även personer i konjunktur-beroende program (2006) respektive i program med aktivitetsstöd (2007-2009).

Beräkningar utifrån statistik från Arbetsförmedlingen (antal arbetslösa) och IAF (antal a-kassemedlemmar).

Det fackliga medlemsraset 2007 och 2008

- Huvudförklaring: förändringarna av a-kassans finansiering, närmare bestämt den kraftigt höjda och senare tilltagande differentieringen av a-kasseavgiften
- 2007 och början av 2008: högkonjunktur med följd att somliga anser sig klara sig bra utan fackets hjälp
- Kort sagt: ökad kostnad (medlemskap i a-kassa + fack) men oförändrad nytta (kan dessutom framstå som mindre under högkonjunkturen)

Orsaker till fallande facklig organisationsgrad på lång sikt (1)

- Attitydförändring: en mer kritiskt prövande inställning till fackligt medlemskap än tidigare och där kostnaden vägs mot nyttan.
- Bristande kunskaper hos många ungdomar om vad en fackförening eller ett kollektivavtal är.
- Många unga har tidsbegränsade jobb och många arbetar i privata tjänstenäringsar. I åldersgruppen 16-24 år dominerar arbetaryrkena starkt. Ofta varvas arbete med perioder av arbetslöshet. Ger en lös anknytning till arbetsmarknaden och till den enskilda arbetsplatsen.
- Sjunkande andel sysselsatta inom industri och offentlig sektor – ökande andel i privata tjänstenäringsar. Sådana strukturella förändringar får naturligtvis störst genomslag hos de nya på arbetsmarknaden: de unga och invandrarna.

Orsaker till fallande facklig organisationsgrad på lång sikt (2)

- Arbetsstyrkans uppsplittring genom outsourcing (tillväxt av ”företagsnära tjänster” mm), inhyrning (bemanningsföretag, konsulter), fast och tidsbegränsat anställda, arbete på udda arbetstider mm
- Nya branscher och företag till följd av avregleringar och privatiseringar med en inte sällan negativ inställning till fack och kollektivavtal från arbetsgivarens sida samt bristande fackliga traditioner

Orsaker till fallande facklig organisationsgrad på lång sikt (3)

- Snål bemanning (*lean production*) till följd av skärpt konkurrens (inkl. ökad press på underleverantörer) och besparings- och effektiviseringskrav i offentlig sektor minskar utrymmet för fackligt arbete på betald arbetstid
- Allt vanligare med grupparbete / teamwork. Om någon går ifrån för att ägna sig åt facklig verksamhet får arbetskamraterna mer att göra
- Minskade täckningsgrad av fackklubbarna till följd av samtliga ovan nämnda faktorer

Arbetsplatser utan fack

På arbetsplatser utan fackförening

- saknas personliga kontakter med medlemmarna (jfr norske sociologen Sverre Lysgaards närhetsprincip).
- finns inte så mycket resultat att uppvisa vad gäller inflytande på t ex arbetsmiljö, arbetsorganisation eller lokala lönesystem.

Facket är således frånvarande både

- ur social synvinkel
- ur ett resultat- eller nyttoperspektiv

Konsekvenser av fallande facklig organisationsgrad i Sverige

- Arbetsgivarnas organisationsgrad är numera högre än fackföreningarnas
- Risk för minskad kollektivavtalstäckning (avhängig både arbetsgivarnas organisationsgrad och den fackliga)
- Det kan i sin tur öka kraven på statlig reglering (lagstiftning om bl a minimilöner och utsträckande av kollektivavtal till arbetsplatser utan sådana; därtill kommer implementering av EU-direktiv genom lagstiftning istället för genom kollektivavtal)
- Minskat underlag för fackklubbar, vilket kan komma att motverka decentraliseringen av avtalen samt försvåra lokalt partssamarbete inkl. den lokala arbetsmiljöverksamheten
- Pressen på facken att uppvisa resultat för medlemmarna kan eventuellt komma att medföra ökad konfliktfrekvens

Tabell 12. Andel löntagare (%) som täcks av arbetsgivarorganisationer respektive tillhör en facklig organisation

	Arbetsgivarnas organisationsgrad						
Sektor	1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009
Privat	77	75	78	77	77	75	75
Offentlig	100	100	100	100	100	100	100
Alla	86	83	85	84	83*	82*	82*
	Facklig organisationsgrad						
Sektor	1993	2000	2005	2006	2007	2008	2009
Privat	78	74	72	71	68	65	65
Offentlig	94	92	89	88	86	84	84
Alla	85	81	78	77	73	71	71

Arbetsgivarnas organisationsgrad avser andelen löntagare i företag och verksamheter anslutna till en arbetsgivarorganisation 31/12 respektive år. Den fackliga organisationsgraden har erhållits genom specialbearbetningar av SCB:s arbetskraftsundersökningar och avser årsgenomsnittet fackligt anslutna löntagare 16-64 år exklusive heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna. I en del utländska publikationer anges en alltför låg organisationsgrad för de svenska arbetsgivarna. Det beror på att man inte räknat om årsanställda (heltidsekvivalenter) hos bland annat SAF och Svenskt Näringsliv (SN) till individer samt att man inte uppmärksammat att det utöver SN finns ett tjugotal arbetsgivarorganisationer inom privat sektor. Dessa organiserar bland annat kooperativa företag, kommunala bolag, fastighetsbolag, banker, Svenska kyrkan, privatteatrar och målarmästare. Fram till 2009 hade även tidningarna och Sveriges radio/SVT egna arbetsgivarorganisationer.

Tabell 13. Kollektivavtalens täckningsgrad i Sverige 1995-2009

Sektor	1995*	2005:1	2005:2*	2007:1	2007:2*	2009*
Privat	90	90	89	87	86	85
Offentlig	100	100	100	100	100	100
Alla	94	94	93	91	91	90

* Kollektivavtalens täckningsgrad i privat sektor 1995, 2005:2, 2007:2 och 2009 har beräknats genom att utgå från antalet anställda hos arbetsgivarorganisationernas medlemmar och sedan lägga till antalet anställda som omfattas av hängavtal. Det senare talet har erhållits utifrån statistik från Fora (som ägs gemensamt av Svenskt Näringsliv och LO) över den totala lönesumman under hängavtal dividerat med genomsnittlig årslön inom privat sektor enligt SCB. Det kan inte uteslutas att detta antalet personer under hängavtal har överskattats till följd av svårigheterna att beräkna hängavtalens omfattning hos företag anslutna till arbetsgivarorganisationer. Inom Svenskt Näringsliv är det vanligt att företag tillhör flera förbund och följaktligen tillämpar motsvarande kollektivavtal, men det förekommer också att företag som är medlemmar av Svenskt Näringsliv har hängavtal för en del av sina anställda. Å andra sidan faller huvuddelen av tjänstemännens hängavtal utanför Foras statistik och därmed underlaget för tabellen.

Tabell 14. Facklig organisationsgrad i 17 länder 1980-2010

	1980	1990	1993	1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
VÄST-EUROPA											
Sverige*	78 /	81	85	85	81	78	77	73	71	71	71
Finland**		76	84	82	76	71	71	71	70		
Danmark	75	76	77	77	75	72	69	70	68		
Belgien	54	54	55	56	50	53	54	53	52	52	
Norge	57	57	57	56	53	53	53	52	51	52	
Irland	64	57	56	52	40	37	36	35	35	37	
Italien***	50	39	39	38	35	34	33	34	33	35	35
Storbrit.	51	39	37	32	30	29	28	28	27	27	27
Tyskland	35/	31	32	29	25	22	21	20	19	19	19
Nederl.	35	24	25	26	23	21	21	20	19	19	
Frankrike	18	10	9	9	8	8	8	8	8	8	
ANDRA LÄNDER											
Polen****	65	30	33	31	24	19	17	15	16	15	15
Lettland				28		19	18	16	15		
Australien	49	41	38	35	25	22	20	19	19	20	18
Kanada	35	35	36	34	32	31	30	30	30	31	
USA	23	16	16	15	13	12	12	12	12	12	12
Japan	31	25	24	24	21	19	18	18	18	19	19

Angående tabell 14:

I regel per 31/12; Sverige avser årsmedeltal anställda 16-64 år exklusive heltidsstuderande som arbetar deltid.

* Den svenska organisationsgraden 1980 är inte helt jämförbar med de följande årens. Motsvarande organisationsgrad för 1980 kan uppskattas till ca 80 procent och för 1986 till ca 84-85 procent. För 1995 uppskattas organisationsgraden till 85%.

** Finland: 1990 avser 1991.

*** Italien: exklusive autonoma fackföreningar.

**** Polen: 1980 avser 1981.

Skrifter Anders Kjellberg 2009-2011

- “Det fackliga medlemsraset i Sverige under 2007 och 2008” *Arbetsmarknad & Arbetsliv* nr 2 2009, sid 11-28. Kan laddas ned från:
http://www.intra.kau.se/dokument/upload/82F316D302fb214066XSFE0A9174/Kjellberg_tryckt.pdf
- "The Swedish Model of Industrial Relations: Self-Regulation and Combined Centralisation-Decentralisation" i Craig Phelan (red) *Trade Unionism since 1945: Towards a Global History Volume 1*. Oxford: Peter Lang (2009), sid 155-198.
- *Industrial Relations Foresight 2025: Sweden Compared to EU15, EU 12 and Global 7 countries*. (2009), 52 sidor. Department of Sociology, Lund University. Kan laddas ned från:
<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOId=1435167&fileOId=1458807>
- *Industrial Relations Foresight 2025 for Sweden: Presentation of Results and Comments*. Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2009:1 (uppdaterad 2010), Department of Sociology, Lund University. 58 sidor. Kan laddas ned från:
<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOId=1433310&fileOId=1466307>

/FORTS./

Anders Kjellberg skrifter 2009-11 /forts/

- “The Swedish Ghent system and trade unions under pressure” *Transfer* nr 3-4 2009, sid 481-504. Kan laddas ned från:
<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOId=1510654&fileOId=1510661>
- ”Fackliga organisationer och *industrial relations*” i Tomas Berglund & Stefan Schedin (red.) *Arbetslivet* (Studentlitteratur, 2009), sid 241-286.
- *Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund*. Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2010:1 (uppdaterad 2011), Department of Sociology, Lund University. 53 sidor. Kan laddas ned från:
<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOId=1545448&fileOId=1545800>
- *Växande avgiftsskillnader i a-kassan - ökad social polarisering*. Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2010:2 (uppdaterad 2011), Department of Sociology, Lund University. 63 sidor. Kan laddas ned från:
<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOId=1473727&fileOId=1486417>

/FORTS./

Anders Kjellberg skrifter 2009-11 /forts/

- *Vilka "hoppade av" a-kassan eller avstod från att gå med? En studie av a-kassornas medlemsras.* Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2010:3 (uppdaterad 2011), Department of Sociology, Lund University. 77 sidor. Kan laddas ned från:
<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOId=1668584&fileOId=1669879>
- "The Decline in Swedish Union Density since 2007" *Nordic Journal of Working Life Studies* (NJWTLS) Vol. 1. Nr 1 (August 2011), sid. 67-93. Kan laddas ned från:
<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordOId=1964092&fileOId=2064087>
- "Storkonflikten 1980 och andra stora arbetskonflikter i Sverige" *Arbetarhistoria* nr 138-139 (2011:2-3), sid. 33-40.

Kontaktuppgifter

Anders Kjellberg, professor

Sociologiska institutionen

Box 114

221 00 Lund

Tel: 046-222 88 47

E-post: anders.kjellberg@soc.lu.se

Hemsida: <http://www3.soc.lu.se/index.php?id=93>



LUND UNIVERSITY
Faculty of Social Sciences