



# LUND UNIVERSITY

## Parternas organisationsgrad och kollektivavtalens utbredning

Kjellberg, Anders

*Published in:*

Avtalsrörelsen och lönebildningen år 2013. Medlingsinstitutets årsrapport

2014

*Document Version:*

Förlagets slutgiltiga version

[Link to publication](#)

*Citation for published version (APA):*

Kjellberg, A. (2014). Parternas organisationsgrad och kollektivavtalens utbredning. I B. Andersson (Red.), *Avtalsrörelsen och lönebildningen år 2013. Medlingsinstitutets årsrapport* (s. 31-38). Medlingsinstitutet.

*Total number of authors:*

1

### General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

### Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117  
221 00 Lund  
+46 46-222 00 00

SOCIOLOGISKA INSTITUTIONEN  
LUNDS UNIVERSITET

Detta är ett utdrag ur

**Avtalsrörelsen och lönebildningen 2013.  
Medlingsinstitutets årsrapport 2013.**

Stockholm: Medlingsinstitutet 2014

Parternas organisationsgrad och kollektivavtalens  
utbredning

Anders Kjellberg

E-post: [anders.kjellberg@soc.lu.se](mailto:anders.kjellberg@soc.lu.se)

Tel: 046-222 88 47

### 3 Parternas organisationsgrad och kollektivavtalens utbredning<sup>1</sup>

**Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal ligger sedan flera år på omkring 90 procent. Nästan lika hög är arbetsgivarnas organisationsgrad mätt i andelen anställda hos arbetsgivarorganisationernas medlemmar. Den fackliga organisationsgraden har stabiliserats på cirka 70 procent, men med ökade skillnader mellan tjänstemän och arbetare. Nästan fyra av tio privatanställda arbetare är idag inte fackligt anslutna.**

Kollektivavtalen har en central roll i den svenska arbetsmarknadsmodellen. Nio av tio löntagare i Sverige omfattas av kollektivavtal trots frånvaron av lagstiftning om allmängiltigförklaring av kollektivavtal. Avgörande för kollektivavtalens starka ställning i Sverige är att både anställda och arbetsgivare i betydande utsträckning är organiserade. Den fackliga organisationsgraden har visserligen minskat sedan 1990-talets mitt, men Sverige tillhör fortfarande en grupp av nordiska länder som har den högsta fackanslutningen i världen. Sedan 2009 har det fackliga medlemsras som inträffade under de närmast föregående åren planat ut. I likhet med Danmark och Finland är fortfarande cirka sjuttio procent av de anställda i Sverige medlemmar av en facklig organisation. Även om den genomsnittliga organisationsgraden under senare år inte förändrats särskilt mycket i Sverige (70 procent 2011 och 2012, preliminärt även 2013) kan en ökad skillnad konstateras mellan arbetare och tjänstemän. Den nedåtgående trend i andelen fackligt anslutna som förekommer hos arbetarna har sedan 2009 i stort sett uteblivit hos tjänstemännen.

Av stor betydelse för kollektivavtalens täckningsgrad är hur väl organiserade arbetsgivarna är. Till skillnad från de fackliga organisationerna har arbetsgivarorganisationerna inte tappat mark de senaste femton–tjugo åren om man som mått använder andelen löntagare i företag som är anslutna till en arbetsgivarorganisation.

Sverige avviker här markant från till exempel Tyskland, där såväl arbetsgivarnas organisationsgrad som kollektivavtalens utbredning och den fackliga anslutningen minskat under en längre tidsperiod.

---

<sup>1</sup> Kapitlet baseras på text och tabeller från Anders Kjellberg, professor i sociologi vid Lunds universitet. Det har tillkommit i anslutning till forskningsprojektet "Facklig anslutning ur ett globalt perspektiv" (FAS/Forte).

### 3.1 Kollektivavtalens täckningsgrad<sup>2</sup>

En beräkning avseende 2012 visar att 90 procent av löntagarna i åldern 16–64 år omfattades av kollektivavtal (inklusive hängavtal) detta år (**tabell 3.1A**). Det var praktiskt taget detsamma som under de fyra föregående åren. Om man ser till de senaste 15–20 åren råder en påfallande stabilitet även om kollektivavtalens täckningsgrad under perioden 1995–2005 var något högre. Inom privat sektor omfattade kollektivavtalen 2008–2012 cirka 85 procent av de anställda jämfört med cirka 90 procent 1995–2005, men flera brott i tidsserien gör att man inte bör dra alltför långtgående slutsatser. Inom offentlig sektor täcks samtliga anställda av kollektivavtal.

Av beräkningar baserade på antalet anställda i hela åldersgruppen 15–74 år framgår att kollektivavtalens täckningsgrad inom privat sektor var 84 procent 2012, vilket var detsamma som fyra år tidigare (**tabell 3.1B**). För arbetsmarknaden i sin helhet (privat + offentlig sektor 15–74 år) var andelen anställda med kollektivavtal 89 procent, också det på samma nivå som 2008.

Tabell 3.1A Andel löntagare, i procent, som täcks av kollektivavtal<sup>3</sup>

Ålder 16–64 år

Sektor	1995	2005	2007:1	2007:2	2008	2009	2010	2011	2012
Privat	90	89	86	/ 82	/ 84	85	84*	84*	85
Offentlig	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Alla	<b>94</b>	<b>93</b>	<b>91</b>	<b>/ 88</b>	<b>/ 90</b>	<b>90</b>	<b>89</b>	<b>89*</b>	<b>90</b>

Tabell 3.1B Andel löntagare, i procent, som täcks av kollektivavtal<sup>4</sup>

Ålder 15–74 år

Sektor	1995	2005	2007:1	2007:2	2008	2009	2010	2011	2012
Privat				81	/ 84	85	83	83*	84
Offentlig				100	100	100	100	100	100
Alla				<b>87</b>	<b>/ 89</b>	<b>90</b>	<b>89*</b>	<b>88</b>	<b>89</b>

Anmärkning: Flera brott (markerade med /) förekommer i tabellen. Åren 1995, 2005 och 2007:1 har hängavtalens omfattning bland arbetare beräknats utifrån Foras statistik över lönesummor och från och med 2007:2 med hjälp av proportionen mellan antalet arbetare i företag som endast har hängavtal och antalet arbetare i företag med reguljära kollektivavtal. Den mellan 2007:2 och 2008 förhöjda täckningsgraden avspeglar införandet av ett nytt datasystem hos Svenskt Näringsliv, vilket resulterade i ett klart högre rapporterat antal anställda i medlemsföretagen än under de föregående åren.

\* Sedan förra årsrapporten reviderade tal föranledda av SCB:s omkörning av AKU 2010 och 2011.

Källa: Anders Kjellberg, Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund, Sociologiska institutionen Lunds universitet (2013; uppdaterad 2014).

För andra gången har beräkningar gjorts av kollektivavtalens täckningsgrad fördelat på arbetare och tjänstemän (**tabell 3.2**). Inom privat sektor omfattar kollektivavtalen en klart lägre andel av tjänstemännen (78 procent 2012) än av

<sup>2</sup> För en närmare redogörelse av hur beräkningar gjorts, se Bilaga 3.

<sup>3</sup> Anmärkning: / markerar brott i serie till följd av förändrad beräkningsmetod.

<sup>4</sup> Anmärkning: / markerar brott i serie till följd av förändrad beräkningsmetod.

arbetarna (94 procent). Av betydelse är att hängavtal inte är lika vanliga bland tjänstemän (cirka 24 000 individer 2012) som bland arbetare (cirka 154 000 individer).<sup>5</sup> Uppgifterna om hängavtalens omfattning bör betraktas med viss försiktighet eftersom en del tjänstemannafack saknar uppgifter om hur många medlemmar som berörs av sådana avtal. För det andra rymmer LO-förbunden en del tjänstemän som i vissa arbetsgivarorganisationers statistik klassificeras som arbetare. Å andra sidan förekommer det att arbetare under medarbetaravtal inte klassificeras som arbetare. Sammantaget innebär detta att kollektivavtalens täckningsgrad sannolikt underskattas bland tjänstemännen och överskattas bland arbetarna. Som framgår av tabell 3.2 är skillnaden mellan arbetare och tjänstemän betydligt mindre vad gäller andelen som omfattas av *reguljära* kollektivavtal inom privat sektor: 83 respektive 76 procent 2012.

Tabell 3.2 Andel arbetare och tjänstemän, i procent, som täcks av kollektivavtal 2011–2012

Kategori	Privat sektor	- därav		Offentlig sektor	Alla sektorer
		Hängavtal	Övriga avtal		
<b>2011</b>					
Arbetare	90*	11	79*	100	92*
Tjänstemän	78	2	76*	100	86
Alla	<b>84*</b>	<b>6</b>	<b>77</b>	<b>100</b>	<b>89*</b>
<b>2012</b>					
Arbetare	94	12	83	100	96
Tjänstemän	78	2	76	100	86
Alla	<b>85</b>	<b>6</b>	<b>78</b>	<b>100</b>	<b>90</b>

Anmärkning: 16–64 år

\* Sedan förra årsrapporten reviderade tal föranledda av SCB:s nya bearbetning av AKU 2010 och 2011.

Källa: se tabell 3.1.

Enligt tabell 3.2 ökade andelen arbetare under reguljära kollektivavtal inom privat sektor med fyra procentenheter mellan 2011 och 2012. Mycket talar för att detta ger en starkt överdriven bild av utvecklingen och avspeglar svårigheterna att beräkna kollektivavtalens omfattning för arbetare och tjänstemän separat. Det förefaller mindre sannolikt att så mycket som 94 procent av arbetarna 2012 omfattades av kollektivavtal (inklusive hängavtal). Om de cirka 18 000<sup>6</sup> utstationerade arbetstagare som finns inom LO-området räknas in i arbetskraften liksom hälften av de cirka 27 000 privatanställda som i statistiken varken klassificeras som arbetare eller tjänstemän sjunker täckningsgraden till 92 procent. Även denna siffra överskattar sannolikt andelen arbetare under kollektivavtal inom privat sektor.

<sup>5</sup> Till de sammanlagt 177 000 individerna under hängavtal 2012 tillkommer under reguljära kollektivavtal 2 145 000 individer i privat sektor och 1 273 000 i offentlig sektor eller totalt 3 595 000 individer (16–64 år inklusive hängavtal). I åldern 15–74 år blir motsvarande summa 3 644 000 individer. Antalet anställda i Sverige (privat + offentlig sektor) enligt AKU 4:e kvartalet 2012 var 4 005 000 respektive 4 105 000. Folkbokförda i Sverige som arbetar utomlands ingår inte i dessa siffror.

<sup>6</sup> Claes-Mikael Jonsson & Göran Larsson Gäst i verkligheten – om utstationerad arbetskraft i praktiken. LO 2013, sid. 11.

De sexton procentenheters differens mellan arbetare och tjänstemän som förekommer inom privat sektor avseende kollektivavtalens täckningsgrad 2012 krymper till tio enheter när även offentlig sektor inkluderas. Det beror på att en högre andel av tjänstemännen jämfört med arbetarna är offentliganställda (nästan fyra av tio tjänstemän, men bara var fjärde arbetare 2012). Följaktligen får den 100-procentiga täckningsgraden inom offentlig sektor störst genomslag hos tjänstemännen.

### 3.2 Fack och arbetsgivare: olika utveckling av organisationsgraden<sup>7</sup>

Den fackliga organisationsgraden har gått ned sedan 1990-talets mitt (**tabell 3.3**). Under åren 2007 och 2008 var nedgången så kraftig att man kan tala om ett medlemsras. Bland privatanställda löntagare sjönk den fackliga organisationsgraden mellan 2006 och 2008 från 71 till 65 procent (års-genomsnitt). Även den totala fackanslutningen sjönk med sex procentenheter eller från 77 procent 2006 till 71 procent 2008. Därefter har en stabilisering ägt rum. Ur ett internationellt perspektiv är organisationsgraden fortfarande mycket hög i Sverige.

Till skillnad från den fackliga anslutningen har arbetsgivarnas organisationsgrad varit relativt stabil de senaste 10–15 åren, om man som mått använder andelen löntagare i företag och verksamheter som är anslutna till en arbetsgivarorganisation. En konsekvens är att arbetsgivarnas organisationsgrad i både privat sektor och totalt sett numera är avsevärt högre än den fackliga organisationsgraden. År 2012 arbetade 81 procent av alla privatanställda i företag som var anslutna till en arbetsgivarorganisation. Andelen fackligt anslutna i privat sektor var samma år 65 procent. År 2000 låg den fackliga organisationsgraden bland privatanställda på ungefär samma nivå som arbetsgivarnas organisationsgrad i privat sektor (74 respektive 75 procent). Även på arbetsmarknaden i dess helhet var organisationsgraden år 2000 nästan densamma hos facken (81 procent) och arbetsgivarna (83 procent), men därefter har en betydande olikhet uppstått. År 2012 var arbetsgivarna 17 procentenheter bättre organiserade än löntagarna. Fackmedlemmarna utgjorde detta år 70 procent av alla anställda medan de till en arbetsgivarorganisation anslutna företagen och verksamheterna omfattade 87 procent av samtliga anställda.

<sup>7</sup> För närmare beskrivning av hur beräkningar av arbetsgivarnas organisationsgrad, se Bilaga 3.

Tabell 3.3 Andel löntagare i procent som tillhör fackföreningar respektive täcks av arbetsgivarorganisationer

	Facklig organisationsgrad									
Sektor	1993	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Privat	78	74	72	71	68	65	65	65	65	65
Offentlig	94	92	89	88	86	84	84	85	83	83
<b>Alla</b>	<b>85</b>	<b>81</b>	<b>78</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>70</b>
	Andel anställda hos arbetsgivare ansluten till arbetsgivarorganisation									
Sektor	1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Privat	77	75	78	77	77	/ 80	81	80	80*	81
Offentlig	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Alla</b>	<b>86</b>	<b>83</b>	<b>86</b>	<b>85</b>	<b>84</b>	<b>/ 87</b>	<b>88</b>	<b>87*</b>	<b>86</b>	<b>87</b>

Källa: se tabell 3.1.

Anmärkning: Angående brottet mellan 2007 och 2008 i arbetsgivarnas organisationsgrad, se anmärkning under tabell 3.1.

\* Sedan förra årsrapporten reviderade tal.

Andelen fackligt anslutna löntagare har sjunkit sedan mitten av 1990-talet och allra mest bland de unga (**tabell 3.4**).

Tabell 3.4 Facklig organisationsgrad 2006–2013

Alder	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Kv 1–3 2012	Kv 1–3 2013	2006– 2012	2012– 2013
16–24 år	46	40	36	35	34	34*	36	33*	35	-10	**
25–29 år	68	64	61	59	60	58	57	57	58	-11	+1
Summa 16–29 år	58	53	49	48	48	47	47	45*	47	-11	**
30–44 år	77	74	72	72	73	72	71	71	71	-6	0
45–64 år	85	82	81	80	80	80	80	80	80	-5	0
<b>Summa 16–64 år</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>

Källa: Se tabell 3.1.

\* Sedan förra årsrapporten reviderat tal föranlett av SCB:s omkörning av AKU 2010–2012.

\*\* Utelämnas eftersom kvartal 1–3 2012 avviker från årsgenomsnittet 2012.

Anmärkning: Anställda årsgenomsnitt 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 och 2012 samt genomsnittet för kvartalen 1–3 åren 2012 och 2013 (AKU, SCB). Heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna exkluderade.

### 3.3 Arbetare och tjänstemän: olika utveckling av organisationsgraden

Tre av fyra anställda i åldern 16–24 år har i dag ett arbetaryrke. Många av dem finns i de privata tjänstenäringarna där den fackliga organisationsgraden är lägre än i industrin och den offentliga sektorn (**tabell 3.5**). Därtill kommer att det fackliga medlemsraset bland arbetare var betydligt kraftigare i dessa näringar (minus åtta procentenheter mellan 2006 och 2008) än inom industrin (minus tre enheter) eller offentlig sektor (minus fyra enheter). Mellan 2006 och 2008 sjönk andelen fackligt anslutna arbetare från 77 till 71 procent. Till skillnad från bland tjänstemännen har nedgången bland arbetarna fortsatt: till 70 procent 2009, 69 procent 2010 och 67 procent 2011–2012 och enligt preliminära siffror 66 procent 2013. Tvärtom *steg* andelen fackligt anslutna tjänstemän från 72 procent 2009 till 73 procent 2010–2013. Den genomsnittliga organisationsgraden för löntagare (arbetare och tjänstemän) sjönk mellan 2010 och 2011 från 71 till 70 procent där den fortfarande befann sig 2013<sup>8</sup>.

Sedan 2006 har andelen fackligt anslutna bland privatanställda gått ned sex gånger så mycket bland arbetare som bland tjänstemän (minus 12 respektive minus 2 procentenheter till och med 2013). Som följd av detta är tjänstemännens organisationsgrad inom privat sektor idag högre än arbetarnas (67 respektive 62 procent enligt preliminära siffror) medan det var tvärtom år 2006 (69 respektive 74 procent). Om heltidsstuderande som arbetar vid sidan av om studierna inkluderas blir arbetarnas organisationsgrad inom privat sektor 60 procent 2012 (årsgenomsnitt). Räknat på detta sätt var således fyra av tio privatanställda arbetare inte fackligt anslutna 2012.

Vid en nedbrytning på olika branscher och socioekonomiska grupper framträder under senare år (tabell 3.5) en splittrad bild med fallande facklig organisationsgrad hos vissa grupper och oförändrad eller stigande hos andra. Ett exempel är industrin inom vilken andelen fackligt anslutna arbetare mellan 2009 och 2013 *sjönk* med fyra procentenheter samtidigt som tjänstemännens fackanslutning *steg* med lika många enheter.

<sup>8</sup> För 2013 föreligger vid tidpunkten för denna sammanställning (januari 2014) inga uppgifter om årsgenomsnittet för fackligt anslutna. För att ändå få en bild av utvecklingen har den genomsnittliga organisationsgraden för de tre första kvartalen 2012 respektive 2013 tagits fram (tabellerna 3.4 och 3.5).



Tabell 3.5 Facklig organisationsgrad för arbetare och tjänstemän per bransch och sektor 2006–2013

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Kv 1–3 2012	Kv 1–3 2013	2006– 2012	2012– 2013
<b>Arbetare</b>											
Industri m.m.	84	81	81	81	79	78	78	77*	77	-6	**
Byggverksamhet	81	77	73	73	71	69	69	68	68	-12	**
Parti- och detaljhandel	64	61	57	56	57*	56	56	54*	56	-8	**
Övrig privat service	67	62	58	57	57*	55	55	54*	54	-12	**
därav hotel & rest.	52	47	40	36	36	33	32	30*	30	-20	**
Summa privat service	66	62	58	56	57*	55	55	54*	54	-11	**
Summa privat sektor	74	70	67	66	65	64	63	62*	62	-11	**
Offentlig sektor	87	85	83	82	83	80	80	79*	78	-7	**
<b>Samtliga arbetare</b>	<b>77</b>	<b>74</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>69</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>66*</b>	<b>66</b>	<b>-10</b>	<b>**</b>
<b>Tjänstemän***</b>											
Industri m.m.	80	76	75	76	77	78	79	79	80	-1	+1
Parti- och detaljhandel	62	59	56	58	61	59	60	60	61	-2	+1
Övrig privat service	66	63	61	63	63	64	65	64*	65	-1	**
Summa privat service	65	62	60	62	63	63	64	64	65	-1	+1
Summa privat sektor	69	65	63	65	65	65*	67	66	67	-2	**
Offentlig sektor	89	86	85	85	86	85	84	84	84	-5	0
<b>Samtliga tjänstemän</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>72*</b>	<b>73</b>	<b>-4</b>	<b>**</b>
<b>Löntagare totalt</b>											
Industri m.m.	82	79	79	79	78	78	79	78*	78	-3	**
Byggverksamhet	79	75	71	71	70	68	67	67	67	-12	0
Parti- och detaljhandel	63	60	57	57	58	57	58	57	59	-5	**
Övrig privat service	67	63	60	61	61	61	61	61	61	-6	0
därav hotel & rest.	52	49	41	36	38	37	36	35*	34	-16	**
Summa privat service	66	62	59	60	60	60	61	60	61	-5	**
Summa privat sektor	71	68	65	65	65	65	65	64*	65	-6	**
Offentlig sektor	88	86	84	84	84*	83	83	82*	82	-5	**
<b>Samtliga löntagare</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>
Män	74	71	68	68	68	67	68	67*	67	-6	**
Kvinnor	80	76	74	74	75	73*	73	72*	73	-7	**

Anmärkning: Anställda 16–64 år årsgenomsnitt 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 och 2012 samt genomsnittet för kvartalen 1–3 åren 2012 och 2013. Heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna exkluderade. Industri m.m., byggverksamhet samt parti- och detaljhandel avser privat sektor. Industri m.m. inkluderar jord- och skogsbruk, mineralutvinning, elproduktion m.m. Näringsgrensindelning åren 2006–2008 enligt SNI 2002, åren 2009–2013 enligt SNI 2007. Om heltidsstuderande som arbetar deltid inkluderas blir den genomsnittliga organisationsgraden för löntagare 68 procent 2012 (årsgenomsnitt) i stället för 70 procent. Lägst andel fackligt anslutna kan då konstateras för arbetare inom hotell- och restaurangbranschen med 27 procent 2012 mot 32 procent då heltidsstuderande exkluderas. Branschen kännetecknas av att många studerande arbetar där vid sidan om studierna. Med deltidsanställda heltidsstuderande inkluderade var arbetarnas organisationsgrad 2012 (årsgenomsnitt) 64 procent (60 procent i privat sektor) och tjänstemännens 72 procent (65 procent i privat sektor).

\* Sedan förra årsrapporten reviderade tal föranledda av SCB:s omkörning av AKU 2010–2012.

\*\* Utelämnas eftersom kvartal 1–3 2012 avviker från årsgenomsnittet 2012.

\*\*\* Relativt få anställda tjänstemän i byggbranschen och därmed litet urval motiverar att denna grupp inte redovisas separat.

Även inom de privata tjänstenäringarna går utvecklingen isär. Mellan 2008 och 2013 *sjönk* arbetarnas organisationsgrad här med fyra procentenheter medan tjänstemännens *steg* med fem enheter. För perioden 2006–2013 i sin helhet sjönk den genomsnittliga fackanslutningen bland arbetarna i den privata tjänstesektorn med 12 procentenheter (från 66 till 54 procent) men bland tjänstemännen inte alls (oförändrat 65 procent). Som en konsekvens är tjänstemännen idag i högre utsträckning än arbetarna fackanslutna i denna sektor. Allra störst är arbetarnas fackliga tillbakagång inom hotell- och restaurangbranschen: 52 procent fackanslutna 2006, 36 procent 2010 och preliminärt 30 procent 2013 (27 procent om heltidsstuderande som arbetar deltid inkluderas; avser årsgenomsnitt 2012).

Om de preliminära siffrorna för 2013 står sig när årsgenomsnittet föreligger betyder det att tjänstemännens genomsnittliga organisationsgrad numera är sju procentenheter högre än arbetarnas eller 73 respektive 66 procent.

## Bilaga 3 Beräkningar av organisations- och täckningsgrad (se kapitel 3)

### Så har kollektivavtalens täckningsgrad beräknats

Kollektivavtalens täckningsgrad i privat sektor (som återfinns i tabeller i kapitel 3) har beräknats genom att utgå från antalet anställda hos arbetsgivarorganisationernas medlemmar och sedan lägga till antalet anställda som omfattas av hängavtal. Antalet arbetare som omfattas av hängavtal har för åren 1995–2007:1 erhållits utifrån statistik från Fora (som ägs gemensamt av Svenskt Näringsliv och LO) över den totala lönesumman under hängavtal dividerat med genomsnittlig årslön inom privat sektor enligt SCB. Under 2009 gick Fora över till ett nytt datasystem. Utgångspunkten var inte längre lönesumman utan antalet arbetare i företag som enbart är hängavtalsbundna (medlemsföretag i Svenskt Näringsliv som både har reguljära kollektivavtal och hängavtal är således exkluderade) respektive det totala antalet arbetare i kollektivavtalsbundna företag. Ett problem är att en individ under loppet av ett år kan arbeta i flera företag och då räknas flera gånger, om det på dessa arbetsplatser förekommer hängavtal (detsamma gäller i sådana fall om reguljära kollektivavtal). Vidare räknas en individ fullt ut även om denne arbetar under ett hängavtal under endast en del av året och inte vid årets slut då denne kan finnas under ett reguljärt kollektivavtal eller på en arbetsplats utan avtal eller vara arbetslös. Därtill kommer att personer som vid något tillfälle haft flera arbeten i Foras statistik räknas som flera individer. För att komma runt detta problem har proportionen mellan arbetare i företag med enbart hängavtal och i företag med reguljära kollektivavtal i Foras statistik år 2011 använts för att beräkna hängavtalens omfattning bland arbetare från och med 2007:2. Till skillnad från i föregående årsrapporter har 2009 års proportion inte använts för något år eftersom den visat sig överdriva antalet arbetare under hängavtal, vilket hänger samman med svårigheterna att få fram tillförlitliga uppgifter under den 2009 pågående övergången till ett nytt datasystem hos Fora. Därtill kom att registeruppgifterna 2009 inte vara lika bra uppdaterade som vid den körning som gjordes december 2012 med utgångspunkt från dem som hade SAF–LO:s avtalspension under år 2011. För år 2012 har använts den körning som Fora gjorde december 2013 med avseende på 2012. Vid beräkningen av hängavtalens omfattning bland arbetare har grupperna med andra avtalspensioner uteslutits i nämnaren, bland annat arbetarna i KFO:s medlemsföretag eftersom de omfattas av Kooperationens avtalspension. Däremot har arbetarna i företag tillhöriga Fastigo, Svensk Industriförening, Målaremästarna med flera organisationer inom privat sektor inkluderats. Till antalet arbetare under hängavtal har lagts antalet tjänstemän under sådana avtal utifrån uppgifter från TCO- och Saco-förbunden samt Ledarna, vilka uppräknats med icke-medlemmarna med hjälp av den fackliga organisationsgraden för privatanställda tjänstemän. Hängavtalens omfattning bland tjänstemännen underskattas dock något eftersom flera tjänstemannafack saknar statistik på detta område. Därtill kommer att det inte mer än i begränsad omfattning varit möjligt att i enlighet med SCB:s socioekonomiska indelning (SEI) särskilja

tjänstemän från arbetare hos LO-förbund som SEKO och Handelsanställdas förbund (gäller såväl hängavtal som reguljära kollektivavtal). Antalet arbetare och tjänstemän under *reguljära* kollektivavtal baseras på uppgifter från arbetsgivarorganisationerna. Vad gäller Svenskt Näringsliv har anställda som inte omfattas av kollektivavtal subtraherats. Detta berör främst Svensk Handel där ett antal medlemsföretag ännu inte är "inkopplade" på kollektivavtalen. Däremot inkluderas alla anställda i medlemsföretag som har hängavtal för en del av sina anställda med annat arbetsgivarförbund inom Svenskt Näringsliv. Anställda under hängavtal hos Svensk Industriförenings medlemsföretag har dock subtraherats vid beräkningarna av de reguljära kollektivavtalens omfattning eftersom dessa företag helt saknar sådana kollektivavtal.

De i tabell 3.1A redovisade talen har erhållits genom att dividera antalet anställda under kollektivavtal (inklusive hängavtal) med antalet anställda 16–64 år enligt arbetskraftsundersökningarna 4:e kvartalet respektive år. Med anställda avses endast de som är folkbokförda i Sverige och som inte arbetar utomlands (totala antalet anställda har erhållits genom att addera anställda i privat och offentlig sektor, varvid de som arbetar utomlands faller bort). I tabellens B-del har antalet anställda under kollektivavtal (inklusive hängavtal) dividerats med antalet anställda i åldern 15–74 år. Det är det mest korrekta tillvägagångssättet med tanke på att arbetsgivarorganisationernas statistik över antalet anställda i medlemsföretagen inte begränsas till 16–64 år.

### Så har arbetsgivarnas organisationsgrad beräknats

Arbetsgivarnas organisationsgrad avser andelen löntagare i företag och verksamheter anslutna till en arbetsgivarorganisation 31 december respektive år. Den fackliga organisationsgraden har erhållits genom specialbearbetningar av SCB:s arbetskraftsundersökningar och avser årsgenomsnittet fackligt anslutna löntagare 16–64 år exklusive heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna. I en del utländska publikationer anges en alltför låg organisationsgrad för de svenska arbetsgivarna då man inte räknat om årsanställda (heltidsekvivalenter) hos bland annat SAF och Svenskt Näringsliv (SN) till individer eller uppmärksammat att det utöver SN finns cirka 15 arbetsgivarorganisationer inom privat sektor (se avsnitt 2.2). Vid beräkningen av arbetsgivarnas organisationsgrad har antalet anställda hos arbetsgivarorganisationernas medlemmar dividerats med antalet anställda 16–64 år enligt arbetskraftsundersökningarna 4:e kvartalet respektive år.

Om i stället anställda 15–74 år används blir arbetsgivarnas organisationsgrad inom privat sektor 76 procent 2007, 80 procent 2008, 81 procent 2009, 80 procent 2010, 79 procent 2011 och 80 procent 2012. Motsvarande tal för privat och offentlig sektor sammantaget blir 84 procent 2007, 87 procent 2008, 87 procent 2009 samt 86 procent åren 2010, 2011 och 2012.

Ett alternativt sätt att beräkna arbetsgivarnas organisationsgrad i privat sektor är att dividera antalet medlemmar i arbetsgivarorganisationer med antalet företag som i SCB:s företagsregister har minst en anställd. Eftersom det i aktieföretag med endast en anställd i regel är ägaren själv som är den anställde finns det

anledning att exkludera dessa företag, som i november 2012 svarade för 74 600 av de totalt 289 700 företagen med minst en anställd. Genom att dividera de 76 250 organiserade företagen år 2012 med de totalt 213 100 arbetsgivarna (289 700 minus 74 600) fås en organisationsgrad på 36 procent. Av flera skäl används inte denna beräkningsmetod vid internationella jämförelser, till exempel inom EU. För det första anses det mindre lämpligt att vikta alla företag lika eftersom ett stort företag omfattar en större del av arbetsmarknaden än ett litet. För det andra bestäms en arbetsgivarorganisations styrka i förhållande till de fackliga motparterna snarare på antalet anställda som den täcker in än på antalet anslutna företag. Genom att istället utgå från andelen av de anställda som finns i företag anslutna till en arbetsgivarorganisation får man för det tredje ett mått som är jämförbart med den fackliga organisationsgraden och kollektivavtalens täckningsgrad.