



# LUND UNIVERSITY

## Kommissionen föreslår gemensamma principer men olika vägar till flexicurity

Rönmar, Mia

*Published in:*  
EU & arbetsrätt

2007

*Document Version:*  
Förlagets slutgiltiga version

[Link to publication](#)

*Citation for published version (APA):*

Rönmar, M. (2007). Kommissionen föreslår gemensamma principer men olika vägar till flexicurity. *EU & arbetsrätt*, (3), 7.

*Total number of authors:*  
1

*Creative Commons License:*  
Ospecificerad

### General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

### Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117  
221 00 Lund  
+46 46-222 00 00



# LUND UNIVERSITY

Juridiska fakulteten

---

# LUP

Lunds Universitets Publikationer  
Institutionellt Arkiv vid Lunds Universitet  
Adress: <http://www.lu.se/forskning/avhandlingar-och-publikationer>

Detta är en text från webbtidskriften EU & arbetsrätt.  
Utgivaren har gett sitt tillstånd.

Referens:  
Rönmar, Mia  
Kommissionen föreslår gemensamma  
principer men olika vägar till flexicurity.  
EU & arbetsrätt, nr. 3 2007.

Texten har med gjorts tillgänglig i LUP genom projektet  
Retrodigitalisering av nutida svårtillgänglig svenskpublicerad  
HumSamforskning, finansierat av Kungliga biblioteket.

Kommissionen föreslår gemensamma principer men olika vägar till flexicurity

I grönboken En modern arbetsrätt för att möta 2000-talets utmaningar (se [EU & arbetsrätt nr 4/2006 sid 6](#)) skrev kommissionen om behovet att kombinera större flexibilitet med så stor trygghet som möjligt för alla. I juni 2007 följde kommissionen upp grönboken med meddelandet [Gemensamma principer för "flexicurity" Fler och bättre arbetstillfällen med en kombination av flexibilitet och trygghet](#). Meddelandet byggde bl.a. på en rapport av en särskild expertgrupp. Målet är att stats- och regeringscheferna i slutet av 2007 ska anta ett antal gemensamma principer för s.k. flexicurity. Principerna ska sedan följas upp när man genomför de riktlinjer för tillväxt och sysselsättning som medlemsstaterna har enats om att följa.

Flexicurity beskrivs i meddelandet som en strategi för att öka, på samma gång och på ett medvetet sätt, både flexibiliteten och tryggheten på arbetsmarknaden. Kommissionen och medlemsstaterna har redan tidigare enats om att detta kan åstadkommas genom fyra komponenter: flexibla och trygga anställningsavtal, övergripande strategier för livslångt lärande, effektiva aktiva arbetsmarknadsåtgärder och moderna socialförsäkringssystem. Detta föreslås nu utgöra en del av de gemensamma principerna. Vidare föreslår kommissionen att de gemensamma principerna ska slå fast att flexicurity förutsätter en balans mellan rättigheter och skyldigheter för arbetsgivare, arbetstagare, arbetssökande och offentliga myndigheter och att flexicurity ska anpassas till varje medlemsstats särskilda omständigheter - det handlar inte om en särskild arbetsrätts- och arbetsmarknadsmodell eller en särskild politisk strategi. Flexicurity ska också minska klyftan mellan dem som har arbete och dem som står utanför arbetsmarknaden.

Kommissionen lyfter fram fyra olika vägar som medlemsstaterna kan välja och som beskrivs i expertgruppens rapport: 1. Åtgärder mot segmentering i fråga om anställningsavtal 2. Flexicurity inom företaget och omställningstrygghet 3. Utjämnade skillnader i arbetstagarnas kvalifikationer och möjligheter och 4. Bättre möjligheter för personer som lever på olika slags ersättningar och personer som arbetar svart.

Kommissionen framhåller också att arbetsmarknadsparternas aktiva medverkan är central för förverkligandet av flexicurity.

Mia Rönnmar

[KOM \(2002\) 359](#) den 27 juni 2007

[European Expert Group on Flexicurity, T. Wilthagen \(rapporteur\), Flexicurity Pathways. Turning hurdles into stepping stones](#)