



# Fredsbevarande kvinnor

En analys av hur kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer framställs i artiklar från FN:s nyhetscenter

Avdelningen för mänskliga rättigheter

Historiska institutionen

Kurskod: MRSK30

Termin: Höstterminen 2013

Handledare: Olof Beckman & Lina Sturfelt

Omfång: Antal ord (14591)



# Abstract

Women are a relatively new component in the UN peacekeeping operations and are steadily increasing in number. Hence it is essential to evaluate how women are being portrayed in media discourse, since media has a vital role in the reproduction of gender stereotypes, or has the possibility to strive towards social change. The purpose of this paper is to examine how women, serving in UN peacekeeping operations, are being portrayed by the UN news center. This is done through critical discourse analysis with an intersectional feminist perspective. The material examined consists of 36 articles from the UN news center, published between January 2006 and November 2013. This study concludes that there is a strong link between women's tasks and the tackling of sexual and gender based violence. Women are also portrayed as role models for the communities in which they serve, and for the women of those particular populations. There is also a notion that women automatically strengthen other women's rights, and that they have an interest in helping other women. Certain unique, or special, skills and qualities are expressed to be possessed by women, because of the fact that they are women, without consideration of previous experiences or training. An all-female police unit from India is however depicted in a way that is not consistent with the overall findings of this study. In sum, women are foremost depicted as a vital tool for the UN efforts to make peacekeeping more effective and to increase general and local acceptance.

*Keywords: Female, police, peacekeeping, UN, women, gender.*

# Abstract

Kvinnor utgör en relativt ny komponent inom FN:s fredsbevarande operationer och ökar stadigt i antal. Därför är det viktigt att utvärdera hur kvinnor porträtteras i mediediskursen, eftersom media kan bidra till att reproducera könsstereotyper eller sträva mot social förändring. Syftet med denna uppsats är att undersöka vilken bild som förmedlas genom FN:s nyhetscenter av kvinnor som tjänstgör i FN:s fredsbevarande operationer. Detta görs genom att använda kritisk diskursanalys med ett intersektionellt feministiskt perspektiv. Det material som undersöks består av 36 artiklar från FN:s nyhetscenter, som publicerades mellan januari 2006 och november 2013. Denna studie visar att en stark koppling etableras mellan kvinnors uppgifter och hanterandet av sexuellt och könsrelaterat våld. Kvinnor framställs också som förebilder för de samhällen som de tjänstgör i och för kvinnor ur lokalbefolkningen. Det finns också en föreställning om att kvinnor automatiskt bidrar till att stärka andra kvinnors rättigheter, samt att kvinnor skildras ha ett intresse av att hjälpa andra kvinnor. Personalen som är kvinnor beskrivs också besitta särskilda unika, eller speciella, färdigheter och egenskaper på grund av det faktum att de är kvinnor, utan hänsyn till tidigare erfarenheter eller utbildning. En polisenhet från Indien, som består av enbart kvinnor, skildras dock på ett sätt som inte är överensstämmer med de övergripande resultaten av denna studie. Sammanfattningsvis framställs kvinnor främst som ett viktigt verktyg för FN, genom att göra fredsbevarande operationer mer effektiva och öka trovärdigheten för organisationen.

*Nyckelord: kvinnor, intersektionalitet, fredsbevarande operationer, FN.*

# Innehållsförteckning

1	Inledning .....	1
1.1	Problemformulering, syfte och frågeställningar .....	2
1.2	Primärmaterial .....	3
1.2.1	Källkritik .....	4
1.2.2	Avgränsningar .....	5
1.3	Forskningsetiska bedömningar .....	5
2	Teori och metod .....	6
2.1	Feministisk intersektionellt perspektiv .....	6
2.2	Kritisk diskursanalys.....	8
3	Litteraturoversikt och tidigare forskning .....	10
3.1	Fredsbevarande operationer och genus .....	10
3.2	Mer än bara kvinnor .....	12
3.3	En strategi att införa kvinnor .....	15
4	Undersökning och analys.....	17
4.1	Sexuellt och könsrelaterat våld .....	18
4.2	Förebilder och inspiration .....	24
4.3	Unika egenskaper, särskilda färdigheter .....	27
4.4	Kvinnor som hjälper andra kvinnor .....	34
4.5	Legitimitet och effektivitet .....	37
4.6	Slutsats och sammanfattning .....	40
5	Diskussion.....	43
	Referenser .....	45
	Artiklar från FN:s nyhetscenter.....	45
	Dokument.....	50
	Hemsidor .....	51
	Litteratur.....	51

# 1 Inledning

Sedan säkerhetsrådet antog resolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet år 2000, har genusperspektivet uppmärksammats som en del av hur man analyserar konflikter. Resolution 1325 och efterföljande resolutioner framhåller att kvinnors deltagande har stor betydelse för att lösa och förebygga konflikter. Det konstateras att ett genusperspektiv krävs för att förstå hur män och kvinnor drabbas olika av krig, och för att ta hänsyn till mäns och kvinnor olika behov. 1325 vill också belysa kvinnors och barn särskilda utsatthet när det gäller sexuellt våld. Kvinnor behövs också på alla nivåer i samhället, och det måste säkerställas att kvinnor och kvinnors intressen representeras i alla beslutsfattande processer.<sup>1</sup> 1325 och efterföljande resolutioner har emellertid varit föremål för en hel del kritik.<sup>2</sup> Dock har 1325 gett upphov till en flertalet verktyg, policys och planer, för att implementera ett genusperspektiv i fredsbevarande och fredsframtvigande insatser inom både FN<sup>3</sup> och andra organisationer, till exempel NATO<sup>4</sup> och flera icke-statliga organisationer<sup>5</sup>.

Detta har även lett till att FN strävar efter att öka andelen kvinnor i sin personal inom den egna organisationen. I fredsbevarande operationer ingår civila, militära och polisiära delar. 2012 utgjorde kvinnor trettio procent av personalen i de civila delarna, då bestående av 7 500 personer. Av militär och polis bestod tre respektive tio procent av personalen av kvinnor av en sammanlagd personalstyrka på 125 000 personer. Det fanns då fyra kvinnor på ledanden positioner inom fredsbevarande operationer. Det har även utplacerats tre stycken polisenheter som består enbart av kvinnor i Liberia, Haiti och Demokratiska republiken Kongo.<sup>6</sup>

---

<sup>1</sup> UN doc. S/RES/1325 (31 oktober 2000).

<sup>2</sup> Laura Mcleod, "Feminist Organisations, Security Discourse and SCR 1325" i Kronsell, Annica & Svedberg, Erika (red.), *Making gender, making war: violence, military and peacekeeping practices*, Routledge, New York, 2012; Pratt, Nicola, "Reconceptualizing Gender, Reinscribing Racial-Sexual Boundaries in International Security: The Case of UN Security Council Resolution 1325 on "Women, Peace and Security", *International Studies Quarterly*, Volume 57, Issue 4, s 772–783, December 2013.

<sup>3</sup> United Nations, Department of Peacekeeping operations, Department of field support, Ref 2010.25, Policy, "Gender Equality in UN Peacekeeping Operations", 26 July 2010.

<sup>4</sup> Bi.SC Directive 40-1, "Integrating UNSCR 1325 and gender perspectives in the NATO command structure including measures for protection during armed conflict", TT 20742, september 2009, North Atlantic Treaty Organization.

<sup>5</sup> Operation 1325 - Power to Women in Peace Processes, Women's Organisations Cooperating in Realising Resolution 1325, <http://operation1325.se/en/about-us>.

<sup>6</sup> United Nations Peacekeeping, FN:s hemsida, "Women in Peacekeeping", senast 2013-11-28.

Som en del av implementeringen av resolution 1325 sammankallade för första gången *Department of Peacekeeping Operations* ett möte med trupp- och polisbidragande länder, för att diskutera personal som är kvinnor i fredsbevarande operationer. Motivet var att diskutera hur man skulle förbättra jämställdheten bland uniformerad personal i fredsbevarande operationer. Man slog fast att rekryteringen av fler kvinnor är en operativ nödvändighet. En av rekommendationerna från det mötet var att information behöver spridas till allmänheten om möjligheter, och fördelar med att ha kvinnor i personalen i fredsbevarande operationer, genom bland annat kampanjer och hemsidor. Målet var att därigenom få positivt stöd och respons från allmänheten, och för att informera kvinnor om vilka karriärmöjligheter som finns.<sup>7</sup>

FN lanserade en global satsning i augusti 2009 som syftar till att öka antalet kvinnor inom FN:s polisinsatser och i de nationella polismyndigheterna runt om i världen. Målet är att FN:s polis ska rekrytera kvinnor så att de utgör 20 procent av sin personal år 2014.<sup>8</sup>

## 1.1 Problemformulering, syfte och frågeställningar

Kvinnors deltagande i fredsbevarande operationer kan innebära ett skifte i diskursen om kvinnors roller i konflikter genom att utmana traditionella könsstereotyper. Ändå motiveras ofta kvinnors deltagande med att de har särskilda egenskaper som framställer kvinnor som naturligt fredliga, lugna och empatiska.<sup>9</sup> På samma sätt motiveras kvinnors deltagande, och ökad rekrytering av kvinnor, numera med samma argument som tidigare använts för att hålla kvinnor borta från slagfältet.<sup>10</sup> Syftet med denna uppsats är att undersöka hur kvinnor framställs och hur deras roller som personal i fredsbevarande operationer beskrivs. Jag kommer att undersöka hur FN:s nyhetscenter porträtterar kvinnor som tjänstgör, och hur dessa kvinnors roller framställs genom att besvara följande frågeställning: Vilken bild ger FN:s nyhetscenter av kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer?

---

<sup>7</sup> Policy dialogue to review strategies for enhancing gender balance among uniformed personnel in peacekeeping missions, New York, 28-29 March 2006, final report.

<sup>8</sup> United Nations Police hemsida, "Global effort and gender initiatives", senast 2013-11-28.

<sup>9</sup> Lesley J. Pruitt, "All-Female Police Contingents: Feminism and the Discourse of Armed Protection", *International Peacekeeping*, Vol.20, No.1, February 2013, s 67.

<sup>10</sup> Gerard J. DeGroot, 'A Few Good Women: Gender Stereotypes, the Military and Peacekeeping', *International Peacekeeping*, Vol.8, No.2, 2001, s 23-39.

För att besvara uppsatsens frågeställning har jag använt mig av följande delfrågor: Hur skildras kvinnors arbetsuppgifter och roller i fredsbevarande operationer? Hur beskrivs egenskaper och färdigheter hos kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer? Vilka argument för ökad rekrytering förekommer i nyhetsrapporteringen?

## 1.2 Primärmaterial

För att kunna besvara min frågeställning har jag valt ut artiklar från FN:s nyhetscenters hemsida.<sup>11</sup> Jag valde att söka efter artiklar från 1 jan 2006 till 27 nov 2013. Detta för att täcka in perioden precis innan den första enheten bestående av enbart kvinnor utplacerades i en fredsbevarande operation, fram till dagen då jag påbörjade denna undersökning. För att avgränsa materialet med hänsyn till min frågeställning och uppsatsens omfång har jag valt att söka på orden ”female”, ”police” och ”peacekeeping”. Det gav 79 träffar, varav 36 stycken specifikt nämnde kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer. Dessa 36 artiklar utgör primärmaterial i denna uppsats. Anledningen till att jag valde den kombinationen av sökord var dels att den gav ett hanterbart antal resultat att gå igenom, dels att det enligt *Department of Peacekeeping Operations* hemsida<sup>12</sup> finns en betydligt större andel kvinnor som tjänstgör som poliser i fredsbevarande operationer än det finns kvinnor inom de militära delarna. Dessutom har rekrytering av kvinnor som är poliser uppmärksammats särskilt mycket i samband med ”The global effort”, samt utplacandet av de första enheterna bestående enbart av kvinnor som är poliser.<sup>13</sup> Dock innehåller materialet även generella beskrivningar av kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer som inte särskilt syftar till poliser.

Av mina 36 artiklar handlar 13 stycken huvudsakligen om rekrytering av kvinnor.<sup>14</sup> Åtta stycken handlar om enheter bestående av enbart kvinnor.<sup>15</sup> Fyra artiklar

---

<sup>11</sup> UN News Center, <http://www.un.org/news/>.

<sup>12</sup> United Nations Peacekeeping, FN:s hemsida, ”Women in Peacekeeping”, senast 2013-11-28.

<sup>13</sup> United Nations Police hemsida, ”Global effort and gender initiatives”, senast 2013-11-28.

<sup>14</sup> ”More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say”, UN News Center, 21 November 2013; ”Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers”, UN News Center, 30 January 2013; ”Global effort leads to increase in female UN police worldwide”, UN News Center, 16 June 2011; ”Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop”, UN News Center, 29 September 2010; ”As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks”, UN News Center, 10 June 2010; ”Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police”, UN News Center, 4 June 2010; ”Calling for more female police, UN officer welcomes new pact with

handlar om kvinnors roller i konflikter generellt.<sup>16</sup> Våld mot kvinnor i krig är huvudämnet i två artiklar.<sup>17</sup> Det finns även fem stycken som handlar om personer och deras arbete eller arbetsuppgifter.<sup>18</sup> De sista fyra artiklarna handlar om träning av poliser, mänskliga rättigheter i polisarbete, *gender advisors* och rekrytering av trupper från post-konflikt länder.<sup>19</sup>

### 1.2.1 Källkritik

Primärmaterialet har jag hämtat från en sida som heter "UN News center". Den sidan länkas till från FN:s officiella hemsida, och det är således rimligt att anta att artiklarna produceras inom FN:s system. Dock är det inte klart exakt vart i organisationen

---

INTERPOL", UN News Center, 20 October 2009; "UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers", UN News Center, 24 September 2009; "UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers", UN News Center, 7 August 2009; "International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping", UN News Center, 29 May 2009; "Senior UN official calls for more Russian female police officers", UN News Center, 10 October 2008; "UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force", UN News Center, 17 March 2007; "More women needed in global peacekeeping operations: UN-backed conference", UN News Center, 29 March 2006.

<sup>15</sup> "UN senior official welcomes arrival of female police contingent in Cote d'Ivoire", UN News Center, 14 December 2012;

"India's all-female UN police unit serves as inspiration for Liberian women", UN News Center, 20 November 2009; "Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers", UN News Center, 8 February 2008; "UN Liberia envoy hails Indian female police unit for gender equality role, performance", UN News Center, 20 August 2007; "UN's all-female formed police unit can help maintain peaceful Liberia – envoy", UN News Center, 24 February 2007; "In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia", UN News Center, 30 January 2007; "Commander of Indian female UN police unit arrives in Liberia with advance team", UN News Center, 22 January 2007; "UN hails decision by India to send 125 female police officers for peacekeeping", UN News Center, 1 September 2006.

<sup>16</sup> "Women must play greater role in conflict prevention, peacebuilding – Security Council", UN News Center, 28 October 2011; "Greater action needed to include women in peacekeeping – UN study", UN News Center, 8 February 2011; "Security Council calls for boost to women's role in peace and security", UN News Center, 23 October 2007; "Security Council highlights women's role in peace process, urges more involvement", UN News Center, 26 October 2006.

<sup>17</sup> "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women", UN News Center, 8 March 2013; "Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti", UN News Center, 11 January 2012.

<sup>18</sup> "Pakistani trailblazer wins award for female police peacekeeper", UN News Center, 23 August 2011; "In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need", UN News Center, 18 June 2010; "After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur", UN News Center, 9 June 2010; "Ban announces appointment of new UN police chief", UN News Center, 8 March 2010; "New UN Military Adviser takes up post amid surge in peacekeeping", UN News Center, 24 July 2008.

<sup>19</sup> "UN helps train anti-riot police officers ahead of Sudanese referendum", UN News Center, 6 July 2010; "New UN official underscores importance of human rights in policing", UN News Center, 28 May 2008; "Gender officers in UN operations working to protect, promote women's rights", UN News Center, 18 January 2008; "UN peacekeeping reaps 'return on investment' as post-conflict countries contribute police", UN News Center, 14 January 2006.



materialet tas fram och hur det redigeras eller granskas. Artiklarna undertecknas inte heller med namn.

### 1.2.2 Avgränsningar

Jag har valt att göra avgränsningar med hänsyn till frågeställningen, uppsatsens omfång och material. Jag har även valt att inte göra några jämförelser mellan hur kvinnor och män framställs, eftersom materialet inte ger tillräckligt underlag för sådana slutsatser. Jag har också avstått från att göra jämförelser över tid, eller vilken relation framställningar av kvinnor i materialet har till andra diskurser.

## 1.3 Forskningsetiska bedömningar

Att kvinnor tjänstgör i fredbevarande operationer är ett relativt nytt fenomen. Följande kan läsas på *Department of Peacekeeping Operations* hemsida: "In the 32 years between 1957 and 1989 a total of only twenty women served as uniformed UN peacekeepers."<sup>20</sup>Jag är medveten om att denna undersökning är baserad på en särskiljning av män och kvinnor, och därför reproducerar en uppdelning mellan könen. Dock är det viktigt att ändå lyfta dessa frågor för att skapa en medvetenhet samt kritisera i syfte att nå en social förändring, där stereotypa föreställningar inte reproduceras genom språkbruket i media. Denna undersökning skall inte ses som en kritik av individuella personers uttalanden, eftersom den syftar till att se uttalanden som en del av en diskurs om kvinnor i fredsbevarande operationer. Ingen del av analysen ska heller tolkas som en kritik mot operativa mål, så som bekämpandet av sexuellt och könsrelaterat våld eller mot att kvinnor tjänstgör i fredsbevarande operationer. Här vill jag också belysa det faktum att mina personliga erfarenheter har format mitt intresse för denna fråga. Jag har själv tjänstgjort som soldat i svenska försvarsmakten, inklusive en period i en internationell insats.

---

<sup>20</sup> United Nations Peacekeeping, FN:s hemsida, "Women in Peacekeeping", senast 2013-11-28.

## 2 Teori och metod

Denna del är indelat i två kapitel. I det första kapitlet kommer valet av teoretisk utgångspunkt att förklaras, och det feministiska intersektionella perspektivet som har använts i denna uppsats kommer att redovisas. I det andra kapitlet kommer uppsatsens metod att beskrivas och motiveras.

### 2.1 Feministisk intersektionellt perspektiv

Inom feministisk teori finns många inriktningar, men jag har valt att använda ett intersektionellt feministiskt perspektiv för att undersöka vilka föreställningar om kvinnor som förekommer i materialet. Eftersom jag vill undersöka hur kvinnor som tjänstgör i en internationell miljö framställs, är det viktigt att inte låta den feministiska teorin bli blind för hur andra typer av förtryck påverkar hur man talar om män och kvinnor. Flera forskare inom området har lyft problematiken som uppstår när man bortser från sociala och kulturella skillnader kvinnor emellan. Teorier om genus riskerar i så fall att reproducera andra typer av strukturellt och institutionellt förtryck.<sup>21</sup> Makt distribueras i flera dimensioner i samhället, och formar identiteter och sociala relationer. De mest inflytelserika är ekonomisk, etnisk och nationell makt samt sociala konstruktioner av kön. Detta är även högst närvarande i fredsbevarande operationer. Därför har jag använt mig av ett feministiskt perspektiv på genus som utgår ifrån att alla människor är mer än bara män och kvinnor. Jag kommer därför att använda Diana Mulinari, Kerstin Sandell och Eva Schömers feministiska perspektiv. Att använda detta perspektiv innebär att inkorporera det intersektionella perspektivet i det feministiska.<sup>22</sup>

Att använda ett feministiskt perspektiv innebär att förhålla sig kritiskt till påståenden om hur kvinnor och män är, och bör vara. Vilket syftar till att skapa förståelse för hur föreställningar om vad som är manligt och kvinnligt skapas i det sociala samhället, och inte av naturen. I denna undersökning kommer jag således att

---

<sup>21</sup> Marsha Henry, "Peacexploitation? Interrogating Labor Hierarchies and Global Sisterhood Among Indian and Uruguayan Female Peacekeepers" *Globalizations*, February 2012, Vol. 9, No. 1, s 15–33; Vandra Harris & Andrew Goldsmith, "Gendering Transnational Policing: Experiences of Australian Women in International Policing Operations", *International Peacekeeping*, 17:2, 2010, s 292-306; Audrey Reeves, "Feminist Knowledge and Emerging Governmentality in UN Peacekeeping", *International Feminist Journal of Politics*, 14:3, 2012, s 348-369.

<sup>22</sup> Mulinari, Diana, Sandell, Kerstin & Schömer, Eva (red.), *Mer än bara kvinnor och män: feministiska perspektiv på genus*, Studentlitteratur, Lund, 2003.

granska hur uniformerad personal som är kvinnor porträtteras i rollen som personal i fredsbevarande operationer. Jag kommer att undersöka om kvinnor förutsätts ha särskilda egenskaper och effekter, implicit och explicit, på grund av att de är kvinnor. När man talar om hur kvinnors och mäns egenskaper värderas i ett patriarkalt samhälle, så talar man om maktstrukturer som har en negativ inverkan på kvinnors ställning och förutsättningar. Vilket betyder att värdeladdade ord och uttryck bidrar till att forma uppfattningar om kvinnors roller. Kontroll av kvinnors möjligheter i arbetslivet och deras sexualitet, är väsentligt för en patriarkal samhällsformation. Att använda ett feministiskt perspektiv innebär att problematisera kulturella och sociala tolkningar av skillnader mellan de biologiska könen. Genom att synliggöra maktstrukturer i samhället som placerar kvinnor i en underordnad kategori, är det möjligt att kritiskt granska och analysera hur dessa relationer formas och reproduceras. När män och kvinnor konstrueras som exkluderande och binära kategorier, reproduceras ett strukturellt maktförtryck i samhället som påverkar människors liv.<sup>23</sup> När kvinnor och mäns egenskaper beskrivs som fundamentalt olika, har det en innebörd för hur dessa egenskaper värderas i ett patriarkalt samhälle.

Intersektionalitet innebär att man tar hänsyn till hur flera former av förtryck och exploatering har betydelse för människors liv och samhällets normer. Det betyder att samhället formar människors liv utifrån uppfattningar om klass, sexualitet och etnicitet i kombination med konstruktionen av kön/genus. Således krävs en förståelse för att uppdelningar av manligt och kvinnligt inte sker i ett socialt och kulturellt vakuum. Därför bör man förhålla sig kritisk till att avvikande grupper betonas särskilt i text, eftersom detta underförstått poängterar en avvikelse från samhällets normer. Detta innebär också att man måste ta ställning till sin egen position, för att inte prioritera privilegierade former av kvinnlighet. Genom att göra det är syftet att undvika en hegemonisk form av feminism som reproducerar andra former av förtryckande stereotyper.<sup>24</sup>

---

<sup>23</sup> Mulinari, Diana, Sandell, Kerstin & Schömer, Eva (red.), 2003, s 12-13, 21.

<sup>24</sup> Mulinari, Diana, Sandell, Kerstin & Schömer, Eva (red.), 2003, s 12-13.

## 2.2 Kritisk diskursanalys

Metoden för att analysera materialet och besvara frågeställningen har baserats på Faircloughs tredimensionella modell av kritisk diskursanalys, och hur den förklaras av Marianne Winther Jørgensen och Louise Phillips.<sup>25</sup> Metoden har anpassats med hänsyn till frågeställningen och uppsatsens omfång. När man använder sig av kritisk diskursanalys utgår man från att diskursiva praktiker påverkar hur ojämlika maktförhållanden skapas, och reproduceras, mellan olika sociala grupper.<sup>26</sup> I analysen undersöks hur sociala konstruktioner av kvinnlighet i en särskilt social kontext, fredsbevarande operationer, framställs. Diskursiva praktiker avser relationen mellan hur texter produceras och konsumeras. Denna relation är inte alltid tydlig för de som producerar och tolkar text, vilket gör att en sådan analys kan bidra till en förståelse och därigenom sträva mot social förändring. Den diskursiva praktiken både formar och formas av sociala praktiker.<sup>27</sup> Diskurser är också en del av hur sociala identiteter och relationer konstrueras.<sup>28</sup> Detta gör att kritisk diskursanalys är en lämplig metod för att besvara frågeställningen, som syftar till att undersöka hur kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer framställs. Att använda kritisk diskursanalys innebär att belysa hur diskursiva praktiker bidrar till ojämlika maktförhållanden i samhället och är således inte en neutral metod, utan strävar mot social utveckling genom att ta ställning emot förtryck av sociala grupper.<sup>29</sup>

Fairclough beskriver en tredimensionell modell för analys av diskurser. De tre dimensionerna avser text, diskursiv praktik och social praktik. Med text avses det skrivna språket.<sup>30</sup> I analysen har jag tittat på vilka uttryck och begrepp som används för att beskriva syfte och funktion av kvinnors närvaro i fredsbevarande operationer. Jag har också undersökt *vad* som lyfts fram när man skildrar kvinnorna. Det är också relevant att undersöka hur olika påståenden läggs fram, alltså graden av sanning som uttrycks i ett påstående. Med detta menas att undersöka om något uttrycks som ett

---

<sup>25</sup> Winther Jørgensen, Marianne & Phillips, Louise, *Diskursanalys som teori och metod*, Studentlitteratur, Lund, 2000, s 69.

<sup>26</sup> Winther Jørgensen & Phillips, 2000, s 93.

<sup>27</sup> Fairclough, Norman, *Critical discourse analysis: the critical study of language*, 2. ed., Longman, Harlow, 2010, s 93-95, 131-133.

<sup>28</sup> Winther Jørgensen & Phillips, 2000, s72-73.

<sup>29</sup> Winther Jørgensen & Phillips, 2000, s70.

<sup>30</sup> Fairclough, 2010, s 131-133.

faktum, eller att något *kan* vara på ett visst sätt. Det kan också vara en åsikt som uttrycks.<sup>31</sup>

Den diskursiva praktiken avser hur texter produceras och tolkas, det är relationen mellan text och social praktik.<sup>32</sup> Här undersöks språket genom att sätta uttryck och begrepp i relation till varandra. Fairclough beskriver en koppling mellan diskurser och hegemoni som handlar om vem som har makt och kapacitet att forma diskurser.<sup>33</sup> Jag har valt att analysera material som kommer ifrån FN, som är starkt normbildande internationellt. De sociala praktiker som materialet hänvisar till finns inom den organisationen. Även om jag i analysen har tagit viss hänsyn till vilken form texterna har, intervjuer, uttalanden från generalsekreteraren etc. ses FN som ägare till informationen. Den diskursiva praktiken kan således kopplas till kvinnors roller och situation genom att reproducera stereotypa könsroller eller skapa nya. Det är också genom att se texten som en diskursiv praktik som det är möjligt att analysera hur texten tolkas, inte bara vad som uttryckligen står skrivet.

Sociala praktiker är den tredje dimensionen genom vilken diskursen positioneras i en social kontext. För att analysera sociala praktiker räcker inte diskursanalysen till. Därför används ett teoretiskt perspektiv om sociala normer och handlingsmönster, samt andra forskares analyser om det särskilda sociala kontext vilken kvinnorna som framställs tillhör. Det har jag gjort i syfte att kunna tolka textens relation till sociala praktiker, för att undersöka vilken bild av kvinnor som förmedlas genom språkbruket i texten. Diskursiva praktiker är en del av en social praktik och kan således bidra till att reproducera och upprätthålla sociala ordningar och maktförhållanden eller ifrågasätta och sträva mot förändring.<sup>34</sup>

---

<sup>31</sup> Winther Jørgensen & Phillips, 2000, s 87-90.

<sup>32</sup> Winther Jørgensen & Phillips, 2000, s 75, 85-87.

<sup>33</sup> Fairclough, 2010, s 130.

<sup>34</sup> Winther Jørgensen & Phillips, 2000, s 72-77, 90-91.

# 3 Litteraturöversikt och tidigare forskning

Den forskning som är relevant för undersökningen handlar främst om feministiska perspektiv på genus i fredsbevarande operationer. I detta kapitel kommer jag att redogöra för några olika forskare som har undersökt fredsbevarande operationer ur ett genusperspektiv, forskare som argumenterat för ett intersektionellt förhållningssätt och olika forskare som har relaterat sin undersökning till en särskild fredsbevarande operation, eller ett problem som kvinnors närvaro antas avhjälpa.

## 3.1 Fredsbevarande operationer och genus

Ett av de mest centrala verken inom detta fält som hänvisas till av flera andra forskare är *Men, militarism, and UN peacekeeping: a gendered analysis*, av Sandra Whitworth. Whitworth kritiserar FN:s militära interventioner ur ett feministiskt perspektiv genom att undersöka hur kön och etnicitet samspekar och skapar stereotypa identiteter inom FN:s fredsbevarande operationer. Whitworth beskriver att det finns en motsägelse mellan hur fredsbevarande operationer framställs som altruistiska och goda när skapandet av gruppidentiteter i en militariserad maskulin miljö premierar våld och aggressivitet.<sup>35</sup> Den egna individen och gruppens identitet skapas i den militära miljön genom att forma ”de andra” som en underlägsen annorlunda social kategori.<sup>36</sup> Whitworth menar också att det är också viktigt att ta hänsyn till den imperialistiska aspekten av fredsbevarande insatser. Det kan därför ses som en modern civilisationsmission, i vilken rasifierade konstruktioner av kön framställs vara i behov av hjälp och räddning. Dessa konstruktioner menar Whitworth inte fasta, utan föränderliga, eftersom de produceras och reproduceras genom olika narrativ och diskursiva praktiker.<sup>37</sup> Ett annat problem hon förklarar är hur de stater som har den politiska makten styr vilka intressen som prioriteras och frågor om genus hamnar långt ner på prioriteringslistan. Problemet för feminismen är således att den måste anpassa sig

---

<sup>35</sup> Whitworth, 2007, s 225.

<sup>36</sup> Whitworth, 2007, s 25-28, 108-109, 153-159.

<sup>37</sup> Whitworth, 2007, s 26-28.

till organisationens språk för att kunna få utrymme i debatten. Detta leder till att argument, för att inkorporera genusperspektiv, anspelar på de mål som finns inom FN:s organisation för att accepteras. Ett sådant argument handlar typiskt om att förbättra operationers effektivitet för att nå målen, fred och säkerhet. Därigenom blir genus ett verktyg för politiska mål. Vidare är det också ett sätt att införa genus i den dominanta diskursen om fredsbevarande operationer, vilket i sin tur begränsar möjligheterna att kritisera. Frågor om huruvida en militär organisation är lämplig för att utföra dess uppgifter eller om fredsbevarande operationer är imperialistisk till sin natur, är exempel på kritik som därmed utesluts.<sup>38</sup> Ett annat problem som Whitworth förklarar är hur synen på kvinnor, fred och säkerhet, samt vart kvinnor passar in i systemet för att lösa konflikter, produceras inom FN:s system. Genusperspektiv införs således utan att ifrågasätta förutsättningarna för hur, eller varför, kvinnor förstås som en särskild kategori.<sup>39</sup> Genus har i förlängningen blivit en del av FN:s verktygslåda för problemlösning. I slutändan menar Whitworth att det inte heller finns något utrymme för frågor om militariserad maskulinitet i FN:s diskussioner om genus och fredsbevarande operationer, genus blir något som inkorporeras i existerande praktiker inom systemet.<sup>40</sup> Whitworths analys är omfattande och ger en viktig insikt till hur genus inkorporeras i existerande praktiker inom FN:s system och i fredsbevarande operationer. Hennes analys både stödjer och motiverar denna undersökning genom att visa hur könsroller formas inom en särskild social kontext och hur dessa produceras inom FN:s system, vilket gör valet att analysera artiklar från FN:s nyhetscenter högst relevant.

En annan artikel som artikulerar hur genusperspektivet kommer till uttryck i diskursen om FN:s fredsbevarande operationer är Audrey Reeves artikel "Feminist Knowledge and Emerging Governmentality in UN Peacekeeping". Hon menar att fredsbevarande operationer som en aktivitet bidrar till att konstruera makthierarkier och rangordnar staters kapacitet genom att avgöra i vilka länder man väljer att göra en intervention. Genom att sedan använda jämställdhet som ett verktyg för operationella mål, och inte tillskriva jämställdhet ett egenvärde, blir även detta ett instrument för politiska mål. Reeves problematiserar uppdelningen mellan manligt och kvinnligt accepterade, och förväntade, beteenden i en hyper-maskulin miljö. Hon poängterar

---

<sup>38</sup> Whitworth, 2007, s 119-121.

<sup>39</sup> Whitworth, 2007, s 126-127.

<sup>40</sup> Whitworth, 2007, s 139-140.

också problemet med att reducera genusperspektiv till att handla om ”kvinnofrågor”. Detta fenomen osynliggör sexuella övergrepp som sker mot män och pojkar samtidigt som män inte uppmuntras till att fylla sociala funktioner som kvinnor anses göra ”naturligt”.<sup>41</sup>

De två forskare som har omnämnts ovan fokuserar mest på nutid och utveckling. En forskare som diskuterar argumentationen för att rekrytera kvinnor genom att relatera till historien, och vad detta visar för förändring av kvinnors roller, är Gerard J. Degroot i sin artikel ”A Few Good Women: Gender Stereotypes, the Military and Peacekeeping”. I sin artikel tar han upp olika argument för och emot att kvinnor ska tjänstgöra som soldater. Han visar också hur historien har glömt bort kvinnor i det militära, och hur kvinnor traditionellt har varit ”life givers” och därför inte kunnat fungera som soldater, ”life takers”. Han diskuterar kvinnor och kvinnlighet inom ramarna för fredsbevarande operationer och menar att det är de kvinnliga egenskaperna man vill åt genom att rekrytera kvinnor. Samma argument som tidigare använts för att utestänga kvinnor från tjänstgöring används nu för att motivera deras deltagande. Moderna militära organisationer har insett att kvinnor har en betydande roll att spela. En balans i könsfördelningen i fredsbevarande operationer motiveras bland annat genom att detta skulle bidra till en mer civiliserad miljö, eftersom det vanliga samhällets normer skulle återspeglas.<sup>42</sup> Genom en förståelse för hur framställningen av män och kvinnor inom fredsbevarande operationer förändras över tid, blir det viktigt att diskutera och kritisera sådana framställningar i syfte att nå social förändring.

## 3.2 Mer än bara kvinnor

Lesley J. Pruitt har skrivit en artikel som heter ”All-Female Police Contingents: Feminism and the Discourse of Armed Protection”. Hennes studie är den som ligger närmast denna undersökning, och hennes slutsatser ger ett viktigt skäl till varför sådana granskningar av medias debatt är högst relevant. I sin artikel gör hon en diskursanalys av nyhetsrapportering i indisk media om den första *Female formed police unit* (FFPU) som utplaceras inom ramarna för en av FN:s fredsbevarande operationer. Den styrkan

---

<sup>41</sup> Audrey Reeves, ”Feminist Knowledge and Emerging Governmentality in UN Peacekeeping”, *International Feminist Journal of Politics*, 14:3, 2012, s 348-369.

<sup>42</sup> Gerard J. DeGroot, ‘A Few Good Women: Gender Stereotypes, the Military and Peacekeeping’, *International Peacekeeping*, Vol.8, No.2, 2001, s 23–39.



bestod av 105 kvinnor som valts ut från den indiska paramilitära polisen och stationerades i Liberia januari 2007. Pruitt fann tre olika huvudteman i den indiska mediedebatten under tiden 2001-2011. Hennes första tema behandlar hur dessa kvinnor framställs som starka beskyddare och välutrustade elitsoldater. Detta kan enligt Pruitt visa på ett skifte i diskursen genom att utmana traditionella stereotypa könsroller. Här lyfts även deras funktion som förebilder för kvinnor i Liberia fram. Det andra temat handlar kvinnor som naturliga "fredsbevarare" och hur förväntningar på kvinnor som medkännande gör det lättare för liberiska kvinnor att våga ta kontakt. Denna framställning menar Pruitt är problematisk eftersom den lyfter fram de indiska kvinnornas makt och aktörskap, samtidigt som den tilldelar liberiska kvinnor en mer traditionell offerroll. Ett tredje tema behandlar dels hur media refererar till kvinnorna, men också hur kvinnorna hänvisar till sig själva i intervjuer. Detta gäller främst beskrivningar som innefattar orden "ladies", "girls" och "mothers". Kvinnors roll som mödrar diskuteras också i förhållande till hur de kan relatera till liberiska mödrar, och hur de måste balansera sin karriär med sitt familjeliv. Fredsbevarande soldater som är män framställs inte som fäder i media, såvida det inte rör sig om övergivna barn som kommit till genom sexuella övergrepp utomlands. Kvinnornas utseende kommenterades också på ett sätt som män typiskt inte kommenteras på, detta i termer av hur professionella de såg ut.<sup>43</sup>

Till skillnad från Pruitt, som har valt att fokusera på den mediala debatten i Indien, har jag valt att undersöka artiklar från FN:s nyhetscenter. Detta med bakgrund av Whitworths förklaring om hur synen på kvinnor, fred och säkerhet skapas och reproduceras inom FN:s system. Jag har också valt att inte göra några jämförelsen med hur män framställs, eftersom det valda materialet inte gör en sådan jämförelse rimlig.

Marsha Henry har skrivit artikeln "Peacexploitation? Interrogating Labor Hierarchies and Global Sisterhood Among Indian and Uruguayan Female Peacekeepers". I sin artikel argumenterar hon för ett intersektionellt förhållningssätt i analyser av kvinnors roll i fredsbevarande operationer. Hon diskuterar Indiens *all-female formed police unit* i Liberia bland annat genom att undersöka hur de relaterar till liberiska kvinnor. Hennes undersökning finner inget som tyder på att de identifierar sig med dessa kvinnor eller att de har någon utökad kontakt, även om syftet med denna

---

<sup>43</sup> Lesley J. Pruitt, "All-Female Police Contingents: Feminism and the Discourse of Armed Protection", *International Peacekeeping*, Vol.20, No.1, February 2013, s 67-79.

styrka uttrycker just sådana motiv. För att kontrastera detta undersöker hon också kvinnor i Uruguays militär som tjänstgör i den fredsbevarande operationen i Haiti. Dessa kvinnor har en annan social och kulturell bakgrund och relaterar till kvinnorna i Haiti på ett annat sätt, samtidigt gör de skillnad på sig själva och skandinaviska kvinnor som innehar högre positioner inom samma operation. Henry lyfter även en viktig diskussion om hur ökat deltagande av kvinnor kan vara ett politiskt verktyg, för exempelvis Indien, med syftet att etablera en stark position inom FN:s organisation. Dessutom förklarar hon att *gender-mainstreaming* är relativt nytt och kvinnors deltagande förhållandevis lågt så därför vet vi inte hur pass effektivt detta verkligen är, eller vilka resultat detta kommer att medföra över tid.<sup>44</sup>

Henrys undersökning är den som tydligast formulerar relevansen av det tillämpade perspektivet i denna uppsats, av den orsaken att hon argumenterar för, och visar behovet av, ett intersektionellt förhållningssätt till analyser av kvinnors roll i fredsbevarande operationer.

Det finns även andra exempel på forskare som har undersökt kvinnor och genus i särskilda fredsbevarande operationer. Vandra Harris och Andrew Goldsmith har genomfört en intervjustudie bland australiensiska kvinnor som tjänstgjort i fredsbevarande operationer i Östtimor, Salomonöarna och Papua Nya Guinea. De har undersökt hur dessa kvinnor bemöts av kollegor både ur den lokala polisen och också den internationella polisstyrkan.<sup>45</sup> Louise Olsson har undersökt hur FN:s fredsbevarande operation i Östtimor 1999-2002 påverkade maktrelationerna mellan kvinnor och män i värdlandet, i sin avhandling. En av hennes slutsatser är att det faktum att styrkan inte var genus-balanserad, på grund av för låg andel kvinnor, visade sig ha en negativ effekt på hur vikten av jämlikhet uppfattades. Poliser som var kvinnor visade sig dock ha en positiv effekt, genom att öka andelen kvinnor som vågade anmäla känsliga former av övergrepp. De hade också en positiv effekt eftersom de visade hur kvinnor och mäns roller kan se annorlunda ut.<sup>46</sup>

---

<sup>44</sup> Marsha Henry, "Peacexploitation? Interrogating Labor Hierarchies and Global Sisterhood Among Indian and Uruguayan Female Peacekeepers" *Globalizations*, February 2012, Vol. 9, No. 1, s 15–33.

<sup>45</sup> Vandra Harris & Andrew Goldsmith, "Gendering Transnational Policing: Experiences of Australian Women in International Policing Operations", *International Peacekeeping*, 17:2, 2010, s 292-306.

<sup>46</sup> Olsson, Louise, *Equal peace: United Nations peace operations and the power-relations between men and women in Timor-Leste*, Department of Peace and Conflict Research, Uppsala University, Diss. Uppsala : Univ., 2007, Uppsala, 2007,

### 3.3 En strategi att införa kvinnor

Flera forskare har diskuterat och kritiserat hur införandet av ett genusperspektiv, samt kvinnors deltagande, motiveras. Kritiken riktas mot argument som hänvisar till önskvärda eller förväntade effekter inom organisationen, ofta med hänsyn till sexuella övergrepp. Laura Herberts har skrivit artikeln ”Analyzing UN and NATO Responses to Sexual Misconduct in Peacekeeping Operations”. Hon förklarar på vilket sätt arbetet med genus inom FN systemet sker, och inte sker. Förståelsen är att genus är en social konstruktion som påverkar hur kvinnor och mäns roller formas i olika sociala kontext, och hur relationen mellan könen konstrueras. Herbert menar att även om denna förståelse finns, visar exempel hur utbildning och policys för fredsbevarande styrkor inte lyckas ta hänsyn till hur komplexa dessa relationer är. Föreslagna lösningar på bristande jämställdhet mellan könen fokuserar ofta på att tillföra högre andel kvinnor i personalen. Detta grundar sig på en föreställning av att kvinnor över tid ska ha en transformerande effekt på organisationen. Istället för att förändra miljön och de maktstrukturer som råder, så tillför man kvinnor, vilka implicit förväntas anpassa sig till existerande sociala strukturer. En underliggande förväntan på könsroller som fasta, bidrar också till att förmågor och karaktärsdrag associerade med kön används som en resurs mot externa säkerhetshot. För att accepteras inom organisationen kan inte kvinnor utgöra ett *hot* mot operationers effektivitet, således påverkas inte makthierarkier mellan könen, men däremot kan könsroller inom organisationen förändras.<sup>47</sup>

Artikeln ”Does the Presence of Women Really Matter? Towards Combating Male Sexual Violence in Peacekeeping Operations” är skriven av Olivera Simic. I sin artikel diskuterar Simic vilken effekt kvinnors deltagande förväntas ha på sina manliga kollegors beteende. Hon menar att det finns en förväntan om att kvinnors närvaro minskar förekomsten av prostitution på och kring baser, samt att män betar sig mer civiliserat i närvaron av kvinnor från sitt eget land. Hon diskuterar även förväntningar på kvinnor som naturligt fredsskapande i en kontext präglad av maskulin militarism. Hennes slutsats är att det krävs förändringar i attityder mot kvinnor och minskad straffrihet för att bekämpa sexuellt och könsrelaterat våld som förekommer bland

---

<sup>47</sup> Laura Herbert, ”Analyzing UN and NATO Responses to Sexual Misconduct in Peacekeeping Operations”, i Kronsell, Annica & Svedberg, Erika (red.), *Making gender, making war: violence, military and peacekeeping practices*, Routledge, New York, 2012, s 107-119.

personalen i fredsbevarande operationer. Hon argumenterar för att det inte räcker med att tillföra fler kvinnor, eftersom detta ger kvinnor en dubbel börda gentemot lokalbefolkningen och kollegor.<sup>48</sup> Andra artiklar inom samma område är exempelvis Sahana Dharmapuris ”Just add women and stir?”<sup>49</sup>, och Dyan Mazuranas artikel som heter ”Do Women Matter in Peacekeeping? Women in Police, Military and Civilian Peacekeeping”.<sup>50</sup> Kathleen Jennings har undersökt FN:s strategier för att bekämpa sexuella utnyttjanden och övergrepp som begås av den egna personalen. Bland annat diskuterar Jennings effekten av att införa fler kvinnor, och visar att föreställningar om könsroller och attityder internaliseras även hos kvinnor i fredsbevarande uppdrag.<sup>51</sup>

Forskningen som jag har redogjort för i detta kapitel visar att det finns skäl att undersöka hur kvinnor framställs som personal i fredsbevarande operationer. Det framkommer också i forskningen att argument för att rekrytera kvinnor tenderar att anspela föreställningar och kvinnliga egenskaper, samt att strategier och jämställdhetsplaner har benägenhet att förenklas till en ”add and stir” princip. Det har också visats att det är högst relevant att utgå från ett intersektionellt feministiskt perspektiv i sådana analyser. Detta på grund av att kvinnors relationer och identitet påverkas av flera sociala konstruktioner.

---

<sup>48</sup> Olivera Simic, ‘Does the Presence of Women Really Matter? Towards Combating Male Sexual Violence in Peacekeeping Operations’, *International Peacekeeping*, Vol.17, No.2, 2010, s 188-199.

<sup>49</sup> Sahana Dharmapuri, ”Just add women and stir?”, *Parameters: U.S. Army War College*. Mar 2011, Vol. 41 Issue 1, p56-70.

<sup>50</sup> Dyan Mazurana, ”Do Women Matter in Peacekeeping? Women in Police, Military and Civilian Peacekeeping”, *Canadian Women’s Studies*, Vol.22, No.2, 2002, s 23–38.

<sup>51</sup> Jennings, Kathleen M., *Protecting whom?: approaches to sexual exploitation and abuse in UN peacekeeping operations*, Fafo-report, Oslo, 2008. S 30-31.

## 4 Undersökning och analys

Strukturen på analysen är uppbyggd utefter teman som framstår som centrala när artiklarna läses som en helhet. Det första temat har jag valt att kalla ”sexuellt och könsrelaterat våld”, eftersom kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer i många artiklar kopplas samman med förmågan att hantera detta problem. Det andra temat är ”förebilder och inspiration”, vilket är en återkommande beskrivning av kvinnors roll och effekt. Mina två första teman handlar om återkommande framställningar som påtalas var för sig eller som kompletterar varandra i argumentationen. Det tredje temat ”Unika egenskaper, särskilda färdigheter” handlar om hur kvinnors deltagande motiveras genom att belysa att kvinnor förväntas vara annorlunda, vilket bygger vidare på mina första teman och tar in generella beskrivningar från artiklarna. Detta görs också i det fjärde tema ”kvinnor som hjälper andra kvinnor” där skildringar av kvinnor i fredsbevarande operationer analyseras i förhållande till genus och hur relationen kvinnor emellan framställs. Det femte och sista temat kallar jag för ”legitimitet och effektivitet”. I detta tema knyts tidigare teman samman med hur andelen kvinnor i fredsbevarande operationer kopplas till operationers legitimitet och effektivitet. I det avslutande kapitlet i min analys kommer jag att sammanfatta mina slutsatser och knyta an till min frågeställning.

Under varje tema har jag valt ut olika citat för att ge exempel på hur olika argument, roller, kopplingar och egenskaper uttrycks i artiklarna. Detta har jag också gjort för att bättre kunna visa och förklara vad jag analyserar, vilket också gör det lättare för läsaren att följa mina tolkningar och slutsatser.

Vissa av artiklarna har även tillhörande bilder. Jag har analyserat dessa och deras koppling till texten och endast en av artiklarna har en problematisk koppling till de tillhörande bilderna. Den artikeln handlar om sexuellt och könsrelaterat våld mot kvinnor och innehåller sex stycken bilder på uniformerad personal som är kvinnor. Detta visar en stark koppling mellan kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer och hanterandet av sexuellt och könsrelaterat våld.<sup>52</sup> I övriga artiklar med bilder så är relationen mellan text och bild mer tydlig. Exempelvis personer som intervjuas i

---

<sup>52</sup> ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”.

artikeln eller i artiklar som handlar om ökad rekrytering av kvinnor som är poliser förekommer bilder på poliser som är kvinnor.

## 4.1 Sexuellt och könsrelaterat våld

En stor del av de artiklar som utgör primärmaterialet gör en stark koppling mellan kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer och hanterandet av sexuellt och könsrelaterat våld.<sup>53</sup> Av dessa artiklar handlar flertalet om att FN vill se en ökad rekrytering av poliser som är kvinnor i sina fredsbevarande operationer.<sup>54</sup> Följande exempel är det inledande stycket till en av dessa artiklar:

The United Nations is stepping up its efforts to boost the number of female police officers serving in its peacekeeping missions around the world, highlighting that women can play a unique role in certain areas, including responding to sexual- and gender-based violence.<sup>55</sup>

Detta citat visar hur det görs en anknytning av kvinnors roll som personal i en fredsbevarande insats till en särskild arbetsuppgift. Vidare förklaras i flera artiklar varför just kvinnor skulle vara särskilt bra i detta sammanhang, med att kvinnor ur lokalbefolkningen känner sig mer bekväma att tala om sina upplevelser, och rapportera

---

<sup>53</sup> "More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say"; "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women"; "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers"; "Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti"; "Pakistani trailblazer wins award for female police peacekeeper"; "Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop"; "UN helps train anti-riot police officers ahead of Sudanese referendum"; "In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need"; "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks"; "After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur"; "UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers"; "UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers"; "International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping"; "UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force".

<sup>54</sup> "More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say"; "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers"; "Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop"; "In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need"; "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks"; "UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers"; "UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers"; "International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping"; "UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force".

<sup>55</sup> "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks".

våldtäkter, till en polis som är kvinna.<sup>56</sup> Dessa uttalanden har en viss nyansskillnad. En del uttrycker att kvinnors närvaro *kan* göra att kvinnor känner sig mer bekväma, att det *ofta* är så, eller att det inte är *lätt* att tala med en man.<sup>57</sup> Andra uttrycks i bestämd form och det görs även hänvisningar till rapporter eller egna erfarenheter.<sup>58</sup> Av de personer som gör sådana uttalanden, och citeras i artiklarna, är majoriteten kvinnor som arbetar i, eller med, fredbevarande operationer.<sup>59</sup> En aspekt av vem som uttalar sig är att argumentet kan få högre trovärdighet när det handlar om synen på den egna rollen som kvinna i en fredsbevarande operation, jämfört med när man talar om en annan social grups roller. Det tolkas också som att det finns en etablerad föreställning om en av kvinnors särskilda funktioner i fredbevarande operationer, eftersom man väljer att citera de människor som tillhör det kön man talar om och som befinner sig inom den organisation dessa uttalanden det berör. Denna framställning förstärker bilden av kvinnor som nödvändiga för att bemöta sexuellt och könsrelaterat våld, samtidigt som den berättar vem som bäst utför en särskild arbetsuppgift på grund av vilket kön denne har.

I några artiklar görs en koppling till kultur, genom att beskriva kulturen som en av anledningarna till varför enbart kvinnor ur personalen kan prata med offer för

---

<sup>56</sup> "More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say"; "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women"; "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers"; "Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti"; "In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need"; "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks "; "After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur"; "UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers"; "UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers"; "UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force".

<sup>57</sup> "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women"; "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers"; "In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need"; "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks "; "International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping".

<sup>58</sup> "More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say"; "Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti"; "After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur"; "UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers"; "UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers"; "UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force".

<sup>59</sup> "More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say"; "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women"; "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers"; "Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti"; "In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need"; "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks "; "After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur"; "UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers"; "UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers"; "International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping".

sexuellt och könsrelaterat våld.<sup>60</sup> Kopplingen till kultur kan säga mer om synen på kvinnor ur lokalbefolkningen, än om hur kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer framställs. Dock kan detta tolkas som att lokalbefolkningen ofrånkomligen tillhör en *annan* kultur än den personal som tjänstgör i fredsbevarande operationer. Genom Whitworths förståelse av fredsbevarande operationers särskilda sociala kontext förstås detta som en del av skapandet av de koloniala ”andra”, vilket blir en del av hur den egna identiteten skapas och reproduceras i samspel med den sociala konstruktionen av manligt och kvinnligt.<sup>61</sup> Samtidigt är det faktum att man nämner kultur något som visar på en förståelse om att kvinnor är mer än bara kvinnor. Det finns en artikel där skillnaden mellan kvinnor som är poliser i fredsbevarande operationer blir väldigt påtaglig. Den artikeln handlar om en kvinna som är en polis från Pakistan som har fått ett pris för sitt arbete med utsatta personer, speciellt kvinnor, barn och personer med funktionsnedsättning. Hon uttrycker sin uppriktiga förvåning över att ha blivit tilldelad detta pris eftersom tidigare prismottagare har varit kvinnor som är poliser ifrån Europa, Kanada och USA.<sup>62</sup> Genom ett intersektionellt perspektiv så ser man således problemen med de övriga väldigt generella framställningarna, av hur kvinnor ur lokalbefolkningen hellre kommunicerar med poliser som är kvinnor, eftersom en kvinna som är polis i en fredsbevarande operation har flera sociala identiteter än enbart den som kvinna. Dessa sociala identiteter kan vara både hur kvinnor identifierar sig själva och hur de uppfattas av andra, vilket också kan skilja sig åt i olika sociala sammanhang.

I primärmaterialet finns även två artiklar till som handlar om individuella kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer som poliser, gemensamt för dessa kvinnors arbete är att de på ett eller annat sätt arbetar med sexuellt och könsrelaterat våld.<sup>63</sup> En av dessa handlar om en kvinna som kan teckenspråk och därför har kunnat ta emot en anmälan om ett sexuellt övergrepp från en döv kvinna.<sup>64</sup> Den andra handlar om en kvinna från Sierra Leone som talar om sina erfarenheter av kvinnor som tjänstgjorde i FN:s fredsbevarande operation i Sierra Leone och relaterar dessa till situationen i

---

<sup>60</sup> ”More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say”; ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”; ”UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force”.

<sup>61</sup> Whitworth, 2007, s 26-28, 108-109, 153-159.

<sup>62</sup> ”Pakistani trailblazer wins award for female police peacekeeper”.

<sup>63</sup> ”Pakistani trailblazer wins award for female police peacekeeper”; ”In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need”; ”After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur”.

<sup>64</sup> ”In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need”.



Darfur, där hon nu tjänstgör som polis.<sup>65</sup> Det faktum att kvinnor med sådana arbetsuppgifter uppmärksammas kan ytterligare ses om en förstärkning av kvinnors roll i hanteringen av sexuellt och könsrelaterat våld. Vidare visas hur kvinnor med särskild social bakgrund relaterar till kvinnor ur lokalbefolkningen genom sina individuella erfarenheter, och inte just på grund att de enbart är kvinna till könet.

Effekterna av att ha fler kvinnor i sin personal beskrivs i flera fall genom att man sett en ökning i antalet rapporterade fall.<sup>66</sup> I två fall uttalar sig män om kopplingen mellan kvinnors roll och bekämpandet av sexuellt och könsrelaterat våld.<sup>67</sup> Följande citat är exempel på hur denna koppling uttrycks, och det visar även hur relationen till kultur nämns i sammanhanget:

He also noted that there are certain specific responsibilities that women in most cases perform better than male officers, namely sexual assault cases and in some instances child abuse cases where the victims, mostly female, feel more at ease, culturally and emotionally, dealing with a female officer.<sup>68</sup>

Jag valde att citera ett uttalande från en man därför att det också innehåller en föreställning om det andra könet som en separat exkluderande kategori. Även om citatet innehåller försiktiga formuleringar som ”för det mesta” så används detta uttalande som ett argument till varför FN måste ha fler kvinnor i sin polisstyrka. Resultatet blir att detta framställs som ett område på vilket kvinnor är experter av naturen och på grund av hur kvinnor uppfattas i rollen som polis. Att arbeta med sexuellt och könsrelaterat våld är en väldigt specifik arbetsuppgift som framställs som en möjlighet för kvinnor att prestera bättre än män, på grund av att de är kvinnor. Laura Herbert förklarar hur sociala konstruktioner skapar förväntningar i fredsbevarande operationer på hur kvinnor är, och ska vara. Därför kan kvinnor användas som en resurs för att lösa sårkerhetsfrågor av en viss karaktär.<sup>69</sup> Det blir således ett sätt att passa in kvinnor i en organisation för att nå

---

<sup>65</sup> ”After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur”.

<sup>66</sup> ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”; ”In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need”; ”As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks ”; ”UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers”.

<sup>67</sup> ”UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers”; ”UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force”.

<sup>68</sup> ”UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force”.

<sup>69</sup> Herbert, i Kronsell & Svedberg (red), 2012.

operationella mål utan att äventyra den rådande könsmaktsordningen. Därigenom förstärks och skapas roller inom organisationen som kvinnor inte bara kan, utan bör ha. Roller inom organisationen framställs följaktligen genom att dessa blir uppdelade, eller värderade, utefter vilken kön den som utför uppgiften har. För en kvinna som således vill arbeta inom organisationen kan det i förlängningen tolkas som att hon bör anpassa sig till att utföra en viss typ av arbete, eftersom hennes kön och förmodade kvinnlighet gör henne *unik*.

I två artiklar som handlar om våld mot kvinnor i konflikter generellt nämns en ökad andel av kvinnor i personalen som en viktig del av hur man arbetar mot sexuellt och könsrelaterat våld.<sup>70</sup> Följande citat visar hur kvinnor framställs som en avgörande komponent för att nå ut till offer:

A vital component to tackling violence against women in the mission areas is having more females serving in UN operations. Deployed in all areas – police, military and civilian – women have increasingly become part of the UN peacekeeping family.<sup>71</sup>

Detta argument visar att sexuellt och könsrelaterat våld måste bekämpas, därför behövs fler kvinnor. Vilket blir samma resultat som när argumentet formuleras genom att i stället betona att fler kvinnor behövs, på grund av att kapaciteten att kunna bemöta sexuellt och könsrelaterat våld därigenom ökar.<sup>72</sup> Flera forskare har kritiserat denna typ av argument eftersom ”add and stir” principen handlar om att tillföra kvinnor i en militariserad maskulin miljö och hoppas att kvinnor genom sin närvaro ska påverka miljön, utan hänsyn till hur kvinnor påverkas.<sup>73</sup> Vilket innebär att kvinnor framställs som ett verktyg för att uppnå mål inom organisationen eller i operationsområdet.

---

<sup>70</sup> ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”; ”Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti”.

<sup>71</sup> ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women.”

<sup>72</sup> ”More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say”; ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”; ”Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers”; ”As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks ”; ”UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers”; ”UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers”; ”International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping”; ”UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force”.

<sup>73</sup> Simic, 2010, s 188-199; Dharmapuri, 2011, s 56-70; Mazurana, 2002, s 23-38; Herbert, i Kronsell & Svedberg, 2012.

I en av artiklarna förklaras att mängden kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer måste öka, men inte *enbart* för att tackla sexuellt och könsrelaterat våld. De bidrar även till ett ökat förtroende bland lokalbefolkningen och fungerar som förebilder.<sup>74</sup> Detta uttrycker implicit att det finns en etablerad föreställning om att den främsta anledningen till att rekrytera fler kvinnor är just att de behövs för att lösa en specifik uppgift. Att fler kvinnor i personalen inte ensamt utgör en strategi, utan att den måste kombineras med andra typer av åtgärder, är något som förklaras även i en annan artikel.<sup>75</sup> Vilket förvisso visar på en förståelse för hur komplext problemet faktiskt är, samtidigt som kvinnor fortfarande nämns som en del av en strategisk lösning.

En artikel handlar om träning av lokala poliser i en operation, där beskrivs hur kvinnor ur den fredsbevarande styrkan tillsammans med kvinnor ur den lokala polisen genomgått utbildning i hantering av sexuellt och könsrelaterat våld.<sup>76</sup> Genom att lyfta fram hur man utbildat kvinnor i att hantera detta problem förstärker man bilden av vilka det är som bör arbeta med att bemöta och ta hand om offer. Detta kan kopplas till Reeves förklarande om problemen med att reducera genus och sexuellt våld till kvinnofrågor. Reeves förklarar hur genus blir ett medel för politiska mål och således riskerar kvinnors inkluderande eller exkluderande att handla om politik, snarare än jämställdhet. Män uppmuntras vidare inte att fylla sociala funktioner som kvinnor anses göra *naturligt*, samtidigt som sexuellt våld som sker mot män och pojkar riskerar att osynliggöras.<sup>77</sup>

Det hänvisas även till män i uniform som förövare och som ett problem när det gäller att hantera sexuellt och könsrelaterat våld.<sup>78</sup> Det finns ingen reflektion över huruvida uniformen är en del av hur kvinnor uppfattas i detta sammanhang. Det tolkas ur ett intersektionellt perspektiv som att en kvinna i första hand framställs som en kvinna, och i andra hand något mer.

Sammanfattningsvis framställs kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer som en strategi för att hantera ett specifikt, komplext och angeläget problem, nämligen hanteringen av sexuellt och könsrelaterat våld. Det är också den

---

<sup>74</sup> "Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop".

<sup>75</sup> "Security Council calls for boost to women's role in peace and security".

<sup>76</sup> "UN helps train anti-riot police officers ahead of Sudanese referendum".

<sup>77</sup> Reeves, 2012, s 348-369.

<sup>78</sup> "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers"; "UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers"; "International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping".

mest presenterade arbetsuppgiften för fredsbevarande personal som är kvinnor i materialet. Det påtalas även som ett arbetsområde där kvinnor kan prestera bättre än män. Kvinnor skildras även som en värdefull resurs då de kan nå ut till kvinnor i lokalbefolkningen, på ett sätt som män inte kan. I nästa kapitel kommer framställningen av kvinnors roll i relation till lokalbefolkningen, och vilka effekter som betonas, att undersökas närmare.

## 4.2 Förebilder och inspiration

Den mest förekommande framställningen av kvinnors roll i fredsbevarande insatser i artiklarna är funktionen som förebilder och inspiration för lokabefolkningen.<sup>79</sup> Exempelvis så presenteras den Indiska styrkan bestående av enbart kvinnor som är poliser i Liberia som en ansträngning för att få fler Liberiska kvinnor att söka sig till polisyrket.<sup>80</sup> I de flesta artiklarna presenteras kvinnors roll som förebilder som ett faktum som har resulterat i ökad rekrytering av kvinnor i den lokala polisen.<sup>81</sup> Men det

---

<sup>79</sup> "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women"; "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers"; "Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti"; "Pakistani trailblazer wins award for female police peacekeeper"; "Global effort leads to increase in female UN police worldwide"; "Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop"; "In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need"; "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks"; "After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur"; "Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police"; "Ban announces appointment of new UN police chief"; "India's all-female UN police unit serves as inspiration for Liberian women"; "UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers"; "International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping"; "Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers"; "Security Council calls for boost to women's role in peace and security"; "UN Liberia envoy hails Indian female police unit for gender equality role, performance"; "In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia".

<sup>80</sup> "Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers"; "Gender officers in UN operations working to protect, promote women's rights"; "Security Council calls for boost to women's role in peace and security"; "UN Liberia envoy hails Indian female police unit for gender equality role, performance"; "In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia"; "Commander of Indian female UN police unit arrives in Liberia with advance team".

<sup>81</sup> "More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say"; "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women"; "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers"; "Pakistani trailblazer wins award for female police peacekeeper"; "Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop"; "In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need"; "After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur"; "Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police"; "UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers"; "Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers"; "Gender officers in UN operations working to protect, promote women's rights"; "UN Liberia envoy hails Indian female police unit for gender equality role, performance"; "UN hails decision by India to send 125 female police officers for peacekeeping".

förekommer även som en förhoppning eller förväntan, samt att kvinnor *borde* bli inspirerade.<sup>82</sup> Följande citat är ett exempel på hur det uttrycks att kvinnor som arbetar i en internationell fredsbevarande operation har en inverkan på lokalbefolkningen:

When Liberian women see female UN police officers carrying out tasks, such as guarding government sites, “which they feel are supposed to be performed by males, it has given a change of an image for the organization,” [...] “They now know that policing is not for males alone, but for everybody,” encouraging more women to join the ranks of the Liberian National Police (LNP), she said.<sup>83</sup>

Denna framställning är problematisk på grund av att den ger en antydning om ett imperialistiskt förhållningssätt till lokalbefolkningen, eftersom den visar hur kvinnor i lokalbefolkningens upplevelse tolkas och framställs. FN visar upp hur kvinnor kan ha samma arbeten som män, således kommer fler kvinnor vilja ha samma eller liknande arbeten. Det visar hur en strävan efter jämlikhet innefattar att kvinnor kan ha traditionellt manliga yrken, vilka har en högre status än traditionellt kvinnliga yrken eller uppgifter i samhället.

Att kvinnor arbetar i fredsbevarande styrkor lyfts även i flera artiklar som ett budskap till lokalbefolkningen som helhet om vilka arbeten en kvinna kan göra och att detta kan förbättra kvinnors status. Det påpekas även särskilt att kvinnor också kan utföra arbeten som traditionellt är avsett för män.<sup>84</sup> I några artiklar nämns även en förändring av könsroller som en aspekt av att se kvinnor ha arbeten som innebär en maktposition.<sup>85</sup> I en artikel används kvinnors roll i omhändertagandet av familjen som en utgångspunkt för vad kvinnor kan göra:

---

<sup>82</sup> ”Global effort leads to increase in female UN police worldwide”; ”India’s all-female UN police unit serves as inspiration for Liberian women”; ”International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping”; ”In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia”.

<sup>83</sup> ”As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks”.

<sup>84</sup> ”Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti”; ”In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need”; ”As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks”; ”Ban announces appointment of new UN police chief”; ”International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping”; ”Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers”; ”UN hails decision by India to send 125 female police officers for peacekeeping”.

<sup>85</sup> ”Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti”; ”International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping”; ”Liberia: UN envoy welcomes new batch of

“I think the fact of seeing women working [with the UN], driving cars and managing teams, it can be a good example for Congolese society,” she said.

“Women can care about the family, but they can also study, they can also work, they can also do other things. I think reinforcing the role of women within the UN system, from the lowest to the highest level, could definitely serve as an example for the society we work with.”<sup>86</sup>

Här syns både hur kvinnor har rollen som förebilder och hur FN:s arbete med att rekrytera fler kvinnor till sin egen organisation, ska fungera som ett ledande exempel. Att kvinnor har en naturlig koppling till familjen är något som förutsätts, men att de kan studera, arbeta och göra andra saker är något man behöver förstärka genom att agera förebild. Även om kopplingen mellan kvinnan och familjen i detta fall säger mer om hur man ser på lokalbefolkningen och deras sociala situation, förekommer det även i ett fall att en kvinna som är polis och tjänstgör i en fredsbevarande operation skildras som en moder. Artikeln handlar om en polis vilken tack vare sina kunskaper i teckenspråk har kunnat hjälpa en kvinna från en marginaliserad grupp att anmäla ett sexuellt övergrepp. När hon citeras läggs det till, efter hennes namn: ”mother of three”.<sup>87</sup> Detta fyller ingen funktion i artikeln och är inte relevant för ämnet, vilket innebär att hennes moderskap är något man väljer att lyfta av skäl som inte framgår i artikeln.

Det förklaras i en artikel att FN inte kan ha en modern och professionell polisstyrka om man inte uppmuntrar till jämlikt deltagande mellan män och kvinnor.<sup>88</sup> Det tolkas således som att FN, med kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer i spetsen, leder vägen för utvecklingen och visar för resten av världen hur det bör se ut i ett modernt samhälle. Detta framställer kvinnor, och jämställdhet, som ett medel för politiska mål. Kvinnor fyller således en funktion på grund av att de är kvinnor, och denna funktion kan inte fyllas av någon annan. Det spelar heller ingen roll vilken bakgrund olika kvinnor inom den egna personalen har, i den fredsbevarande operationen lyfts kvinnor upp i en maktposition samtidigt som de särskiljs från den övriga personalen.

---

female Indian police officers”; “UN hails decision by India to send 125 female police officers for peacekeeping”.

<sup>86</sup> “International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping”;

<sup>87</sup> “In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need”.

<sup>88</sup> “Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers”.

En annan aspekt av rollen som förebild är att det är förhållandevis få kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer. 2012 var endast tre procent av de militära enheterna och tio procent av poliserna kvinnor.<sup>89</sup> Olssons undersökning visar hur synen på jämställdhet bland lokalbefolkningen påverkades av FN:s fredsbevarande operation i Östtimor, det faktum att den egna styrkan hade en låg andel kvinnor hade en negativ inverkan på hur lokalbefolkningen uppfattade vikten av jämställdhet.<sup>90</sup> De relativt få kvinnor som tjänstgör åläggs således ett ytterligare uppdrag i att representera och förkropppliga FN:s strävan mot jämställdhet även i situationer där deras antal är en nackdel för organisationens image.

Sammanfattningsvis framställs kvinnor som förebilder både för lokalbefolkningen som helhet, för att förändra könsroller, och för att få kvinnor i lokalbefolkningen att söka sig till polisyrket. Denna framställning tolkas som att en kvinna representerar kvinnor och jämställdhet, vare sig hon vill eller ej. Det finns också en imperialistisk aspekt av hur relationen till lokalbefolkningen framställs, samtidigt som att kvinnor främst ses som kvinnor och representanter för FN. Att framställa kvinnor som förebilder har ingen koppling till specifika arbetsuppgifter eller erfarenheter som kvinnorna har. Det är en funktion som uppnås genom kvinnors blotta närvaro i fredsbevarande operationer, och som särskiljer kvinnor definitivt från sina kollegor som är män. Framställningar av kvinnor som särskilda och unika på grund av att de är kvinnor har framkommit både i relation till sexuellt och könsrelaterat och deras funktion som förebilder. I nästa kapitel undersöks hur kvinnors egenskaper och färdigheter framställs i mer generella sammanhang, men också hur beskrivningar av den indiska styrkan i Liberia, som består av enbart kvinnor, skiljer sig åt.

### 4.3 Unika egenskaper, särskilda färdigheter

Ett sätt att motivera varför fler kvinnor behövs i FN:s fredsbevarande operationer är att de kan medföra något särskilt just på grund av att de är kvinnor. Det förklaras att kvinnor har distinkta eller unika färdigheter som behövs i fredsbevarande operationer. Kvinnors roll påtalas även den som unik och därför motiveras att FN måste rekrytera

---

<sup>89</sup> United Nations Peacekeeping, FN:s hemsida, "Women in Peacekeeping", senast 2013-11-28.

<sup>90</sup> Olsson, 2007, s 177.

fler kvinnor.<sup>91</sup> I vissa fall kopplas kvinnors roll eller färdigheter till deras förmåga att nå ut till kvinnor i lokalbefolkningen och hjälpa till att ta itu med våld mot kvinnor, men även deras funktion som förebilder, vilket har undersökts i tidigare kapitel. Följande är ett exempel på hur kvinnor påtalas ha *unika* färdigheter:

While host governments are ultimately responsible for the protection of their civilian population, UN peacekeepers are playing an increasing role in helping to tackle violence against women, thanks to specific mandates to address the problem, tailored training and a growing cadre of female peacekeepers who bring their unique skills.<sup>92</sup>

I detta citat uttrycks tydligt att kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer medför unika färdigheter på grund av att de är kvinnor. Detta osynliggör skillnader kvinnor emellan och tar ingen hänsyn till individuella egenskaper, vilken social bakgrund eller utbildning kvinnor har. Det är en generell framställning som förstärker existerande könsroller. Det lägger även en dubbel börda på kvinnor genom att de implicit förväntas passa in i en militariserad maskulin miljö samtidigt som de förväntas ha traditionellt kvinnliga färdigheter och egenskaper.

Kvinnors närvaro anses även viktigt för att få förtroende bland lokalbefolkningen, alternativt hos kvinnor, barn och utsatta grupper, även om det inte är helt tydligt vad som gör att just kvinnor kan bidra till denna effekt.<sup>93</sup> I ett fall går man så långt att man konstaterar att kvinnors närvaro är avgörande för missionens framgång, speciellt när det gäller ”winning the hearts and minds of people”.<sup>94</sup>

Ett annat sätt att påtala kvinnors särskilda roll, och motivera att fler kvinnor behövs, är att förklara hur deras närvaro medför en *väsentlig extra dimension* till de viktigaste uppgifterna, nämligen att skapa fred, stabilitet och utveckling.<sup>95</sup> Kvinnors bidrag i fredsbevarande operationer presenteras även som kritisk i områden som rör

---

<sup>91</sup> ”As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks”; ”UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers”; ”UN peacekeeping reaps ‘return on investment’ as post-conflict countries contribute police”.

<sup>92</sup> ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”.

<sup>93</sup> ”Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop”; ”Senior UN official calls for more Russian female police officers”.

<sup>94</sup> ”New UN Military Adviser takes up post amid surge in peacekeeping”.

<sup>95</sup> ”As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks”; ”Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police”.



säkerhet, reformation av statliga institutioner och stöttning av politiska processer.<sup>96</sup> Följande citat från generalsekreteraren är ett exempel på en sådan framställning:

The number of female UNPOL must increase “not just because deploying more women reflects natural justice... but because women bring an essential extra dimension to one of our most important tasks – bringing peace, stability and development to populations recovering from conflict.”<sup>97</sup>

Här visas hur kvinnor särskiljs och upphöjs för att motivera ökad rekrytering. Att ha fler kvinnor i sin personal blir genom denna framställning inte en naturlig kompletterande del, utan kvinnor medför en extra dimension, på grund av att de är kvinnor. Detta kan vidare kopplas till en föreställning om hur kvinnor förväntas vara kvinnliga, vilket följande citat uttrycker:

Women and girls who have been abused “know they will find a sympathetic ear” when they see female peacekeepers.<sup>98</sup>

Här visas en föreställning om att kvinnor uppfattas som sympatiska och därigenom en förväntan om hur kvinnor är. Detta tolkas således som att rekrytering av kvinnor motiveras genom att det finns en förväntan om att de ska vara kvinnliga. Vidare presenteras argument om att kvinnor medför något *väldigt speciellt* till fredsbevarande operationer, både genom ett inflytande över kvinnor ur lokalbefolkningen och att de även kan bidra till att upprätthålla stabilitet.<sup>99</sup> Enligt generalsekreteraren visar erfarenhet också att kvinnor, som tjänstgör i fredsbevarande operationer, är bra på att hantera potentiellt våldsamma situationer.<sup>100</sup> Detta presenteras som faktum, det görs ingen jämförelse med män och man anger inte heller några skäl för detta. Detta tolkas i sammanhanget som en kvinnlig egenskap, som anspelar på föreställningar om kvinnlighet.

---

<sup>96</sup> “More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say”; “FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”; “International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping”.

<sup>97</sup> “As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks”;

<sup>98</sup> “Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police”.

<sup>99</sup> “New UN Military Adviser takes up post amid surge in peacekeeping”; “UN’s all-female formed police unit can help maintain peaceful Liberia – envoy”.

<sup>100</sup> “UN’s all-female formed police unit can help maintain peaceful Liberia – envoy”.

Enheten från Indien som består av enbart kvinnor beskrivs på ett sätt som skiljer sig från de mer generella beskrivningarna av kvinnor i materialet, och deras särskilda färdigheter och egenskaper. Den senaste artikeln om denna enhet innehåller dock teman som återkommer i det övriga materialet och skiljer sig på så sätt mot de äldre artiklarna om denna enhet. I den artikeln hyllas styrkan för sitt arbete med att inspirera och hjälpa liberiska kvinnor till att förbättra sina liv, genom olika program och kampanjer. I denna artikel citeras även en resolution från säkerhetsrådet där det påpekas att kvinnor och flickor drabbas oftast hårdast i konflikter och därför bör kvinnor ha en mer aktiv roll i fredsbevarande operationer. Den framgång som har nåtts med att hjälpa kvinnor i lokalbefolkningen kopplas till att det finns kvinnor i den egna personalen.<sup>101</sup> Tidigare artiklar har beskrivit att dessa kvinnors arbetsuppgifter inte innebär någon verksamhet riktad särskilt mot kvinnor. Man påtalar dock kvinnornas roll som förebilder som en positiv effekt, men inte som en orsak till varför enheten bildades.<sup>102</sup> Deras uppgift har beskrivits som en snabbinsatsstyrka med kapacitet att hantera bland annat kravallbekämpning, patrullering, skydd av verksamhet och träning av lokal polis.<sup>103</sup> Enhetens bakgrund beskrivs också på följande sätt:

She emphasized that the Unit, which consists of 103 women performing operational tasks and 22 men doing logistics work, is well-prepared to meet the challenges ahead. "Our contingent has been carved out from a paramilitary force and as far as training is concerned, it is almost on the same line of what army recruits get."<sup>104</sup>

Det påtalas inga särskilda kvinnliga egenskaper och deras uppgift knyts inte till att hjälpa kvinnor specifikt eller till att bekämpa sexuellt och könsrelaterat våld. Tvärtom finns en väldigt tydlig tendens att vilja framhäva dessa kvinnors lika värde i förhållande till män, vilket blir särskilt tydligt senare i artikeln:

---

<sup>101</sup> "India's all-female UN police unit serves as inspiration for Liberian women".

<sup>102</sup> "Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers"; "UN Liberia envoy hails Indian female police unit for gender equality role, performance"; "In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia"; "Commander of Indian female UN police unit arrives in Liberia with advance team"; "UN hails decision by India to send 125 female police officers for peacekeeping".

<sup>103</sup> "Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers"; "UN Liberia envoy hails Indian female police unit for gender equality role, performance"; "Commander of Indian female UN police unit arrives in Liberia with advance team".

<sup>104</sup> "In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia".

The Indian women “are the right people at the right time to come here now,” [.....]. “They are professional, skilled, capable, and they will be able to do the job just as well as their male counterparts are already doing on the ground if not better in some instances.”<sup>105</sup>

Här visas också hur kvinnor jämförs med de män som har motsvarande tjänst och det finns även en förhoppning om att de ska kunna genomföra vissa arbetsuppgifter bättre. Detta visar dels hur dessa kvinnor värderas utifrån den manliga normen, dels hur kvinnornas lika värde och kapacitet måste framhävas för att motivera att kvinnor ska tjänstgöra i fredsbevarande operationer.

”If anyone questioned the ability of women to do tough jobs, then those doubters have been [proven] wrong by the superb professional performance of the first batch of female Indian police peacekeepers in Liberia,” she noted.<sup>106</sup>

I detta citat kan man utläsa en föreställning om att kvinnor aktivt måste bevisa att de har en plats i fredsbevarande operationer. Detta blir i synnerhet problematiskt på grund av att de få kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer beläggs med en börda att vara representativa för sitt kön samtidigt som de representerar sitt land och FN. Detta innebär att den här enheten med kvinnor gjorde ett utmärkt jobb, alltså har de bevisat att kvinnor kan göra ett utmärkt jobb.

De beskrivningar som framkommer i artiklarna om denna enhet specifikt, passar in i den tematik som Pruitt funnit dominant i sin diskursanalys av indisk medias framställning av samma enhet. I hennes material som är artiklar från indisk media intervjuas ofta samma personer som i FN:s nyhetscenters artiklar om enheten.<sup>107</sup> Exempelvis beskrivs hur enheten ser skarp och redo ut, trots att de just stigit av flygplanet.<sup>108</sup> Detta förklarar Pruitt indikerar att kvinnor bedöms för hur de ser ut och

---

<sup>105</sup> ”In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia”.

<sup>106</sup> ”Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers”.

<sup>107</sup> Pruitt, 2013, s 67-79.

<sup>108</sup> ”In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia”.

uppträder på ett sätt som män mer sällan bedöms på.<sup>109</sup> Följande är ett citat från den kvinnan som är befälhavare över styrkan:

“I think the Liberian people are going to welcome us with open arms and more of the local population will get inspired seeing these girls properly dressed, well equipped and probably they will get motivated to join the UN police officers, especially the girls.”<sup>110</sup>

Detta citat är det enda exemplet i det valda materialet där man hänvisar till kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer som flickor. Henrys undersökning relaterar också specifikt till den indiska styrkan i Liberia och vidare hur kvinnor inom den fredsbevarande operationen relaterar till varandra och till lokalbefolkningen. Hon menar att det faktum att man hänvisar till kvinnorna som är poliser i en fredsbevarande operation som flickor nedvärderar och förminskar deras deltagande i fredsbevarande operationer.<sup>111</sup> Pruitt utvecklar dock detta och menar att det faktum att kvinnorna använder den typen av beskrivningar av sig själva kan ses som ett sätt att återta vokabuläret och makten över begreppets innebörd, samt förändra de associationer som görs mellan egenskaper och flickor. Dock menar hon att man måste förhålla sig kritisk till medias val att använda flicka när inte kvinnorna själva citeras direkt.<sup>112</sup> Eftersom beskrivningar av soldater och poliser som flickor riskerar att uppfattas som ett förminskande av kvinnors insats och värde är det positivt ur ett feministiskt perspektiv att man avstår från att hänvisa till personal som är kvinnor på ett sådant sätt i övriga materialet.

En av artiklarna hyllar den indiska styrkan för att den är en demonstration av jämställdhet.<sup>113</sup> I en annan artikel applåderas initiativet från Indien som ett tidsenligt och välbehövligt bidrag.<sup>114</sup> Ingenstans i texten finns det en reflektion över vad det innebär att skapa en separat enhet som enbart består av kvinnor, men framställs som likvärdig, fast annorlunda, i jämförelse med de specialenheter som består av män. Det finns heller inget som lyfter motiv eller syfte till varför man väljer att skapa en sådan

---

<sup>109</sup> Pruitt, 2013, s 67-79.

<sup>110</sup> ”In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia”.

<sup>111</sup> Henry, 2012, s 15-33.

<sup>112</sup> Pruitt, 2013, s 67-79.

<sup>113</sup> ”UN Liberia envoy hails Indian female police unit for gender equality role, performance”.

<sup>114</sup> ”UN hails decision by India to send 125 female police officers for peacekeeping”.

enhet eller vilket utfall som förväntas. I en annan artikel informeras kort om att det har anlånt en enhet bestående av enbart kvinnor från Rwanda som är poliser till Elfenbenskusten. Den enda beskrivningen av kvinnorna i artikeln är en mening där de hänvisas till som "highly qualified female officers" och det görs inga kopplingar till särskilda kvinnliga roller eller egenskaper. Artikeln innehåller en uppmaning om att FN behöver fler sådana kontingenter.<sup>115</sup>

I en kontext där maktstrukturer placerar kvinnor i en underordnad social kategori förstås en sådan separation som en reproduktion av föreställningar om att kvinnor och män är olika av naturen, eftersom det inte kan förklaras med hänsyn i yrkesmässig bakgrund eller skillnad i utbildning. Vilket följaktligen tolkas som att män och kvinnor separeras på grund av att de är olika, fast de framställs som jämlika.

Det finns också tendenser att jämföra eller särskilja poliser som är kvinnor från poliser som är män i andra artiklar. I ett par av dessa, som handlar om ökad rekrytering, skrivs att det behövs "more police and more female police".<sup>116</sup> Där separeras poliser som är kvinnor från den övriga poliskåren som därför underförstått tolkas som män även om man inte skriver ut *male*. Detta kan ses som ett sätt att bekräfta den manliga normen, men det kan också tolkas som ett sätt att särskilt lyfta behovet av kvinnor i de sammanhang där man är medveten om att det måste framhåvas. Den tolkningen blir även rimlig med hänsyn till att man i en annan artikel klart och tydligt framhåller följande budskap:

Our attempts at getting our Members States to contribute police are difficult but the attempts in addition to add women to their contribution, this is almost impossible: we need to have women police officers so that we send the signal that women are co-equals in police work and that's the way it should be because they're available for every assignment as every man is in policing.<sup>117</sup>

---

<sup>115</sup> "UN senior official welcomes arrival of female police contingent in Cote d'Ivoire".

<sup>116</sup> "Calling for more female police, UN officer welcomes new pact with INTERPOL"; Se även Art 20 för liknade formulering.

<sup>117</sup> "UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force", se även: "New UN official underscores importance of human rights in policing".

Detta visar en medvetenhet om problematiken med att rekrytera kvinnor. FN:s roll som förebild när det gäller att rekrytera kvinnor lyfts också tydligt fram. Därför blir det desto viktigare hur man sedermera framställer kvinnors roll i fredsbevarande operationer.

Sammanfattningsvis så anspelar många argument som förs fram om ökad rekrytering på att kvinnor har egenskaper och färdigheter, på grund av att de är kvinnor, som är önskvärda i en fredsbevarande operation. Detta visar en motsägelsefull bild av kvinnor genom en förväntan att de ska passa in i en maskulin organisation där deras insats jämförs med män, samtidigt som de framställs besitta annorlunda egenskaper av naturen. Något som har funnits med underliggande genom dessa tre första kapitel av analysen är att kvinnor ofta framställs i relation till andra kvinnor. Som en resurs för att hantera sexuellt och könsrelaterat våld som sker mot kvinnor, som en förebild för kvinnor i lokalbefolkningen och av hur kvinnlighet påtalas som något generellt och gemensamt. Därför handlar nästa kapitel om kvinnor som hjälper kvinnor, och kvinnors relation till genus.

#### 4.4 Kvinnor som hjälper andra kvinnor

Att kvinnor hjälper andra kvinnor är ett återkommande argument för att rekrytera fler kvinnor. Detta är synligt både i framställningen av kvinnors roll med att arbeta mot sexuellt och könsrelaterat våld samt kvinnors funktion som förebilder. Det framförs även på andra sätt att kvinnor behövs för att tillse behovet hos kvinnor i lokalbefolkningen, för att stärka deras rättigheter samt ge dem rättvisa.<sup>118</sup> Följande citat är ett exempel på hur denna koppling uttrycks:

“It is very simple – we need to give women the confidence, the trust that they will be treated fairly, justly! Women serving on the front lines of justice strengthen justice for women.”<sup>119</sup>

Att kvinnor stärker andra kvinnors rättigheter är en framställning som även syns då enskilda kvinnors roller eller arbetsuppgifter lyfts fram. Tre artiklar handlar om enskilda

---

<sup>118</sup> ”More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say”; ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”; ”Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police”.

<sup>119</sup> ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”.

kvinnors arbete som poliser i fredsbevarande operationer, dessa tre kvinnor har gemensamt att de alla uppmärksammas för sitt arbete med att hjälpa andra kvinnor och utsatta personer.<sup>120</sup> Den fjärde kvinnan som har uppmärksamats i en egen artikel är FN:s nya polisrådgivare, som tillkännages av generalsekreteraren. Det faktum att den nya polisrådgivaren är en kvinna nämns redan i första stycket. Andra stycket inleds med ett citat från generalsekreterande: ”The UN’s top cop is a woman.”<sup>121</sup> Generalsekreteraren poängterar också att detta tillkännagivande sammanfaller med internationella kvinnodagen. Efter ger en kort beskrivning av hennes tidigare poster och arbetsuppgifter, som inte har någon inriktning mot kvinnor specifikt, kommer en hyllning från generalsekreteraren för hennes arbete med att leda arbetet för ökad rekryteringen av kvinnor. Att fortsätta öka rekryteringen av kvinnor beskrivs också vara en av hennes högsta prioriteringar.<sup>122</sup> Att FN har lanserat en global satsning för att öka rekryteringen av kvinnor som är poliser gör att det är fullt rimligt att belysa behovet av ökad rekrytering av kvinnor i en sådan artikel, oavsett vilket kön den nya polisrådgivaren har. Dock inleds artikeln med att generalsekreteraren särskilt påtalar just könet på den nya polisrådgivaren och att hyllar denne särskilt för sina ansträngningar för att rekrytera kvinnor. Vilket således lätt tolkas som att hon som kvinna har tagit på sig rollen som förkämpe för alla kvinnor, i stället för att det är en uppgift och strävan från organisationens sida som faller under polisrådgivarens mandat. I resten av artikeln som är en intervju med polisrådgivaren lyfter denne själv generella utmaningar för poliser i fredsbevarande operationer och reflekterar över pågående operationer.

Den övergripande bilden som förstås utifrån materialet är att kvinnor uppmärksammas särskilt för att de hjälper andra kvinnor. En föreställning om att det är kvinnor uppgift att hjälpa andra kvinnor riskerar att ge uttryck åt en outtalad förväntan på kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer genom att kvinnor tolkas ha ett intresse av att stärka just kvinnors rättigheter. Detta kan man också se i en artikel som handlar om en konferens med syfte att rekrytera fler kvinnor till FN:s polisstyrkor runtom i världen. Många kvinnor deltog och som argument för att öka rekryteringen tas

---

<sup>120</sup> ”Pakistani trailblazer wins award for female police peacekeeper”; ”In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need”; ”After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur”.

<sup>121</sup> ”Ban announces appointment of new UN police chief”.

<sup>122</sup> ”Ban announces appointment of new UN police chief”.

kvinnors förmåga att fungera som förebilder upp, samt att de kan nå ut till kvinnor och barn som varit med om traumatiska händelser.<sup>123</sup>

En annan typ av argument som framförs är att kvinnors närvaro behövs för att inkorporera ett genusperspektiv i operationer.<sup>124</sup> I en artikel konstateras att kvinnor *medför* ett genusperspektiv som kan bidra till bekämpandet av våld mot kvinnor. Det påpekas även att genusrådgivares arbete inkluderar att stötta och skydda kvinnor, vilket inte är en exkluderande beskrivning av deras arbete, men ändå visar en koppling mellan genus och kvinnor. Det nämns även en ny typ av rådgivare, *women protection advisors* vars arbete riktar sig mot konfliktrelaterat sexuellt våld.<sup>125</sup> Att kvinnor automatisk skulle medföra ett genusperspektiv är en problematisk framställning eftersom den anspelar på föreställningar om att kvinnor har naturligt kvinnliga egenskaper och en naturlig förståelse för andra kvinnors situation utan hänsyn till andra socialt konstruerade identiteter, eller bakgrund.

I en artikel som handlar om våld mot kvinnor beskrivs en *gender units* arbete med att skydda och stärka kvinnor. Den beskriver ingående åtgärder och strategier för att förbättra kvinnors tillvaro och skydda dem mot sexuellt och könsrelaterat våld. Förståelsen utifrån den artikeln är att denna enhet arbetar enbart med kvinnofrågor och det ges ingen förklaring om vad genus är, personalen i denna enhet är till större delen kvinnor.<sup>126</sup> I en annan artikel nämns även vikten av att ha *gender officers* när man eskorterar kvinnor, i syfte att skydda dem från våld och sexuella övergrepp.<sup>127</sup> En artikel heter ”Gender officers in UN operations working to protect, promote women’s rights”. Den nämner i en mening att ett möte har ägt rum mellan *gender advisors* från alla FN:s fredsbevarande operationer och att man har diskuterat kvinnor och mäns specifika behov. Resten av artikeln formulerar ansträngningar och initiativ som handlar om kvinnors deltagande och situation.<sup>128</sup> Sammantaget visar materialet att genus riskerar att reduceras till att handlar enbart om kvinnofrågor. Detta är en problematik som Reeves har diskuterat och förklarat. Reeves kommer fram till att trots utvecklingen av jämställdhetsplaner i fredsbevarande operationer så är kritiken från feministiska

---

<sup>123</sup> ”UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers”;

<sup>124</sup> ”More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say”;  
”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”.

<sup>125</sup> ”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”.

<sup>126</sup> ”Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti”.

<sup>127</sup> ”After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur”.

<sup>128</sup> ”Gender officers in UN operations working to protect, promote women’s rights”.



forskare fortfarande aktuell, eftersom dessa metoder tenderar att syfta till en ”add and stir” strategi. Om genus reduceras till att handla om kvinnofrågor osynliggörs hur vissa former av maskuliniteter och femininiteter producerar särskilda mönster av våld samt möjliggör att de fortsätter äga rum. Vilket Reeves också menar att i förlängningen har konsekvenser för utsikterna för fred och säkerhet. Det saknas också generellt en kritisk reflektion över hur ojämlikhet mellan könen produceras, eller hur en kategorisk uppdelning mellan män och kvinnor kan vara problematisk.<sup>129</sup> I artiklarna syns inte heller någon reflektion över huruvida särskiljning av män och kvinnor, samt betoningar på kvinnlighet, kan vara problematiskt. Tvärtom uttrycks återgivna skillnader mellan könen som en tillgång och bidrar till att motivera att kvinnor ska tjänstgöra i fredsbevarande operationer.

För att sammanfatta detta kapitel så uttrycks ofta kvinnors roll att hjälpa andra kvinnor i artiklarna. I de fall då kvinnors relation till varandra framställs som ett uttryck för globalt systemskap saknas en förståelse för att kvinnor är mer än bara kvinnor. Som tidigare forskning visat så är relationen kvinnor emellan, och relationen kvinnor har till män, kopplad till flera sociala faktorer så som till exempel klass, nationalitet, etnicitet och position inom organisationen. Även i de fall kvinnors position eller sociala bakgrund lyfts fram i artiklarna så framställs det alltid som att de naturligt kan relatera till kvinnor ur lokalbefolkningen, på grund av att de är har samma kön. Vidare syns tendenser att reducera genus till kvinnofrågor, i stället för hur sociala konstruktioner av manligt och kvinnligt i särskilda kontexter påverkar människors situation. De framställningar av kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer som har analyserats hittills kan kopplas till hur kvinnors närvaro och roll förstås i relation till operationers legitimitet och effektivitet. Detta kommer i nästa kapitel utvecklas genom att visa hur även trovärdighet uttrycks i relation till jämställdhet.

## 4.5 Legitimitet och effektivitet

I materialet syns en benägenhet att koppla operationers legitimitet till antalet kvinnor i den egna personalen. Detta uttrycks exempelvis genom att den egna organisationen måste föregå med gott exempel för att kunna främja kvinnor i lokabefolkningens

---

<sup>129</sup> Reeves, 2012, s 362.

medverkan i nationella institutioner.<sup>130</sup> Detta framkommer även i framställningen av kvinnor som förebilder för lokalbefolkningen genom att detta ska ge FN legitimitet att förespråka kvinnors deltagande på lika villkor som män. Att kvinnor i den egna personalen förbättrar bekämpandet och hanterandet av sexuellt och könsrelaterat våld är ett exempel på hur operationers effektivitet motiverar rekrytering av kvinnor. Ett annat argument som lyfts fram är att en fredsbevarande operation bör spegla samhället de tjänstgör i.<sup>131</sup> Följande citat är ett exempel på hur detta uttrycks:

The first and foremost reason that women should be in policing is that police organizations, if they're not an occupying force but a service organization, should reflect the communities that they serve, and the communities that they serve have a gender mix. And if you show that you have a mixed composition there's a very significant chance that you will increase the receptivity, the respect that that community will have for the police.<sup>132</sup>

I detta citat visas en förståelse för problematiken att förespråka en sak och visa en annan. Dock kan kvinnors roll tolkas som ett politiskt verktyg för att operationen ska kunna få respekt och mottaglighet i samhällen där FN:s polis tjänstgör, samtidigt som kvinnor påtalas som en naturlig del, eftersom de utgör hälften av befolkningen. I en annan artikel, som handlar om behovet av fler kvinnor i internationella operationer, framförs det att en modern och professionell polisstyrka måste uppmuntra till jämlikt deltagande av kvinnor och män.<sup>133</sup> Kopplingen till hur en modern polisstyrka bör se ut kan tänkas återspegla hur kvinnors roll och deltagande får större utrymme och vikt i den samtida debatten, men den ger även en indikation på vem som bestämmer måttet för vad som anses modernt. I en artikel citeras den dåvarande polistrådgivaren där denne lägger fram ett argument för ökad rekrytering av kvinnor som är poliser, vilket går ut på det

---

<sup>130</sup> "Women must play greater role in conflict prevention, peacebuilding – Security Council"; "International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping"; "Gender officers in UN operations working to protect, promote women's rights"; "Security Council calls for boost to women's role in peace and security"; "Security Council highlights women's role in peace process, urges more involvement".

<sup>131</sup> "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women"; "Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police"; "UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers"; "UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force".

<sup>132</sup> "UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force".

<sup>133</sup> "Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers".

faktum att inget samhälle har 92 procent män och 8 procent kvinnor.<sup>134</sup> Detta argument har fördelen att den framställer kvinnors deltagande som naturligt, i en annars väldigt onaturligt miljö, och vidare tolkas den ojämna könsfördelningen därför som ett problem som måste rättas till. Tidigare i samma artikel citeras dock generalsekreteraren där denne både hänvisar till kvinnliga egenskaper, kvinnor som förebilder och att kvinnor ska stärka andra kvinnor.<sup>135</sup>

Kvinnor påtalas ha en viktig roll när det kommer till att få tillit och förtroende bland lokalbefolkningen, vilket har visats även i tidigare kapitel.<sup>136</sup> Att ha kvinnor i den egna personalen uttrycks också som ett medel för att få bättre trovärdighet.<sup>137</sup> För att utveckla hur detta kan kopplas till operationers effektivitet har jag valt följande citat från en artikel som handlar om en konferens, som har genomförts med stöd av FN, i syfte att öka rekryteringen av kvinnor i fredsbevarande operationer:

It is clear that we cannot afford to do business as usual as it is undermining both our credibility and our efficiency in the field, he said, adding that as peacekeeping operations become more multi-dimensional so greater representation of women is necessary to strengthen the implementation of Mission mandates.<sup>138</sup>

Citatet visar hur trovärdighet och effektivitet går hand i hand. Att ha högre andel kvinnor i sin personal stärker således kraven från FN:s sida att kvinnor ur lokalbefolkningen ska ha en större roll i fredsbyggande processer. Samtidigt som kvinnors roll framställs som ett verktyg för implementering av operationens mandat.<sup>139</sup>

---

<sup>134</sup> "Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police".

<sup>135</sup> "Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police".

<sup>136</sup> "Global effort leads to increase in female UN police worldwide"; "Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop"; "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks"; "Senior UN official calls for more Russian female police officers"; "New UN Military Adviser takes up post amid surge in peacekeeping".

<sup>137</sup> "Security Council highlights women's role in peace process, urges more involvement"; "More women needed in global peacekeeping operations: UN-backed conference".

<sup>138</sup> "More women needed in global peacekeeping operations: UN-backed conference".

<sup>139</sup> "More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say"; "FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women"; "Global effort leads to increase in female UN police worldwide"; "Greater action needed to include women in peacekeeping - UN study"; "As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks";

I en artikel presenteras en studie från *Department of Peacekeeping operations*, om en utvärdering av implementeringen av SCR1325, där ökningen av kvinnor i personalen presenteras som en nyckelframgång.<sup>140</sup> I detta fall rör det sig om att uppfylla kraven som ställs på den egna organisationen. I andra fall beskrivs det faktum att en polis är kvinna inte bara som en egenskap utan även som en kompetens som är önskvärd i operationer, precis som det behövs personal som talar franska när man genomför operationer i fransktalande länder:

“We need more French speakers in Haiti, the Democratic Republic of Congo (DRC), in Chad and in Côte d’Ivoire,” [.....] “To sum up, we need more qualified police, we need more qualified female police and we need them as soon as we can get them.”<sup>141</sup>

Tillsammans med framställningen av kvinnor som en avgörande komponent i hanteringen av sexuellt och könsrelaterat våld exemplifierar detta citat hur kön beskrivs som ett verktyg i artiklarna. För att lösa uppgifter inom operationers mandat behövs ett kön, vilket således inte tar inte hänsyn till individers kompetens, egenskaper och erfarenheter. Eftersom kön framställs som en färdighet eller egenskap i detta sammanhang osynliggörs även skillnader kvinnor emellan. Framställningen av kvinnor som förebilder samt kopplingen mellan jämställdhet och trovärdighet visar hur kvinnors närvaro används för att legitimera kraven på jämställdhet och jämlikt deltagande från FN:s sida. Andelen kvinnor i personalen knyts även an till operationers legitimitet i stort då man inte kan göra ”business as usual” eftersom bristen på kvinnor i den egna personalen underminerar både trovärdighet och effektivitet. I nästa kapitel kommer analysen sammanfattas och återkoppla till frågeställningen.

## 4.6 Slutsats och sammanfattning

Syftet med denna uppsats var att undersöka hur kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer framställs i artiklar från FN:s nyhetscenter. För att göra detta har jag använt

---

”Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police”; ”UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers”; ”More women needed in global peacekeeping operations: UN-backed conference”.

<sup>140</sup> ”Greater action needed to include women in peacekeeping – UN study”.

<sup>141</sup> ”UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers”.

mig av en kritisk diskursanalys för att tolka vilken bild texten förmedlar. Jag utgått från ett feministiskt intersektionellt perspektiv för att undersöka vilka framställningar av kvinnor som produceras i artiklarna som utgör primärmaterialet. Frågeställningen som har besvarats är följande: Vilken bild ger FN:s nyhetscenter av kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer?

Den har besvarats tre delfrågor, den första är: Hur skildras kvinnors arbetsuppgifter och roller i fredsbevarande operationer? Den arbetsuppgift som kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer främst knyts an till i artiklarna är att hantera sexuellt och könsrelaterat våld samt stötta och hjälpa kvinnor och utsatta personer. Den indiska styrkan bestående av enbart kvinnor som tjänstgör i den fredsbevarande operationen i Liberia beskrivs dock på ett sätt som skiljer sig från övriga beskrivningar. Deras uppgifter beskrivs bland annat vara skydd av verksamhet, träning av lokal polis, kravallbekämpning samt patrullering. Rollen som förebilder och inspiration för lokalbefolkningen lyfts fram som en central funktion som kvinnor fyller genom sin närvaro.

Den andra delfrågan är: Hur beskrivs egenskaper och färdigheter hos kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer? Kvinnors egenskaper och färdigheter beskrivs ofta som särskilda och *unika* samt att de tillför en *väsentlig extra dimension*, på grund av att de är kvinnor. De beskrivs också ha en naturlig relation till andra kvinnor. Kvinnors förmåga jämförs också i vissa fall med män vilket skapar motsägelsefull bild. Kvinnor förväntas således passa in i en maskulin organisation utföra sitt arbete lika väl som män, eller vissa arbetsuppgifter till och med bättre. Samtidigt framställs kvinnor ha annorlunda egenskaper och färdigheter av naturen. Även när de gäller egenskaper och färdigheter beskrivs den indiska styrkan av bara kvinnor annorlunda, genom att deras bakgrund och träning förs på tal i relation till deras färdigheter och arbetsuppgifter.

Tredje delfrågan är: Vilka argument för ökad rekrytering förekommer i nyhetsrapporteringen? Två centrala återkommande argument för att kvinnor ska rekryteras i större utsträckning till att tjänstgöra i fredsbevarande operationer är att de förbättrar arbetet med sexuellt och könrelaterat våld, samt att de fungerar som förebilder för lokalbefolkningen. Detta tillsammans med framställningar av kvinnor som annorlunda av naturen bidrar till att motivera varför just kvinnor behövs. Att ha en högre andel kvinnor i den egna personalen beskrivs också ge högre förtroende och mottaglighet hos lokalbefolkningen genom att spegla samhällets könsfördelning.

För att sammanfatta slutsatsen så framställs kvinnor som tjänstgör i fredsbevarande operationer som verktyg för att FN på ett effektivt sätt ska kunna uppnå särskilda operativa mål samt genom att bidra till ökad trovärdighet och legitimitet i genomförande av fredsbevarande operationer.

## 5 Diskussion

Resultaten av denna undersökning visar att artiklar ifrån FN:s nyhetscenter i stor utsträckning reproducerar stereotypa föreställningar av kvinnor. Detta är problematiskt eftersom bilden är motsägelsefull och kan leda till en form av dubbel bestraffning av kvinnor. Balansgången mellan att vara tillräckligt kvinnlig, men inte för kvinnlig, tar inte heller hänsyn till individens sociala bakgrund eller utbildning. Att lyfta fram särskilda arbeten som kvinnor kan, och bör utföra, bidrar till att begränsa kvinnor och mäns möjligheter, genom att skapa könsroller inom organisationen. Att kvinnor framställs som känsliga, eller sympatiska och därför har en naturlig förmåga att fylla funktioner som män följaktligen inte anses kunna, får negativa konsekvenser för både män och kvinnor.

Denna undersökning är dock begränsad till att analysera framställningen av kvinnor. För framtida forskning vore det intressant att granska om framställningen av kvinnor, som är en relativt ny komponent i FN:s fredsbevarande operationer, påverkar vilken bild som förs fram av män och manlighet. Det vore också intressant att undersöka hur diskursen om FN:s fredsbevarande operationer som helhet påverkas av ökat deltagande av kvinnor och argumenten som framförs om legitimitet och effektivitet. Gerard Degroot förklarar att det verkar finnas en vilja att göra själva konceptet fredsbevarande operationer till en mer "feminin" verksamhet, bland annat genom att tillföra fler kvinnor.<sup>142</sup> Utvecklingen av hur FN:s fredsbevarande operationer framställs och hur detta förändras är därför relevant att granska i relation till hur personalen framställs. Det vore även relevant att granska huruvida skillnader mellan militära och polisiära delar skildras och om det påverkar hur FN:s fredsbevarande operationer framställs.

Då tidigare forskning visat att det finns en tendens att förknippa kvinnor med offerrollen, och analysen har visat att kvinnors roll i att hjälpa andra kvinnor lyfts fram, är det även relevant att ta reda på om, och hur, detta faktiskt påverkar kvinnors situation när de tjänstgör i fredsbevarande operationer.

Som denna studie också har visat beskrivs enheten från Indien, som består av enbart kvinnor som är poliser, på ett annorlunda sätt. Att undersöka denna och liknande

---

<sup>142</sup> Gerard J. DeGroot, 2001, s 23–39.

enheter närmare vore därför av betydelse för förståelsen av hur sådana enheter påverkar kvinnors situation och villkor. Detta bör göras i syfte att avgöra huruvida FN bör fortsätta utplacera sådana styrkor eller inte. Dessa enheter representerar FN, även om de kommer från enskilda länder, och därför bör FN ta ansvar för att utreda och redogöra för detta innan de utmålas som succéer. Stater avgör själva hur deras bidrag till FN:s fredsbevarande länder ska utformas, även om FN lyfter fram dessa enheter som framgångar verkar det vara initiativ från enskilda polisbidragande länder. Syftet eller förväntad effekt av dessa enheter är dock oklart. Jag lyckades inte finna några dokument som berör dessa enheter mer än att det konstateras att de har formats. Generellt anser jag dock att man bör vara försiktig med att framställa män och kvinnor som ”separate but equal”.



# Referenser

## Artiklar från FN:s nyhetscenter

”More women officers needed to meet peacekeeping challenges of UN Police, officials say”, UN News Center, 21 November 2013,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=46555&Cr=women&Cr1=peacekeep&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSWAOJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”FEATURE: UN peacekeeping - on the front lines to end violence against women”, UN News Center, 8 March 2013

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=44325&Cr=violence+against+women&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSWo-Jju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Outgoing UN police adviser stresses critical need for more female officers”, UN News Center, 30 January 2013,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=44038&Cr=un+police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSYNOJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”UN senior official welcomes arrival of female police contingent in Cote d’Ivoire”, UN News Center, 14 December 2012,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=43781&Cr=ivoire&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSYt-Jju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Violence against women: Prevention, protection and empowerment in Haiti”, UN News Center, 11 January 2012,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=40922&Cr=Haiti&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSavOJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Women must play greater role in conflict prevention, peacebuilding – Security Council”, UN News Center, 28 October 2011,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=40229&Cr=women&Cr1=conflict+prevention&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSbw-Jju0>, hämtad 27 november 2013.

”Pakistani trailblazer wins award for female police peacekeeper”, UN News Center, 23 August 2011,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=39367&Cr=peacekeeping&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSdq-Jju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Global effort leads to increase in female UN police worldwide”, UN News Center, 16 June 2011,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=38743&Cr=female+police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSeaOJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Greater action needed to include women in peacekeeping – UN study”, UN News Center, 8 February 2011,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=37486&Cr=peacekeep&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSfpOJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Efforts to increase number of female police bearing fruit, says top UN cop”, UN News Center, 29 September 2010,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=36287&Cr=un+police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSgqOJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”UN helps train anti-riot police officers ahead of Sudanese referendum”, UN News Center, 6 July 2010,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=35246&Cr=sudan&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpShiuJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”In Liberia, UN police officer deploys her language skills to help those in need”, UN News Center, 18 June 2010,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=35062&Cr=liberia&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSiVOJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”As role of police grows in peace missions, UN wants more female officers in ranks”, UN News Center, 10 June 2010,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=34984&Cr=police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSjeeJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”After success at home with UN, Sierra Leonean police officer helps women in Darfur”, UN News Center, 9 June 2010,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=34969&Cr=darfur&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSIDuJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Secretary-General calls for more women to swell ranks of UN Police”, UN News Center, 4 June 2010,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=34918&Cr=peacekeep&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSIQuJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Ban announces appointment of new UN police chief”, UN News Center, 8 March 2010.

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=34005&Cr=police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSI9uJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”India’s all-female UN police unit serves as inspiration for Liberian women”, UN News Center, 20 November 2009,

[http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=33027&Cr=liberia&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSm\\_-Jju0c](http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=33027&Cr=liberia&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSm_-Jju0c), hämtad 27 november 2013.

”Calling for more female police, UN officer welcomes new pact with INTERPOL”, UN News Center, 20 October 2009,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=32634&Cr=police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSncuJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”UN reaches out at police conference to try to recruit more female officers”, UN News Center, 24 September 2009,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=32221&Cr=female&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSnwOJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”UN peacekeeping missions urged to bolster number of women police officers”, UN News Center, 7 August 2009,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=31715&Cr=sexual+violence&Cr1=peacekeeping&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSoeuJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”International Day spotlights need for more women in UN peacekeeping”, UN News Center, 29 May 2009,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=30957&Cr=peacekeep&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSpQuJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Senior UN official calls for more Russian female police officers”, UN News Center, 10 October 2008,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=28518&Cr=Police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSpr-Jju0c>, hämtad 27 november 2013.

”New UN Military Adviser takes up post amid surge in peacekeeping”, UN News Center, 24 July 2008,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=27483&Cr=Peacekeeping&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSqRuJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”New UN official underscores importance of human rights in policing”, UN News Center, 28 May 2008,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=26834&Cr=police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping>, hämtad 27 november 2013.

”Liberia: UN envoy welcomes new batch of female Indian police officers”, UN News Center, 8 February 2008,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=25557&Cr=liberia&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping>, hämtad 27 november 2013.

”Gender officers in UN operations working to protect, promote women’s rights”, UN News Center, 18 January 2008,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=25341&Cr=peacekeeping&Cr1=gender&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping>, hämtad 27 november 2013.

”Security Council calls for boost to women’s role in peace and security”, UN News Center, 23 October 2007,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=24391&Cr=women&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSwLuJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”UN Liberia envoy hails Indian female police unit for gender equality role, performance”, UN News Center, 20 August 2007,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=23552&Cr=liberia&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSwteJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”UN Police workshop in Italy is latest effort to attract more female officers into the force”, UN News Center, 17 March 2007,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=21905&Cr=police&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping>, hämtad 27 november 2013.

”UN’s all-female formed police unit can help maintain peaceful Liberia – envoy”, UN News Center, 24 February 2007,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=21671&Cr=Liberia&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping>, hämtad 27 november 2013.

”In first for UN peacekeeping, all-female police unit arrives in Liberia”, UN News Center, 30 January 2007,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=21391&Cr=liberia&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSzPeJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Commander of Indian female UN police unit arrives in Liberia with advance team”, UN News Center, 22 January 2007,  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=21303&Cr=liberia&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSzd-Jju0c>, hämtad 27 november 2013.

”Security Council highlights women’s role in peace process, urges more involvement”, UN News Center, 26 October 2006,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=20382&Cr=women&Cr1=&Kw1=fe male&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpSzreJju0c>, hämtad 27 november 2013.

”UN hails decision by India to send 125 female police officers for peacekeeping”, UN News Center, 1 September 2006,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=19696&Cr=Liberia&Cr1=&Kw1=fe male&Kw2=police&Kw3=peacekeeping#.UpS0F-Jju0c>, hämtad 27 november 2013.

”More women needed in global peacekeeping operations: UN-backed conference”, UN News Center, 29 March 2006,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=17992&Cr=peacekeep&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping>, hämtad 27 november 2013.

”UN peacekeeping reaps ‘return on investment’ as post-conflict countries contribute police”, UN News Center, 14 January 2006,

<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=17162&Cr=peacekeep&Cr1=&Kw1=female&Kw2=police&Kw3=peacekeeping>, hämtad 27 november 2013.

## Dokument

Bi.SC Directive 40-1, ”Integrating UNSCR 1325 and gender perspectives in the NATO command structure including measures for protection during armed conflict”, TT 20742, September 2009, North Atlantic Treaty Organization.

Policy dialogue to review strategies for enhancing gender balance among uniformed personnel in peacekeeping missions, New York, 28-29 March 2006, final report.

UN doc. S/RES/1325 (31 October 2000).

United Nations, Department of Peacekeeping operations, Department of field support, Ref 2010.25, Policy, ”Gender Equality in UN Peacekeeping Operations”, 26 July 2010.

## Hemsidor

Operation 1325 - Power to Women in Peace Processes, Women's Organisations Cooperating in Realising Resolution 1325, <http://operation1325.se/en/about-us>.

United Nations Peacekeeping, FN:s hemsida, "Women in Peacekeeping" <http://www.un.org/en/peacekeeping/issues/women/womeninpk.shtml>, senast 2013-11-28.

United Nations Police hemsida, "Global effort and gender initiatives" <http://www.un.org/en/peacekeeping/sites/police/initiatives/globaleffort.shtml>, senast 2013-11-28.

UN News Center, <http://www.un.org/news/>, senast 2014-01-04.

## Litteratur

DeGroot, Gerard J., 'A Few Good Women: Gender Stereotypes, the Military and Peacekeeping', *International Peacekeeping*, Vol.8, No.2, 2001, s 23–39.

Dharmapuri, Sahana, "Just add women and stir?", *Parameters: U.S. Army War College*, Mar 2011, Vol. 41 Issue 1, p56-70.

Fairclough, Norman, *Critical discourse analysis: the critical study of language*, 2. ed., Longman, Harlow, 2010.

Harris, Vandra & Goldsmith, Andrew, "Gendering Transnational Policing: Experiences of Australian Women in International Policing Operations", *International Peacekeeping*, 17:2, 2010, s 292-306.

Henry, Marsha, "Peacexploitation? Interrogating Labor Hierarchies and Global Sisterhood Among Indian and Uruguayan Female Peacekeepers" *Globalizations*, February 2012, Vol. 9, No. 1, s 15–33.

Herbert, Laura, "Analyzing UN and NATO Responses to Sexual Misconduct in Peacekeeping Operations", i Kronsell, Annica & Svedberg, Erika (red.), *Making gender*,

*making war: violence, military and peacekeeping practices*, Routledge, New York, 2012.

Jennings, Kathleen M., *Protecting whom?: approaches to sexual exploitation and abuse in UN peacekeeping operations*, Fafo-report, Oslo, 2008. S 30-31.

Kronsell, Annica & Svedberg, Erika (red.), *Making gender, making war: violence, military and peacekeeping practices*, Routledge, New York, 2012.

Mazurana, Dyan, "Do Women Matter in Peacekeeping? Women in Police, Military and Civilian Peacekeeping", *Canadian Women's Studies*, Vol.22, No.2, 2002, s 23–38.

Mcleod, Laura, "Feminist Organisations, Security Discourse and SCR 1325" i Kronsell, Annica & Svedberg, Erika (red.), *Making gender, making war: violence, military and peacekeeping practices*, Routledge, New York, 2012.

Mulinari, Diana, Sandell, Kerstin & Schömer, Eva (red.), *Mer än bara kvinnor och män: feministiska perspektiv på genus*, Studentlitteratur, Lund, 2003.

Olsson, Louise, *Equal peace: United Nations peace operations and the power-relations between men and women in Timor-Leste*, Department of Peace and Conflict Research, Uppsala University, Diss. Uppsala : Univ., 2007,Uppsala, 2007.

Pratt, Nicola, "Reconceptualizing Gender, Reinscribing Racial–Sexual Boundaries in International Security: The Case of UN Security Council Resolution 1325 on "Women, Peace and Security", *International Studies Quarterly*, Volume 57, Issue 4, s 772–783, December 2013.

Pruitt, Lesley J., "All-Female Police Contingents: Feminism and the Discourse of Armed Protection", *International Peacekeeping*, Vol.20, No.1, February 2013, s 67–79.

Reeves, Audrey, "Feminist Knowledge and Emerging Governmentality in UN Peacekeeping", *International Feminist Journal of Politics*, 14:3, 2012, s 348-369.

Simic', Olivera, 'Does the Presence of Women Really Matter? Towards Combating Male Sexual Violence in Peacekeeping Operations', *International Peacekeeping*, Vol.17, No.2, 2010, s 188-199.



Whitworth, Sandra, *Men, militarism, and UN peacekeeping: a gendered analysis*, Lynne Rienner, Boulder, Colo., 2007[2004].

Winther Jørgensen, Marianne & Phillips, Louise, *Diskursanalys som teori och metod*, Studentlitteratur, Lund, 2000.