”Viljan att söka lösningar tillsammans är samhällets guld”

Det finns en seglivad föreställning om att evolutionen skulle tala för maktkamp och konkurrens som centrala drivkrafter i människans natur. Att status ständigt skulle finnas närvarande och att dessa sociala hierarkier dessutom skulle vara grunden för vårt handlande. Den populäre författaren Jordan B. Peterson är en av de som driver denna test. I verkligheten är det snarare tvärtom, enligt forskningen. Evolutionen talar för samarbete, rättvisa och medkänsla.

En fördjupad diskussion kring evolutionen och Charles Darwins bidrag fördes i det senaste avsnittet av Filosofiska rummet i Sveriges Radio P1 (19 januari). Medverkade gjorde forskarna Roland Paulsen (sociologi) och Mathias Osvath (kognitiv zoologi). Båda var överens om att forskningen visar samarbete är grunden för framgångsrika samhällen och organisationer och att det är de individer som lyckas skapa detta samarbete som tenderar att överleva.

Darwins teori, menar de, har i någon mån missuppfattats, då den används för att motivera idéer om hjältemodiga ledare som står ensamma som vinnare efter en lång och (fysiskt) hård kamp mellan människor. Ett allas krig mot alla. Den som vill stå som ensam hjälte eller ledare kan således inte hämta mycket stöd från biologin, utan den ledarkult som ibland märks i moderna organisationer är snarare aktivt skapad.

- Man är mycket starkare när man hjälps åt, slår Mathias Osvath fast.

Evolutionen belönar snarare altruism och medkänsla, än egoism, enligt mängder av studier. Michael Tomasello, professor i evolutionär biologi, har kunnat visa hur denna strävan efter samarbete och altruism märks redan hos mycket små barn. Vi vet även att hjärnans belöningssystem aktiveras lika mycket när vi ägnar oss åt välgörenhet som när vi själva tar emot pengar. Också strävan efter rättvisa belönas av evolutionen, något som märks i studier av schimpanser (även om deras medkänsla och rättvisebehov begränsade sig till den närmaste kretsen).

Många beteende- och neuroekonomer menar att vi behöver förstå beslutsfattande i organisationer på nya sätt, med stöd av insikterna om människors benägenhet att samarbeta samt uppvisa altruism och medkänsla. Våra föreställningar om människans natur påverkar nämligen hur vi styr och organiserar samhället och våra organisationer. Hade egennytta och social status varit människans främsta drivkraft hade belöningssystemen och styrningen varit våra vassaste verktyg för att skapa goda prestationer. Men med insikten om att biologin snarare talar för samarbete behöver vi skapa mer plats för det som ligger mest naturligt hos oss – men utan att för den skull tappa insikten om att det alltid finns en betydande variation mellan människor, där vissa behöver stramare ramar och mer kontroll. Vår vilja att söka lösningar tillsammans är samhällets guld och behöver vårdas och värnas. Ett första steg är att erkänna den och tro på människan.

Louise Bringselius

*(Sydsvenskan 27 januari 2020)*