

# Kompetensåterföring i samverkansprojekt

Text: Stina Josephson

Samverkansprojekt blir allt mer attraktivt inom byggbranschen, där entreprenörer vinner anbud genom att breda väg för gott samarbete mellan alla parter - med projektets bästa i fokus. Projekten är en levande organisation med flera aktörer, där spetskompetensen från respektive aktör ska möjliggöra för alternativa och framgångsrika lösningar. Att därmed bevara kompetens och nyttja kompetensdelning inom ett företag, skapas framtida vinst på arbetsmarknaden.

Studiens syfte var att skapa en djupare förståelse för hur aktörer värderar och hanterar samverkansprojekt inom byggbranschen idag. Samt att belysa hur kompetensåterföring ser ut idag och ge förslag till förbättringar som kan komma till användning i framtiden. Genom en kvalitativ studie med intervjumetodik av respondenter från ett uttalat framgångsrikt projektgrupp, med de allra vassaste individerna inom branschen, framkom flera framgångsfaktorer inom samverkan. Samverkansprojekt möjliggör för olika aktörerna att tillsammans arbeta fram till ett gemensamt mål och dessa projekt har flera fördelar, bland annat ökad transparens och ofta högre kvalitet. Aktörerna ägnar sig tillsammans åt det som är väsentligt – tiden spenderas på det som är vettigt och viktigt. Den öppna kommunikationen mellan alla parter minskar risken för konflikter och bidrar till att slutresultatet ska bli så bra som möjligt. Samverkan är en bra projektform för aktörer som vill minska risken för oväntade utgifter och kunna påverka under hela processen, samtidigt som de maximerar sin investering. Det blir framförallt en bättre psykosocial arbetsmiljö, där människorna är viktiga att prioritera för önskvärt resultat. Individerna i projektgruppen är avgörande för hur samarbetet i gruppen fungerar, och det gäller att framförallt beställaren har tillräcklig kompetens för att driva projektet. Det är viktigt att samverkan följer med genom hela processen, och inte bara diskuteras i början för att sedan mynna ut i ett traditionellt byggande. Det gäller att ha en effektiv kommunikation för att säkerställa att alla parter förstår varandra och inte anta att risker eller problem är bortförhandlade genom samverkan. Flera respondenter framförde att det ofta inte är "riktig samverkan" även om det är uttalad samverkan.

Alla är mycket medvetna om att folk kommer och går i både branschen och i projekt. Det gäller att alla individer ansvarar för att frambringa kompetensåterföring, men det största ansvaret ligger på chefen. Det är komplext att ersätta rätt kompetens eftersom det finns många parametrar att ta hänsyn till, inte bara att bygga och producera, utan också hur individerna arbetar tillsammans. Det är också viktigt att värdera kompetensåterföring och avsätta tid för att bygga relationer. Det är viktigt att successionsplanera för att låta individer vävas in. Ledaren har en större möjlighet att påverka och bör därmed också värdesätta kompetensåterföring och uppföljning. Den bör också framföra dess värde för att sätta tonen i företagsledningen, och att skapa större värde för kompetensdelning.

Tillsammans vill parterna bygga laget, och med en gemensam spelidé kan aktörerna gå ut på planen för att vinna matchen!