

Projektledning, effektivitet och välmående i byggproduktion

Byggbranschen omsätter årligen miljardbelopp men anses av många som ineffektiv och en stor utmaning är att hålla sig inom tid och budget. Projektledningen har en central roll i ett byggprojekt på grund av byggprojektens unikheter och svårigheter med standardiserade processer. Därför är effektiviteten tillsammans med projektledning viktig. Grunden i alla projekt är dock medarbetarna och deras välmående är inte bara betydande för individen utan också för projektet och dess effektivitet.

Syftet med arbetet är att bedöma vilka insatser som genomförs av projektledningen ute i byggprojekt för att öka effektiviteten samt hur projektledningens insatser påverkar välmåendet hos medarbetarna, vilket utreds med en kvalitativ fall- och intervjustudie med tjänstemän från branschen. Detta inte bara för att se vilka insatser som görs för att öka effektiviteten ute på byggarbetsplatser idag utan även för att få en djupare förståelse i hur projektledningen är med och påverkar medarbetarnas välmående. Kanske kan resultatet även tillämpas inom andra branscher för att gynna både effektiviteten och välmåendet.

Resultatet visar att det finns flertalet framgångsfaktorer i projektledningen som har särskild betydelse för effektiviteten. Ekonomistyrning, en genomarbetad tidplan och god planering kan ses som ganska självklara faktorer för att lyckas hålla tid och budget. Det finns dock många fler framgångsfaktorer gällande den tidsmässiga och ekonomiska effektiviteten. Medarbetarna är en grundsten i byggprojekt där det är viktigt att skapa kompletterande projektteam med god sammanhållning och för att lyckas med det kan ledarskapet ha en betydande roll. Men för att skapa ett välfungerande team är det även viktigt med god kommunikation, en tydlig ansvarsfördelning och om möjligt minska personalbyten. Ett projektteam kan heller inte besitta alla nödvändig kompetens och det är därför viktigt att konsultera experter när den saknas. Det är även betydelsefullt att involvera yrkesmedarbetare och underentreprenörer för

sammanhållningen på arbetsplatsen men även för att ta tillvara på deras kompetens. Slutligen ses målstyrning och mötesforum som framgångsfaktorer då de bidrar till struktur och en gemensam bild av vart projektet är på väg.

Flera av dessa framgångsfaktorer bedöms även ha en positiv inverkan på välmåendet då det har bidragit till bland annat struktur och involvering. Att bedöma från resultatet är projektteamet och sociala aktiviteter extra viktigt för välmåendet. Fortsättningsvis visar studien också att välmåendet påverkas av ledarskapet både positivt och negativt. Negativ inverkan på välmåendet har ett ledarskap som är exkluderande och brister i kommunikationen medan ett inkluderande och tydligt ledarskap har en positiv inverkan. Medarbetarna uppskattar också när ledaren var stöttande men också ställde krav och gav ansvar.

Slutligen är ett aktivt arbete med att förbättra välmåendet inte bara fördelaktigt i stunden utan är också lönsamt på lång sikt för både individen och företaget. Välmåendet ute på arbetsplatserna bör prioriteras då det också skapar goda förutsättningar för medarbetarna att arbeta effektivt och ett effektivt företag är viktigt för att företaget ska överleva på marknaden på lång sikt.

Kristin Tiberg och Lovisa Lager
Lunds Tekniska Högskola