

FRAMTIDENS PROJEKTLEDARE

Lunds Tekniska Högskola



EN DIGITAL OCH GLOBAL BYGGBRANSCH

Sebastian Larsson

Industriella revolutionen under 1800-talet förändrade hur vi lever, hur vi konsumerar och hur vi underhåller oss, nästa stora revolution har nu fått grepp om nutiden och kommer förändra vår framtid...

Projektledare i byggbranschen står idag inför en stor omställning och helt nya typer av utmaningar. Detta är resultatet av den digitalisering och globalisering som vänder upp och ned på de traditionella arbetsmetoder och samarbeten man i stora drag förhållit sig till genom historien. Samarbeten över landsgränser leder till kulturkrockar där också språkskillnader leder till missförstånd och konflikter, digitala verktyg ger möjligheter till att kommunicera utan att fysiskt träffas och man skapar modeller i nästintill samma detaljrika grad som en färdig byggnad och artificiell intelligens ersätter arbeten i förmån för andra arbetsuppgifter. Hur skall projektledaren förhålla sig till denna utveckling och vad krävs för att man skall överleva denna kamp inför framtiden?

PROJEKTLEDARE OM FRAMTIDEN

"Du kommer att behöva jobba i förändring och du kommer behöva anpassa dig för nya situationer som kommer att ske mycket fortare än det har gjort tidigare. Så projektledare i förändring är det enda alternativet som finns, det kommer inte gå att vara konservativ och vilja göra som du alltid har gjort för då kommer du inte kunna jobba som projektledare i framtiden."

UTMANINGAR OCH LÖSNINGAR

Projektledare inom byggbranschen i Sverige har gett sin syn på rollen som projektledare och vad de förväntar sig av framtiden. Det framgår tydligt hur projektledarens mjuka ledaregenskaper kommer att bli allt mer viktiga i framtiden. Vid digital kommunikation i så kallade virtuella projektteam faller många viktiga delar bort som annars är en självklarhet vid traditionella fysiska möten. Tänk att aldrig kunna träffa personen du skall arbeta med? Detta gör att projektledares förmågor till empati och lyhördhet blir allt mer viktig.

Förmåga att kunna arbeta i team uppbygga av personer som talar olika språk, som har olika kulturella bakgrunder eller som befinner sig i andra tidszoner kommer bli allt mer vanligt och projektledare som inte klarar av att hantera detta kommer heller inte vara lika eftertraktade på marknaden. Projektledaren har alltid behövt vara förberedd på att arbeta i förändring, men idag och inte minst inför framtiden så blir det helt avgörande att vara flexibel och öppen för nytänk och teknik.

Den tekniska utmaningen vet man inte hur man skall tackla idag.

Uppenbart är att man saknar teknisk kunskap kring digitala verktyg både rent operativt men också kunskaper för att kunna kommunicera med projektteamet och vidare föra information till beställaren på ett tryggt och tydligt sätt. Ytterligare oklarheter visar sig i att man inte heller vet vilken kunskap man faktiskt behöver för att lösa dessa problemen.

KRAV PÅ FRAMTIDA PROJEKTLEDARE

- Bekvämt i att arbeta i mångkulturella miljöer
- Van vid att arbeta helt virtuellt
- Hanterar digital information på ett säkert sätt
- Kan bedöma validitet och begränsningar med AI
- Använder flexibla projektledningsmetoder
- Har hög empatisk förmåga
- Är mottaglig för ny teknik
- Har rätt digital kunskap om verktyg i hela projektet.

PROJEKTLEDARE OM SVÅRIGHETER MED BIM

"Det är kunskapsgapet skulle jag säga, de som jobbar med det är ju ofta projektörer, projekteringsledare och arkitekter som har kommit mycket längre i den tekniska utvecklingen och som ser det som en produkt att sälja."

