



# LUND UNIVERSITY

## Facklig anslutning i Sverige och andra länder: medlemsrekrytering mm

Kjellberg, Anders

2016

*Document Version:*  
Förlagets slutgiltiga version

[Link to publication](#)

*Citation for published version (APA):*  
Kjellberg, A. (2016). *Facklig anslutning i Sverige och andra länder: medlemsrekrytering mm*. Seminarserien Fackliga utmaningar, Göteborg, Sverige.

*Total number of authors:*  
1

### General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:  
Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

### Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117  
221 00 Lund  
+46 46-222 00 00

*Seminarieserien Fackliga utmaningar: 11 oktober 2016  
Centrum för forskning om arbete och sysselsättning (WE)  
Göteborgs universitet Chalmers*

# **Facklig anslutning i Sverige och andra länder: medlemsrekrytering mm**

Anders Kjellberg  
Sociologiska institutionen, Lunds universitet



**LUND UNIVERSITY**  
Faculty of Social Sciences

**Tabell 1. Facklig organisationsgrad för löntagare i 15 länder 1980–2015**

|                       | 1980              | 1990              | 1993              | 2000              | 2006      | 2007      | 2008      | 2010      | 2013        | 2014      | 2015      |
|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| <b>Sverige</b>        | <b>78 /</b>       | <b>81</b>         | <b>85</b>         | <b>81</b>         | <b>77</b> | <b>73</b> | <b>71</b> | <b>71</b> | <b>70</b>   | <b>70</b> | <b>69</b> |
| <b>Finland</b>        | <b>69 /</b>       | <b>76</b>         | <b>84</b>         | <b>76</b>         | <b>71</b> | <b>71</b> | <b>70</b> | <b>70</b> | <b>69</b>   |           |           |
| <b>Danmark</b>        | <b>75</b>         | <b>76</b>         | <b>77</b>         | <b>75</b>         | <b>69</b> | <b>70</b> | <b>68</b> | <b>69</b> | <b>/ 70</b> | <b>69</b> | <b>67</b> |
| <b>Belgien</b>        | <b>51</b>         | <b>51</b>         | <b>52</b>         | <b>56</b>         | <b>55</b> | <b>55</b> | <b>54</b> | <b>54</b> | <b>55</b>   |           |           |
| <b>Norge</b>          | <b>57</b>         | <b>57</b>         | <b>57</b>         | <b>53</b>         | <b>53</b> | <b>52</b> | <b>51</b> | <b>52</b> | <b>52</b>   | <b>52</b> | <b>52</b> |
| <b>Storbritannien</b> | <b>52</b>         | <b>40</b>         | <b>38</b>         | <b>30</b>         | <b>28</b> | <b>28</b> | <b>27</b> | <b>27</b> | <b>26</b>   | <b>25</b> | <b>25</b> |
| <b>Tyskland</b>       | <b>35</b>         | <b>31</b>         | <b>32</b>         | <b>25</b>         | <b>21</b> | <b>20</b> | <b>19</b> | <b>19</b> | <b>18</b>   |           |           |
| <b>Japan</b>          | <b>31</b>         | <b>25</b>         | <b>24</b>         | <b>21</b>         | <b>18</b> | <b>18</b> | <b>18</b> | <b>19</b> | <b>18</b>   | <b>18</b> | <b>17</b> |
| <b>Spanien</b>        | <b>19</b>         | <b>13</b>         | <b>18</b>         | <b>17</b>         | <b>14</b> | <b>15</b> | <b>17</b> | <b>17</b> | <b>17</b>   |           |           |
| <b>Slovakien</b>      |                   |                   | <b>67</b>         | <b>32</b>         | <b>21</b> | <b>19</b> | <b>17</b> | <b>15</b> | <b>13</b>   |           |           |
| <b>Lettland</b>       |                   | <b>46</b><br>1992 | <b>27</b><br>1995 | <b>20</b><br>2003 | <b>17</b> | <b>17</b> | <b>15</b> | <b>15</b> |             |           |           |
| <b>Polen</b>          | <b>66</b><br>1981 | <b>35</b>         | <b>30</b>         | <b>17</b>         | <b>16</b> | <b>16</b> | <b>16</b> |           |             |           |           |
| <b>USA</b>            | <b>23</b>         | <b>16</b>         | <b>16</b>         | <b>13</b>         | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>11</b>   | <b>11</b> | <b>11</b> |
| <b>Frankrike</b>      | <b>18</b>         | <b>10</b>         | <b>9</b>          | <b>8</b>          | <b>8</b>  | <b>8</b>  | <b>8</b>  | <b>8</b>  | <b>8</b>    |           |           |
| <b>Turkiet</b>        | <b>42</b>         |                   |                   | <b>29</b><br>2001 |           |           | <b>11</b> |           | <b>6</b>    |           |           |

# Det svenska fackets styrka (1)

- Fortfarande internationellt sett mycket hög facklig organisationsgrad **men** ökade skillnader mellan arbetare och tjänstemän och mellan olika sektorer

*Följande punkter är i sig uttryck för facklig styrka men bidrar också till att förklara den höga andelen fackligt anslutna i Sverige:*

- Fackliga arbetsplatsorganisationer (inte företagsråd som i Tyskland, Frankrike m fl länder där även oorganiserade ingår och olika fackliga riktningar konkurrerar med varandra), **men** färre fackligt förtroendevalda än tidigare.
- Kombination av centralisering och decentralisering:
  - a) samverkan mellan facket på olika nivåer (centralorganisation, förbund, avdelningar och klubbar)
  - b) samverkan mellan arbetar- och tjänstemannafack (Facken inom industrin, koncernfackligt samarbete, LO-TCO-Saco:s gemensamma Brysselkontor)
  - c) *riksavtalen* ger det lokala facket något att stödja sig på (i Storbritannien är branschavtalen i stort sett avskaffade i privat sektor, i Tyskland innehåller de öppningsklausuler)

## Det svenska fackets styrka (2)

- Arbetsgivare med hög organisationsgrad I Tyskland har många arbetsgivare lämnat sina organisationer och då blir det svårare att träffa avtal och att rekrytera medlemmar till facket.
- Hög kollektivavtalsäckning: ca 90 procent av alla anställda, varav ca 85 procent i privat sektor, **men** ca 425 000 – 475 000 anställda saknar kollektivavtal, framför allt i mindre företag. Det är också där som den fackliga anslutningen är lägre, framför allt i privata tjänstenäringar.
- Vidsträckt konflikträtt och välfyllda konfliktfonder ger hög konfliktkapacitet. Det medför i praktiken att antalet strejker/lockouter är mycket få. Viktigt att ha allmänna opinionen på sin sida för framgång i arbetskonflikter.
- Trygghetssystem: fackliga a-kassor (hög organisationsgrad i länder med fackliga a-kassor: Sverige, Finland, Danmark och Belgien), kollektivavtalade trygghetssystem, offentliga trygghetssystem, LAS (uppsägningslön mm) motverkar underbudskonkurrens.
- Arbetsrättsliga lagar som stärker facket: förtroendemannalagen, lag om representation i bolags styrelser, LAS, europeiska företagsråd

**Tabell 2. Facklig organisationsgrad för arbetare och tjänstemän 2006-2015**  
**(anställda 16-64 år exkl. heltidsstuderande som arbetar deltid)**

|                            | 2006 | 2007 | 2008 | 2010 | 2013 | 2014 | 2015      | 2006-2008 | 2008-2013 | 2013-2015 | 2006-2015  |
|----------------------------|------|------|------|------|------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| <b>Arbetare</b>            |      |      |      |      |      |      |           |           |           |           |            |
| <i>Industri mm</i>         | 84   | 81   | 81   | 79   | 77   | 76   | 76        | -3        | -4        | -1        | -8         |
| <i>Bygg</i>                | 81   | 77   | 73   | 71   | 68   | 67   | <b>65</b> | -8        | -5        | -3        | <b>-16</b> |
| <i>Privat service</i>      | 66   | 62   | 58   | 57   | 54   | 53   | <b>51</b> | -8        | -4        | -3        | <b>-15</b> |
| <i>Summa privat sektor</i> | 74   | 70   | 67   | 65   | 62   | 61   | <b>59</b> | -7        | -5        | -3        | <b>-15</b> |
| <i>Offentlig sektor</i>    | 87   | 85   | 83   | 83   | 79   | 77   | 77        | -4        | -4        | -2        | -10        |
| <i>Alla</i>                | 77   | 74   | 71   | 69   | 79   | 64   | <b>63</b> | -6        | -5        | -3        | -14        |
| <b>Tjänstemän</b>          |      |      |      |      |      |      |           |           |           |           |            |
| <i>Industri mm</i>         | 80   | 76   | 75   | 77   | 80   | 79   | 80        | -5        | +5        | 0         | 0          |
| <i>Privat service</i>      | 65   | 62   | 60   | 63   | 65   | 65   | <b>66</b> | -5        | +5        | +1        | +1         |
| <i>Summa privat sektor</i> | 69   | 65   | 63   | 65   | 67   | 68   | <b>68</b> | -6        | +4        | +1        | -1         |
| <i>Offentlig sektor</i>    | 89   | 86   | 85   | 86   | 84   | 84   | 83        | -4        | -1        | -1        | -6         |
| <i>Alla</i>                | 77   | 73   | 72   | 73   | 73   | 74   | <b>74</b> | -5        | +1        | +1        | -3         |

**Tabell 3. Facklig organisationsgrad i Sverige efter ålder respektive kön 1990-2015  
(anställda 16-64 år exkl. heltidsstuderande som arbetar deltid)**

| Ålder /kön   | 1990 | 1993 | 2000 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2011 | 2013 | 2015 | 1990-2015 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------|
| 16-24        | 62   | 69   | 52   | 46   | 40   | 36   | 35   | 34   | 36   | 35   | -27       |
| 25-29        | 78   | 81   | 74   | 68   | 64   | 61   | 59   | 58   | 58   | 59   | -19       |
| 16-29 totalt | 69   | 76   | 64   | 58   | 53   | 49   | 48   | 47   | 47   | 48   | -21       |
| 30-44        | 85   | 86   | 82   | 77   | 74   | 72   | 72   | 72   | 71   | 70   | -15       |
| 45-64        | 88   | 89   | 88   | 85   | 82   | 81   | 80   | 80   | 80   | 79   | -9        |
| 16-64 totalt | 81   | 85   | 81   | 77   | 73   | 71   | 71   | 70   | 70   | 69   | -12       |
| Män          | 80   | 82   | 78   | 74   | 71   | 68   | 68   | 67   | 67   | 66   | -14       |
| Kvinnor      | 83   | 87   | 83   | 80   | 76   | 74   | 74   | 73   | 73   | 73   | -10       |

**Tabell 4. Andel löntagare (%) i Sverige som täcks av arbetsgivarorganisationer respektive fackföreningar**

|                    | Arbetsgivarnas organisationsgrad<br>(andel av löntagarna som finns i medlemsföretagen) |           |           |           |           |             |           |           |
|--------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| Sektor             | 1995   | 2000      | 2005      | 2006      | 2007      | 2008        | 2010      | 2014      |
| <b>Privat</b>      | <b>77</b>  | <b>75</b> | <b>78</b> | <b>77</b> | <b>77</b> | <b>/ 80</b> | <b>80</b> | <b>82</b> |
| - enbart<br>SAF/SN | 65   | 62        | 64        | 64        | 64        | 67          | 68        | 69        |
| Offentlig          | 100  | 100       | 100       | 100       | 100       | 100         | 100       | 100       |
| Alla               | 86   | 83        | 86        | 85        | 84        | / 87        | 87        | 88        |
|                    | Facklig organisationsgrad (andel fackligt organiserade löntagare)                      |           |           |           |           |             |           |           |
| Sektor             | 1993   | 2000      | 2005      | 2006      | 2007      | 2008        | 2010      | 2014      |
| <b>Privat</b>      | <b>78</b>  | <b>74</b> | <b>72</b> | <b>71</b> | <b>68</b> | <b>65</b>   | <b>65</b> | <b>64</b> |
| Offentlig          | 94   | 92        | 89        | 88        | 86        | 84          | 85        | 82        |
| Alla               | 85   | 81        | 78        | 77        | 73        | 71          | 71        | 70        |



**Tabell 5. Andel löntagare (%) i Sverige som täcks av kollektivavtal**

| <b>A.</b>     | <b>Kollektivavtalens täckningsgrad 16-64 år</b> |             |             |             |             |             |             |
|---------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Sektor</b> | <b>1995</b>                                     | <b>2005</b> | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>2012</b> | <b>2013</b> | <b>2014</b> |
| Privat        | 90  | 89          | 84          | 84          | 85          | 84          | 85          |
| Offentlig     | 100   | 100         | 100         | 100         | 100         | 100         | 100         |
| Alla          | <b>94</b>                                       | <b>93</b>   | <b>89</b>   | <b>89</b>   | <b>90</b>   | <b>89</b>   | <b>90</b>   |
| <b>B.</b>     | <b>Kollektivavtalens täckningsgrad 15-74 år</b> |             |             |             |             |             |             |
| <b>Sektor</b> | <b>1995</b>                                     | <b>2005</b> | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>2012</b> | <b>2013</b> | <b>2014</b> |
| Privat        |   |             | 83          | 83          | 84          | 83          | 83          |
| Offentlig     |   |             | 100         | 100         | 100         | 100         | 100         |
| Alla          |   |             | <b>89</b>   | <b>88</b>   | <b>89</b>   | <b>88</b>   | <b>89</b>   |

# Orsaker till fallande facklig organisationsgrad på lång sikt (1)

- Attitydförändring: en mer kritiskt prövande inställning till fackligt medlemskap än tidigare och där kostnaden vägs mot nyttan.
- Bristande kunskaper hos många ungdomar om vad en fackförening eller ett kollektivavtal är.
- Många unga har tidsbegränsade jobb och många arbetar i privata tjänstenärings. I åldersgruppen 16-24 år dominerar arbetaryrkena starkt. Ofta varvas arbete med perioder av arbetslöshet. Ger en lös anknytning till arbetsmarknaden och till den enskilda arbetsplatsen. En sorts strukturell individualism.
- Sjunkande andel sysselsatta inom industri och offentlig sektor – ökande andel i privata tjänstenärings. Sådana strukturella förändringar får naturligtvis störst genomslag hos de nya på arbetsmarknaden: de unga och invandrarna.

**Tabell 6. Andelen offentliganställda bland fackmedlemmar respektive bland samtliga arbetare, tjänstemän och löntagare 1990-2015 (anställda 16-64 år exkl. heltidsstuderande som arbetar deltid)**

| Andel offentliganställda    | 1990 | 1993 | 2000 | 2005 | 2010 | 2015 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| <b><i>A. Arbetare</i></b>   |      |      |      |      |      |      |
| Fackmedlemmar               | 39%  | 41%  | 32%  | 31%  | 30%  | 28%  |
| Samtliga                    | 36%  | 38%  | 29%  | 28%  | 25%  | 23%  |
| <b><i>B. Tjänstemän</i></b> |      |      |      |      |      |      |
| Fackmedlemmar               | 53%  | 53%  | 48%  | 47%  | 45%  | 43%  |
| Samtliga                    | 46%  | 47%  | 41%  | 41%  | 39%  | 38%  |
| <b><i>C. Löntagare</i></b>  |      |      |      |      |      |      |
| Fackmedlemmar               | 46%  | 47%  | 41%  | 40%  | 39%  | 38%  |
| Samtliga                    | 41%  | 43%  | 36%  | 35%  | 33%  | 32%  |

**Tabell 7. Andel anställda i industri mm av privatanställda 2006-2015  
(anställda 16-64 år exkl. heltidsstuderande som arbetar deltid)**

| Andel av privatanställda              | 2006 | 2010 | 2011 | 2013 | 2015 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|------|
| <b>A. Industri mm</b>                 |      |      |      |      |      |
| Arbetare                              | 33%  | 28%  | 29%  | 26%  | 24%  |
| Tjänstemän                            | 21%  | 17%  | 17%  | 17%  | 17%  |
| Löntagare                             | 27%  | 23%  | 23%  | 21%  | 20%  |
|                                       |      |      |      |      |      |
| <b>B. Industri mm + byggbranschen</b> |      |      |      |      |      |
| Arbetare                              | 45%  | 42%  | 42%  | 40%  | 38%  |
| Tjänstemän                            | 25%  | 21%  | 21%  | 21%  | 21%  |
| Löntagare                             | 35%  | 31%  | 31%  | 30%  | 29%  |

## Orsaker till fallande facklig organisationsgrad på lång sikt (2)

- Arbetsstyrkans uppsplittring genom outsourcing (tillväxt av ”företagsnära tjänster”, ökat anlitan­de av underentreprenörer inom bygg- och anläggningsbranschen mm), inhyrning (bemanningsföretag, konsulter), ökad andel tidsbegränsat anställda, egenanställda, ensamarbete (t ex personliga assistenter), arbete på udda arbetstider mm
- Nya branscher och företag till följd av avregleringar och privatiseringar med en inte sällan negativ inställning till fack och kollektivavtal från arbetsgivarens sida samt bristande fackliga traditioner

**Tabell 8. De största SAF/SN-företagen efter antalet årsanställda i Sverige 1997 jämfört med 2015**

| Företag                                 | Antal anställda |                      |                | Bransch              | Förbund inom SAF /<br>Svenskt Näringsliv |
|---|-----------------|----------------------|----------------|----------------------|--|
|   | Sverige         | Utomlands            | Totalt         |                      |  |
| Ericsson 1997                           | 45 400          | 55 400 (55%)         | 100 800        | Telekom              | Verkstadsföreningen (VF)                 |
| <b>Ericsson 2015</b>                    | <b>17 100</b>   | <b>102 600 (86%)</b> | <b>119 700</b> | <b>Telekom</b>       | <b>Teknik / IT&amp;Telekom</b>           |
| Volvo 1997                              | 43 400          | 29 500 (40%)         | 72 900         | Fordon               | VF                                       |
| <b>Volvo AB 2015</b>                    | <b>20 200</b>   | <b>70 000 (78%)</b>  | <b>90 200</b>  | <b>Fordon</b>        | <b>Teknikföretagen</b>                   |
| <b>Volvo Car Group 2015</b>             | <b>17 500</b>   | <b>10 600 (38%)</b>  | <b>28 100</b>  | <b>Fordon</b>        | <b>Teknikföretagen</b>                   |
| Posten 1997                             | 42 900          | 6 (0%)               | 42 900         | Post                 | Alliansen                                |
| <b>PostNord 2015</b>                    | <b>21 500</b>   | <b>13 800 (39%)</b>  | <b>35 300</b>  | <b>Post</b>          | <b>Almega Tjänsteföretagen</b>           |
| Telia 1997                              | 30 500          | 3 500 (10%)          | 33 900         | Telekom              | Alliansen                                |
| <b>Telia Company AB 2015</b>            | <b>8 200</b>    | <b>11 900 (59%)</b>  | <b>20 000</b>  | <b>Telekom</b>       | <b>IT &amp; Telekom</b>                  |
| Samhall 1997                            | 25 900          | 3 (0%)               | 25 900         | Konglomerat          | Samhallförbundet                         |
| <b>Samhall 2015</b>                     | <b>17 900</b>   | <b>0 (0%)</b>        | <b>17 900</b>  | <b>Konglomerat</b>   | <b>Almega Samhallförbundet</b>           |
| ABB 1997                                | 24 300          | 188 800 (89%)        | 213 100        | Verkstad             | VF                                       |
| <b>ABB 2015</b>                         | <b>9 000</b>    | <b>126 800 (93%)</b> | <b>135 800</b> | <b>Verkstad</b>      | <b>Teknikföretagen</b>                   |
| Skanska 1997                            | 17 500          | 19 700 (53%)         | 37 200         | Bygg                 | Sv Byggindustrier                        |
| <b>Skanska 2015</b>                     | <b>10 300</b>   | <b>38 100 (79%)</b>  | <b>48 500</b>  | <b>Bygg</b>          | <b>Sv Byggindustrier</b>                 |
| NCC 1997                                | 13 700          | 6 600 (33%)          | 20 300         | Bygg                 | Sv Byggindustrier                        |
| <b>NCC 2015</b>                         | <b>9 800</b>    | <b>8 100 (45%)</b>   | <b>17 900</b>  | <b>Bygg</b>          | <b>Sv Byggindustrier</b>                 |
| Stora 1997                              | 11 000          | 9 500 (46%)          | 20 400         | Skogsindustri        | Sv Skogsindustrier                       |
| <b>Stora Enso 2015</b>                  | <b>5 000</b>    | <b>21 500 (81%)</b>  | <b>26 500</b>  | <b>Skogsindustri</b> | <b>Sv Skogsindustrier</b>                |
| Sandvik 1997                            | 10 700          | 21 800 (67%)         | 32 400         | Stål                 | Stål/Metall-förbundet                    |
| <b>Sandvik 2015</b>                     | <b>10 400</b>   | <b>34 900 (77%)</b>  | <b>45 400</b>  | <b>Stål</b>          | <b>Industriarbetsgivarna</b>             |
| Scania 1997                             | 10 500          | 11 800 (53%)         | 22 300         | Fordon               | VF                                       |
| <b>Scania 2015</b>                      | <b>13 300</b>   | <b>25 200 (65%)</b>  | <b>38 500</b>  | <b>Fordon</b>        | <b>Teknikföretagen</b>                   |
| Electrolux 1997                         | 10 000          | 95 900 (91%)         | 106 000        | Verkstad             | VF                                       |
| <b>Electrolux 2015</b>                  | <b>2 000</b>    | <b>56 200 (97%)</b>  | <b>58 300</b>  | <b>Verkstad</b>      | <b>Teknikföretagen</b>                   |
| (...) Några företag i<br>västra Sverige |                 |                      |                |                      |  |
| Saab Automobil 1997                     | 7 400           | 700 (9%)             | 8 100          | Fordon               | VF                                       |
| Astra 1997                              | 7 300           | 14 900 (67%)         | 22 200         | Läkemedel            | Almega                                   |
| <b>Astra Zeneca 2015</b>                | <b>5 500</b>    | <b>54 600 (91%)</b>  | <b>60 100</b>  | <b>Läkemedel</b>     | <b>IKEM</b>                              |
| SKF 1997                                | 6 300           | 35 600 (85%)         | 41 900         | Verkstad             | VF                                       |
| <b>SKF 2015</b>                         | <b>2 700</b>    | <b>41 600 (94%)</b>  | <b>44 300</b>  | <b>Verkstad</b>      | <b>Teknikföretagen</b>                   |
| Autoliv 1997                            | 1 700           | 16 100 (90%)         | 17 800         | Verkstad             | VF                                       |
| <b>Autoliv 2015</b>                     | <b>1 300</b>    | <b>41 500 (97%)</b>  | <b>42 800</b>  | <b>Verkstad</b>      | <b>Teknikföretagen</b>                   |

## Källor till tabellerna 8-9

- Anders Kjellberg "Arbetsgivarstrategier i Sverige under 100 år" i Carsten Strøby Jensen (red) *Arbejdsgivere i Norden. En sociologisk analyse af arbejdsgiverorganisering i Norge, Sverige, Finland og Danmark* (Nord 2000:25; 436 sid) Nordisk Ministerråd, København 2001, sid 155-284. [Kapitlet kan laddas ned här:](http://lup.lub.lu.se/record/538901/file/625932.pdf)  
<http://lup.lub.lu.se/record/538901/file/625932.pdf>
- Largest Companies
- Årsredovisningar och kompletterande uppgifter från företagen (tabell 9 uppdaterad 17/10 2016: ManpowerGroup infogad)

### Skrift om koncernfackligt samarbete:

- Anders Kjellberg "Framväxten av koncernfackligt samarbete inom metallindustrin" i Lars Lagergren & Annette Thörnquist (red.) *Finspång – en bit av folkhemmet. Sju uppsatser om ett industrisamhälle under 1900-talet*, sid 177-239. Boken är ett resultat av ett samarbete mellan Arbetslivsinstitutet, Linköpings universitet (Campus Norrköping) och Metalls avdelning 97 i Finspång. Norrköping: Centrum för kommunstrategiska studier (CKS) 2006. Läs bokkapitlet här:  
<http://lup.lub.lu.se/record/538675/file/642615.pdf>

**Tabell 9. De största företagen inom Svenskt Näringsliv efter antalet årsanställda i Sverige 2015**

| <i>Företag</i>        | <i>Antal anställda (rödmarkerade 50-% utomlands)</i> |                      |               | <i>Bransch</i> | <i>Förbund inom SAF / Svenskt Näringsliv</i> |
|-----------------------|--|----------------------|---------------|----------------|--|
|                       | <i>Sverige</i>                                       | <i>Utomlands</i>     | <i>Totalt</i> |                |  |
| PostNord              | 21 500   | 13 800 (39%)         | 35 300        | Post           | Almega Tjänstföretagen                       |
| Volvo AB              | 20 200   | <b>70 000 (78%)</b>  | 90 200        | Fordon         | Teknikföretagen                              |
| Samhall               | 17 900   | 0 (0%)               | 17 900        | Konglomerat    | Almega Samhallförbundet                      |
| Volvo Car Group       | 17 500   | 10 600 (38%)         | 28 100        | Fordon         | Teknikföretagen                              |
| Ericsson              | 17 100   | <b>102 600 (86%)</b> | 119 700       | Telekom        | Teknik / IT&Telekom                          |
| Axel Johnson          | 16 100   | 2 400 (13%)          | 18 469        | Handel         | Svensk Handel                                |
| Scania                | 13 300   | <b>25 200 (65%)</b>  | 38 500        | Fordon         | Teknikföretagen                              |
| ICA                   | 12 800   | 10 600 (45%)         | 23 300        | Handel         | Svensk Handel                                |
| ManpowerGroup         | 12 000   | <b>588 000 (98%)</b> | 600 000       | Bemanning      | Bemanningsföretagen                          |
| Saab                  | 11 800   | 2 700 (19%)          | 14 500        | Försvar        | Teknikföretagen                              |
| Peab                  | 11 000   | 2 000 (15%)          | 13 000        | Bygg           | Sv Byggindustrier                            |
| Sandvik               | 10 400   | <b>34 900 (77%)</b>  | 45 400        | Stål           | Industriarbetsgivarna                        |
| Skanska               | 10 300   | <b>38 100 (79%)</b>  | 48 500        | Bygg           | Sv Byggindustrier                            |
| NCC                   | 9 800  | 8 100 (45%)          | 17 900        | Bygg           | Sv Byggindustrier                            |
| Praktikertjänst       | 9 400  | 0 (0%)               | 9 400         | Vård           | Vårdföretagen                                |
| ABB                   | 9 000  | <b>126 800 (93%)</b> | 135 800       | Verkstad       | Teknikföretagen                              |
| Vattenfall            | 8 900  | <b>19 700 (69%)</b>  | 28 600        | Energi         | Energiföretagen                              |
| Humana                | 8 800  | 400 (0%)             | 9 200         | Vård           | Vårdföretagen                                |
| Attendo               | 8 500  | 6 000 (41%)          | 14 500        | Vård           | Vårdföretagen                                |
| ISS Group (individer) | 8 400  | <b>496 400 (98%)</b> | 504 800       | Service        | Almega Tjänsteförbunden                      |
| Securitas             | 8 200  | <b>273 000 (97%)</b> | 281 200       | Bevakning      | Almega Tjänsteförbunden                      |
| Telia Company AB      | 8 200  | <b>11 900 (59%)</b>  | 20 000        | Telekom        | IT & Telekom                                 |
| Hennes & Mauritz      | 8 100  | <b>96 600 (92%)</b>  | 104 600       | Handel         | Svensk Handel                                |
| AcadeMedia            | 7 500  | 1 700 (18%)          | 9 200         | Utbildning     | Almega Tjänsteförbunden                      |
| SSAB                  | 7 300  | <b>10 200 (58%)</b>  | 17 500        | Stål           | Industriarbetsgivarna                        |



## Orsaker till fallande facklig organisationsgrad på lång sikt (3)

- Snål bemanning (*lean production*) till följd av skärpt konkurrens (inkl. ökad press på underleverantörer) och besparings- och effektiviseringskrav i offentlig sektor minskar utrymmet för fackligt arbete på betald arbetstid
- Allt vanligare med grupparbete / teamwork. Om någon går ifrån för att ägna sig åt facklig verksamhet får arbetskamraterna mer att göra
- Minskade täckningsgrad av fackklubbarna till följd av samtliga ovan nämnda faktorer

## Globalisering och skärpt internationell konkurrens som utmaning:

- Den globala arbetskraftens kraftiga tillväxt genom Kinas, Indiens och Östeuropas integration i marknadsekonomin:
  - År 1980 utgjordes den globala arbetskraften av 960 miljoner personer.
  - År 2000 uppgick den till 1.460 miljoner i länderna som avses ovan + ytterligare 1.470 miljoner i de nya marknadsekonomierna = totalt 2.930 miljoner eller 2,9 miljarder personer.
  - Sedan år 2000 har Vietnam, Indonesien, Kambodja, Thailand, Bangladesh m fl tillkommit.
- EUs östutvidgning: ökade löneskillnader inom EU, utstationerad arbetskraft till andra EU-länder, arbetskraftsmigration inom EU, flytt av produktion från bl.a. Tyskland till östeuropeiska länder. Tyska öppningsklausuler i kollektivavtalen urholkar dem. Tyska reallöner höjdes inte på tio år (svenska reallöner har stigit sedan Industriavtalet även om lönernas andel av produktionsresultatet sjunkit). Lagstiftning om minimilöner har införts i Tyskland.
- Fria kapitalrörelser. Enligt IF Metalls rapport *Lönepolitiska vägval (2008)* måste avkastningen på kapital vara ungefär densamma som i andra länder för att investeringarna inte ska avstanna
- Företagen försöker spela ut de anställda i olika länder mot varandra (koncernfackligt samarbete viktigt)

/FORTS/

/FORTS/

- Konkurrens från låglöneländer och risk för flytt utomlands av produktion kan göra det lokala facket defensivt
- Konkurrens från höglöneländer som Tyskland kan öka trycket på fackliga eftergifter (Teknikföretagen vill ha öppningsklausuler i avtalen). Risken är snarare att marknadsandelar förloras än att produktion flyttas till Tyskland.
- Laval-domen: inskränkt konflikträtt när det gäller utstationerades villkor (men svensk konflikträtt intakt i övrigt, bl.a. rätten till sympatikonflikter)
- Ökad migration till Sverige och andra arbetskraftsrörelser över nationsgränserna medför ökat arbetsutbud i Sverige:
  - a) flyktingar
  - b) arbetskraftsmigration från "tredje land" inom bl.a. städ och hotell & restaurang samt IT
  - c) utstationerade från andra EU-länder inom bl.a. byggbranschen
  - d) cabotagetrafik (utländska chaufförer på svenska vägar)
- Tudelning av arbetskraften:
  - a) de som har arbete och de som inte har det. Utlandsfödda är överrepresenterade bland arbetslösa. År 2015 var arbetslösheten enligt AKU i genomsnitt 7,5 procent, varav 5,4 procent bland födda i Sverige och 16,1 procent bland födda i utlandet.
  - b) de som har kollektivavtal och de som saknar det.

## Anders Kjellberg skrifter 2009-2016

- "The Swedish Model of Industrial Relations: Self-Regulation and Combined Centralisation-Decentralisation" i Craig Phelan (ed.) *Trade Unionism since 1945: Towards a Global History Volume 1*. Oxford: Peter Lang (2009), sid. 155-198.
- *Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund*. Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2013:1 (uppdaterad 2016), Department of Sociology, Lund University.  
<http://lup.lub.lu.se/record/1545448/file/1545800.pdf>
- "The Decline in Swedish Union Density since 2007" *Nordic Journal of Working Life Studies* (Njwls) Vol. 1. Nr 1 (August 2011), sid. 67-93:  
<http://lup.lub.lu.se/record/1964092/file/2064087.pdf>
- "Storkonflikten 1980 och andra stora arbetskonflikter i Sverige" *Arbetarhistoria* no 138-139 (2011:2-3), s. 33-40: [http://portal.research.lu.se/portal/sv/publications/storkonflikten-1980-och-andra-stora-arbetskonflikter-i-sverige\(5f1ce423-f01e-4862-92b4-46499ecfd513\).html](http://portal.research.lu.se/portal/sv/publications/storkonflikten-1980-och-andra-stora-arbetskonflikter-i-sverige(5f1ce423-f01e-4862-92b4-46499ecfd513).html)

## Anders Kjellberg skrifter 2009-16

- ”Kan fackets försvagning hejdas – facklig styrka och organisering i en globaliserad värld”, in Ingemar Lindberg & Anders Neergaard (red.) *Bortom horisonten - fackets vägval i globaliseringens tid*. December 2012, pp. 39-89 (Premiss förlag)  
<http://lup.lub.lu.se/record/3165131/file/5275635.pdf>
- "A New World of Work Challenging Swedish Unions" (tillsammans med Anders Bruhn och Åke Sandberg) i Åke Sandberg (ed.) (2013) *Nordic Lights. Work, Management and Welfare in Scandinavia*, Stockholm: SNS (sid. 126-186)
- ”Partsrelationer och makt” i Margaretha Holmqvist (red.)(2016) *Makt och inflytande i arbetslivet*. Stockholm: Premiss förlag, sid 60-86. Läs bokkapitlet här:  
[https://lucris.lub.lu.se/ws/files/7562612/Anders\\_Kjellberg\\_Partsrelationer\\_och\\_makt\\_Premiss\\_2016.pdf](https://lucris.lub.lu.se/ws/files/7562612/Anders_Kjellberg_Partsrelationer_och_makt_Premiss_2016.pdf)
- "Attacks on union organizing: Reversible and irreversible changes to the Ghent-systems in Sweden and Denmark“ (tillsammans med Christian Lyhne Ibsen) i Trine Pernille Larsen & Anna Ilsøe (red.) *Den danske model set udefra - komparative perspektiver på dansk arbejdsmarkedsregulering*. Festskrift till professor emeritus Jesper Due & professor emeritus Jørgen Steen Madsen. Jurist- og Økonomforbundets Forlag 2016 (sid. 279-302). Mer info om boken: <http://faos.ku.dk/nyheder/ny-bog-giver-perspektiver-paa-den-danske-model/>

## Kontaktinformation

Anders Kjellberg, professor

Sociologiska institutionen

Box 114

SE-221 00 Lund

Sverige

Tel: +46 +46 222 88 47

E-post: [anders.kjellberg@soc.lu.se](mailto:anders.kjellberg@soc.lu.se)

Hemsida: <http://www.soc.lu.se/anders-kjellberg>

**Länk till pdf av denna power point-presentation: <http://www.soc.lu.se/anders-kjellberg/publication/aaecad9c-6ca4-4262-a3a9-f09cc3e8d5b9>**



**LUND UNIVERSITY**  
Faculty of Social Sciences