



# LUND UNIVERSITY

## Trine Schreiber & Hans Elbeshausen (red): Bibliotekarerne: en profession i et felt af viden, kommunikation og teknologi

Åström, Fredrik

*Published in:*  
Tidsskrift for Arbejdsliv

2007

[Link to publication](#)

*Citation for published version (APA):*

Åström, F. (2007). Trine Schreiber & Hans Elbeshausen (red): Bibliotekarerne: en profession i et felt af viden, kommunikation og teknologi. *Tidsskrift for Arbejdsliv*, 9(2), 131-134. <http://www.nyt-om-arbejdsliv.dk/ta07-2-131.pdf>

*Total number of authors:*  
1

### General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:  
Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

### Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117  
221 00 Lund  
+46 46-222 00 00

af alternative muligheder, når man modtager gaver fra de eksisterende leverandører? At vi præges af en hang til gruppekonformitet reducerer også vores evne til at tage kritisk stilling.

I organisationslivets almindelige politiseren er kommunikation en helt central aktivitet. For kommunikation definerer i særlig grad hvad organisationen er, og hvordan de enkelte deltagere opnår position og indflydelse på organisationens virke. Det er derfor relevant at diskutere kommunikationens etik. Det virker helt lige til, at man ikke bør lyve og bedrage, men er der okay at give en skævt indtryk af en selv og hvad man kan? For så mindsker man andres mulighed for at fungere som ansvarlige beslutningstagere, fordi de ikke har et realistisk vidensgrundlag at træffe beslutninger ud fra.

Bogen viser, at alment accepterede etiske værdier/principper er nyttige til at reflektere moralske dilemmaer. Der er ikke nogen rutinemæssig eller automatisk måde man kan forholde sig til dilemmaerne på. Forfatter giver en del eksempler på, hvordan almindelige organisatoriske situationer kan reflekteres etisk. Bogens styrke er, at den forholder de etiske principper til nogle helt basale indsigter om hvordan mennesker ofte handler i organisationsmæssige sammenhænge: konformitetspres, indtryksstyring og selvhævdelse. Den kan således til en øget forståelse af de mangfoldige kræfter, der kan gøre det vanskeligt at agere som et moralsk subjekt, der træffer selvstændige overvejelser.

Bogen er grundig og omfattende. I første del introduceres bogen emner og problemstillinger gennem en omhyggelig diskussion af begreber som politik, etik, menneskelig natur og adfærd. I anden del diskuteres spørgsmålet om personlige relationers betydning i organisationer, de beskidte hænders problematik og spørgsmålet om hvorvidt organisationens officielle og formelle autoritet og roller kan være vejen ud af etiske problemer. Disse spørgsmål diskuteres i relation til en konkret casehistorie. I tredje del spørgsmål der i særlig grad knytter sig til venskabet etiske betydning. I denne del diskuteres blandt andet

hvilken rolle indtryksstyring spiller og hvilke etiske problemer denne kan rejse.

Bogens fokus på dagligdagsetiske spørgsmål og dens utekniske stil gør den velegnet for både den alment oplyste og interesserede læsere og for organisationsforskere og forskere i anvendt etik og forretningsetik.

Anmeldt af **Poul Poder**, adjunkt ved Sociologisk Institut, Københavns Universitet

E-mail: pp@sociology.ku.dk

*Trine Schreiber & Hans Elbeshausen (red.):*  
***Bibliotekarerne: En profession i et felt af viden, kommunikation og teknologi***

Forlaget Samfundslitteratur, 2006, 221 s.

ISBN: 87-593-1235-1

För bibliotekarieryrket har 1900-talet i hög grad präglats av strävanden att definieras som en profession, strävanden som tagit sig olika uttryck under olika perioder; och som påverkats av förändringar i samhälle, teknik och forskarsamhället. Baserat på teorier om professionalisering har bibliotekarieryrket bl.a. definierats som en 'semi-profession' beroende på en teoretisk förankring i akademisk forskning som inte kunnat påvisa en tillräcklig grad av monopoliserad kunskap; och sedan mitten av 1990-talet har också informationsökningen, en av de centrala kompetenser kring vilken bibliotekarierna definierat sin professionella kunskap, kommit att bli 'var mans egendom'. Detta genom en ständigt ökande tillgång till information och verktyg för informationsökning på Internet/www. Samtidigt har det sedan 1960-talet utvecklats alternativa teorier för hur man definierar professioner, grunden för disciplinbaserade kunskapsmonopol i vetenskaplig forskning har utmanats av tvärvetenskapliga forskningsfält och allmänna förändringar i den akademiska forskningens sociala och intellektuella organisation; och bibliotekarierna har också börjat söka andra sätt att

Tidsskrift

for

ARBEJDSLIV

Kære læser

Desværre er denne artikel ikke lagt på nettet endnu. Vi venter et år fra den bogtrykte udgave bliver sendt til abonnenterne til den gratis elektroniske udgave frit kan hentes.

Hvis du vil læse den hurtigt, må du derfor have ulejligheden at bestille tidsskriftet hos Syddansk Universitetsforlag.

Bestilling kan i øvrigt let foretages via 'Nyt om arbejdsliv' – gå ind på 'Tidsskrift' og vælg 'Abonnement og løssalg'.

med venlig hilsen

redaktionen