



LUND UNIVERSITY

Danska regler hinder när ESS ska rekrytera

Holm, Niklas

2014

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

Holm, N. (2014). Danska regler hinder när ESS ska rekrytera. Sydsvenska Dagbladet.

Total number of authors:

1

General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117
221 00 Lund
+46 46-222 00 00



igrationsminister Tobias Billström (M) diskuterade på tisdagen företagens möjligheter att anställa internationell arbetskraft med bland andra Stephan Mühlen, vd på Sydsvenska Handelskammaren och Olle Frödin, forskare vid Lunds universitet.

Danska regler hinder när ESS ska rekrytera

■ Snäva danska regler för invandring kan orsaka problem för ESS. Centret för datahantering inom ESS ligger i Köpenhamn och en stor del av kommande nyanställningar väntas ske internationellt.

– Vi har haft kontakt med migrationsminister Tobias Billström (M) med hopp om att han kan ta upp saken i Danmark om det blir bekymmer, säger Matti Tiirikari, administrativ direktör för ESS.

Av de för tillfället 225 anställda vid ESS i Lund är närmare 150 personer rekryterade internationellt. När anläggningen växer ytterligare väntas andelen anställda från utlandet bli ännu större. Med tiden väntas minst 400 av totalt runt 550 anställda i Lund komma från länder utanför Norden.

– Vi är ofta i behov av spetskompetens och folk med rena specialkunskaper inom till exempel neuronforskning. Det hittar vi sällan i Sverige, säger Anna Säfström Lanner, personalchef på ESS.

De svenska reglerna för arbetskraftsinvandring sätter inga käppar i hjulet för ESS expansion. Det nya systemet från 2008 gör att forskningscentret snabbt kan ge arbetstillstånd till personal som rekryteras från hela världen.

– Inom fyra fem veckor brukar vi få besked från Migrationsverket. Det fungerar helt smärtfritt, säger Matti Tiirikari.

I Danmark där datacentret finns är läget annorlunda. Hög utbildning och goda språkkunskaper kan ge fördelar för den som söker arbetstillstånd, men tuffa regler för anhöriginvandring riskerar samtidigt att bli en hämsko för ESS.

– Jag har blivit informerad om situationen av ESS, kommenterar Tobias Billström.

Han var i Malmö på tisdagen för att delta vid ett seminarium på Sydsvenska Handelskammaren kring företagens behov av att anställa internationell arbetskraft.

Tobias Billström presenterade i måndags en rad nya förslag från regeringen och Miljöpartiet där syftet är att göra det lättare för människor utanför Sverige att få arbete här.

Forskaren Olle Frödin, universitetslektor vid Lunds universitet, var visserligen positiv till stora delar av den svenska politiken för arbetskraftsmigration. Han gav regeringen beröm när det gäller åtgärder med sänkta trösklar till arbetslivet för att minska utanförskapet.

Men han varnade samtidigt för att Sverige med en helt efterfrågedriven modell för arbetskraftsinvandring riskerar att bli en internationell svartepetter som främst attraherar lågutbildad arbetskraft med problem att få jobb på annat håll. Dessutom pe-

”Vi är ofta i behov av spetskompetens och folk med rena specialkunskaper inom till exempel neuronforskning. Det hittar vi sällan i Sverige.”

Anna Säfström Lanner, personalchef på ESS.

kade han på att dagens system kan motverka ambitionen att slussa in arbetslösa i den inhemska befolkningen.

– Risken finns att systemet motverkar sig självt och inte attraherar de grupper som det är tänkt att locka. Istället kan vi få oseriösa arbetsgivare som ägnar sig åt svarthandel med arbetstillstånd och att det skapas en situation där systemet i förlängningen underblåser framlingsfientligheten, menar Olle Frödin.

Tobias Billström tycker att risken för sådana konsekvenser överdrivs kraftigt i debatten. Han pekar på att arbetskraftsinvandringen handlar om färre än 20 000 människor per år, vilket inte ens motsvarar 0,5 procent av den svenska arbetskraften.

– Vi måste förstå vad som händer i världen. Helt nya marknader uppstår överallt och för ett litet land som vårt gäller det att inte halka efter när det gäller internationell kompetens. I dag söker sig mängder av ingenjörer från Portugal till den gamla portugisiska kolonin Angola för att få jobb. Vem hade trott på en sådan utveckling före krisen i södra Europa? påpekar Tobias Billström.

TEXT: NIKLAS

HOLM

niklas.holm@sydsvenskan.se

FOTO: JENNY

LEYMAN

jenny.leyman@sydsvenskan.se